

# Bilancio sociale

CONSUNTIVO 2025



# Indice

PREMESSA METODOLOGICA .....	pag. 6
BILANCIO SOCIALE E AGENDA ONU 2030 .....	pag. 6

## 1. Identità

1. CHI SIAMO .....	pag. 8
2. LA MISSIONE AZIENDALE .....	pag. 8
3. GESTIONE DEI SERVIZI .....	pag. 9
4. AMBITI DI ATTIVITÀ .....	pag. 9
5. ASSETTO SOCIETARIO .....	pag. 9
Assemblea delle Socie e dei Soci .....	pag. 9
Consiglio di Amministrazione .....	pag. 9
Presidente .....	pag. 9
Collegio Sindacale .....	pag. 9
Organismo di Vigilanza .....	pag. 10
Società per la revisione e certificazione del bilancio .....	pag. 10
Collegio Etico .....	pag. 10
Comitato per la Responsabilità Sociale e Comitato per la Salute e la Sicurezza .....	pag. 10
Responsabile Politiche per le Pari Opportunità .....	pag. 11
DPO – Data Protection Officer .....	pag. 11
Direttore Generale .....	pag. 11
Direzione .....	pag. 11
CADIAI LAB .....	pag. 12
Coordinamenti Scientifici delle Aree Produttive .....	pag. 12
Coordinamento Amministrativo delle Aree produttive .....	pag. 12
6. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA .....	pag. 13
7. MAPPATURA DELLE PARTI INTERESSATE .....	pag. 14
8. I NOSTRI SERVIZI IN ATTIVITÀ NEL 2025.....	pag. 15

## 2. Lavoro

1. L'OCCUPAZIONE .....	pag. 19
Occupate/i al 31.12.2025 .....	pag. 19
Occupate/i: andamento nel quinquennio .....	pag. 20
Dipendenti: andamento nel quinquennio .....	pag. 20
Dipendenti per attività .....	pag. 20
Dipendenti distinte/i per fasce d'età .....	pag. 20
Dipendenti distinte/i per titolo di studio .....	pag. 20
Dipendenti: mansioni più rappresentative .....	pag. 21
Dipendenti di cittadinanza diversa da quella italiana .....	pag. 21
Anzianità media di servizio in anni .....	pag. 21
2. CONDIZIONI DI LAVORO .....	pag. 21
Andamento quinquennale dei contratti a tempo indeterminato .....	pag. 21
Andamento quinquennale dei contratti a tempo determinato .....	pag. 21
Tipologie di <i>part-time</i> .....	pag. 22
Andamento contratti <i>part-time</i> nel triennio .....	pag. 22
<i>Part-time</i> a tempo indeterminato .....	pag. 22
Categorie di inquadramento contrattuale .....	pag. 22
Passaggi di inquadramento contrattuale durante l'anno .....	pag. 23
3. ALTRI ASPETTI DI TRATTAMENTO DEL LAVORO .....	pag. 23
Tutela della Maternità .....	pag. 23
Permessi 150 ore per il diritto allo studio .....	pag. 23
Ferie residue .....	pag. 23
Ore di ex festività .....	pag. 24
Recuperi .....	pag. 24
Condizioni di miglior favore operate da CADIAI .....	pag. 24
4. SALUTE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI .....	pag. 25

Accertamenti sanitari Legge 81 .....	pag. 25
Malattie e infortuni sul lavoro .....	pag. 25
Percentuale assenteismo .....	pag. 26
Limitazioni funzionali e inidoneità .....	pag. 26
Formazione L. 81/2008 .....	pag. 26
Corsi svolti in materia di salute e sicurezza sul lavoro .....	pag. 26
<b>5. SELEZIONE DEL PERSONALE, ASSUNZIONI, DIMISSIONI, AFFIANCAMENTO, TURNOVER .....</b>	<b>pag. 27</b>
Selezione .....	pag. 27
Assunzioni .....	pag. 27
Dimissioni .....	pag. 28
Percentuale del turnover sulle/sui dipendenti .....	pag. 28
Mobilità .....	pag. 28
Provvedimenti disciplinari .....	pag. 28
<b>6. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO .....</b>	<b>pag. 28</b>
Formazione continua .....	pag. 28
Piano Formativo Annuale .....	pag. 29
- Area Educativa .....	pag. 29
- Area Non Autosufficienza .....	pag. 29
- Direzione e servizi di staff .....	pag. 29
Iniziative di formazione di altri enti cui il personale CADIAI ha partecipato .....	pag. 30
<b>7. FONDI PENSIONE COMPLEMENTARI .....</b>	<b>pag. 30</b>
<b>8. ADESIONE AI SINDACATI .....</b>	<b>pag. 31</b>
<b>9. VARIAZIONE NELLA GESTIONE DEI SERVIZI .....</b>	<b>pag. 31</b>
Servizi Accreditati .....	pag. 31
Gare aggiudicate su Servizi in gestione .....	pag. 32
Gare svolte su Servizi non in gestione .....	pag. 33
Richieste finanziamenti .....	pag. 34
Preventivi annuali .....	pag. 35
Psicomotricità e pedagogia .....	pag. 36
Servizi in proroga .....	pag. 36
Convenzioni private stipulate .....	pag. 37

### **3. Governance, partecipazione, sviluppo**

<b>1. PARTECIPAZIONE IN COOPERATIVA .....</b>	<b>pag. 39</b>
Come si diventa socie e soci .....	pag. 39
Socie e soci volontari .....	pag. 39
Socie e soci al 31.12.2025 .....	pag. 39
Dipendenti a tempo indeterminato .....	pag. 40
Andamento quinquennale .....	pag. 40
Andamento quinquennale base sociale .....	pag. 40
Dipendenti a tempo indeterminato di cittadinanza non italiana .....	pag. 40
<b>2. PARTECIPAZIONE DI SOCIE E SOCI ALL'ATTIVITÀ DELLA COOPERATIVA .....</b>	<b>pag. 40</b>
Corso per neo socie e soci .....	pag. 40
Laboratori di cultura cooperativa .....	pag. 40
Socie e i soci ammesse/i e dimesse/i nel 2024 .....	pag. 40
Tipologia di contratto delle socie e dei soci dipendenti al 31.12.2025 .....	pag. 41
Distribuzione delle socie e dei soci dipendenti per area produttiva .....	pag. 41
<b>3. ATTIVITÀ DEGLI ORGANISMI AMMINISTRATIVI E DEI GRUPPI SOCIE E SOCI .....</b>	<b>pag. 41</b>
Assemblea delle socie e dei soci .....	pag. 41
Consiglio di Amministrazione .....	pag. 41
consiglio di Amministrazione nominato con atto del 30/05/2023 in carica al 31/12/2025 .....	pag. 42
Attività salienti nell'anno .....	pag. 42
Gruppi socie e soci .....	pag. 42
Sponsorizzazioni .....	pag. 42
<b>4. VANTAGGI PER LE SOCIE E I SOCI .....</b>	<b>pag. 43</b>
Destinazione utili .....	pag. 43
Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro .....	pag. 43
Prestito sociale .....	pag. 43
Interessi erogati .....	pag. 43
Convenzioni in favore delle socie e dei soci .....	pag. 43

<b>5. PARTECIPAZIONE AL SISTEMA COOPERATIVO</b>	pag. 44
Contributi associativi	pag. 44
Partecipazione alle attività degli organi amministrativi di Legacoop	pag. 44
Partecipazione a iniziative del Sistema Cooperativo	pag. 44
Partnership con altri soggetti cooperativi e non	pag. 45
Partecipazioni in imprese collegate	pag. 47
Partecipazioni in altre imprese	pag. 51
Partecipazioni in società cooperative e consorzi	pag. 51
Aziende cooperative clienti del Settore CADIAI Safe	pag. 54
Aziende cooperative fornitrici	pag. 54
<b>6. INDICATORI DI ANDAMENTO ECONOMICO</b>	pag. 54
Mission	pag. 54
<b>6.1 RICAVI</b>	pag. 54
Ricavi caratteristici complessivi	pag. 54
Ricavi per Area	pag. 54
<b>6.2 COSTI</b>	pag. 55
Costi commerciali, tecnici, amministrativi e del personale	pag. 55
<b>6.3 MARGINE DI CONTRIBUZIONE</b>	pag. 55
<b>6.4 SPESE GENERALI</b>	pag. 55
<b>6.5 INDICE DI MUTUALITÀ PREVALENTE</b>	pag. 55
Incidenza dei costi del personale dipendente socio sui costi di produzione	pag. 56
<b>6.6 RISULTATO NETTO</b>	pag. 56
<b>6.7 SITUAZIONE PATRIMONIALE</b>	pag. 57
Patrimonio netto	pag. 57
<b>6.8 ANDAMENTO DELLA STRUTTURA FINANZIARIA</b>	pag. 57
<b>6.9 PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO</b>	pag. 58
<b>6.10 PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO</b>	pag. 59

## 4. Qualità

<b>1. PREMESSA</b>	pag. 62
<b>2. ATTIVITÀ DEL CADIAI LAB</b>	pag. 62
<b>3. INNOVAZIONE - ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA</b>	pag. 66
<b>4. CONVEGNI E SEMINARI</b>	pag. 67
Partecipazione a convegni e seminari in qualità di relatori	pag. 67
Partecipazione a pubblicazioni per conto di CADIAI	pag. 68
<b>5. SISTEMA DI GESTIONE</b>	pag. 69
Certificazioni	pag. 69
Monitoraggio e Audit	pag. 70
Comitato per la Responsabilità Sociale	pag. 70
Collegio Etico	pag. 71
Organismo di Vigilanza 231	pag. 71
Rating legalità	pag. 71
<b>6. COMUNICAZIONE</b>	pag. 72
Momenti pubblici	pag. 72
Sito Internet	pag. 75
Pagina Facebook CADIAI e profilo Instagram	pag. 75
Inserzioni promozionali	pag. 75

## 5. Utilità sociale

<b>1. UTENTI/CLIENTI</b>	pag. 77
Polizze infortuni utenti	pag. 77
<b>2. RILEVAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI</b>	pag. 78
Nidi d'infanzia	pag. 78
Scuole dell'infanzia	pag. 78
RSA/CD "Gerosa Brichetto"	pag. 78
Case residenze per persone anziane	pag. 79
SAD (Servizio di Assistenza Domiciliare)	pag. 79
Centri diurni per persone anziane	pag. 79
<b>3. RETI DI RELAZIONE E CREAZIONE DI CAPITALE SOCIALE</b>	pag. 79
Rapporti con il volontariato, l'associazionismo e altre realtà del territorio	pag. 79

Tirocini di inserimento sociale di persone svantaggiate in collaborazione con altri enti . . . . .	pag. 80
Socie e soci volontari di CADIAI . . . . .	pag. 80
Sostegno ad altri enti e associazioni . . . . .	pag. 80
<b>4. ATTIVITÀ CON ENTI E ASSOCIAZIONI CUI CADIAI ADERISCE . . . . .</b>	<b>pag. 81</b>
<b>5. 5X1000 . . . . .</b>	<b>pag. 81</b>
<b>6. RAPPORTO CON GLI ENTI FORMATIVI . . . . .</b>	<b>pag. 81</b>
Tirocinanti di corsi universitari . . . . .	pag. 82
Tirocinanti di istituti scolastici superiori . . . . .	pag. 83
Tirocinanti Enti di formazione . . . . .	pag. 84
<b>7. RAPPORTI INTERNAZIONALI . . . . .</b>	<b>pag. 84</b>
<b>7.1 PROGETTI IN CORSO . . . . .</b>	<b>pag. 84</b>
YoungCare . . . . .	pag. 84
Skills . . . . .	pag. 84
Each . . . . .	pag. 84
Facts . . . . .	pag. 84
Networks make the dreamwork: the podcast . . . . .	pag. 84
Demetra . . . . .	pag. 85
Pleo . . . . .	pag. 85
<b>8. VALUTAZIONE DI IMPATTO . . . . .</b>	<b>pag. 86</b>
Impatto ambientale . . . . .	pag. 86
Valutazione di impatto sociale . . . . .	pag. 87

---

## 6. Politiche di Pari opportunità e Welfare Aziendale

---

<b>1.COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ . . . . .</b>	<b>pag. 89</b>
<b>2. PROTOCOLLO PER IL LAVORO DA REMOTO . . . . .</b>	<b>pag. 89</b>
Accesso allo <i>smart working</i> previsto da regolamento aziendale . . . . .	pag. 90
Ore/giorni di <i>smart working</i> di cui il personale ha effettivamente usufruito . . . . .	pag. 90
<b>3. PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO E TAVOLI TEMATICI . . . . .</b>	<b>pag. 90</b>
<b>4. VIOLENZA DI GENERE: SPAZIO DONNA . . . . .</b>	<b>pag. 90</b>
<b>5. POLITICHE DI CONCILIAZIONE . . . . .</b>	<b>pag. 91</b>
Bando “#riparto - Percorsi di welfare aziendale per agevolare il rientro . . . . .	pag. 91
al lavoro delle madri favorire la natalità e il <i>worklife balance</i> ”	
Richieste di mobilità per motivazioni legate a carichi familiari . . . . .	pag. 91
<b>6. MONITORAGGIO PERCORSI DI SVILUPPO PROFESSIONALE . . . . .</b>	<b>pag. 92</b>
Passaggi di categoria . . . . .	pag. 92
Passaggi che si collocano nella fascia contrattuale medio/alta (categorie E ed F) . . . . .	pag. 92
Percentuale uomini/donne presenti nelle categorie E ed F . . . . .	pag. 92
Aumento delle indennità . . . . .	pag. 92
Trasformazioni da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato . . . . .	pag. 93
Trasformazioni da Tempo Pieno a Part-Time . . . . .	pag. 93
Iniziative di <i>welfare</i> . . . . .	pag. 93
<i>Gender Pay Gap</i> . . . . .	pag. 94

# Premessa metodologica

La rendicontazione sociale di CADIAI prevede da oltre 25 anni la stesura del Bilancio Sociale Consuntivo.

Il Bilancio Sociale Consuntivo segue uno schema, ormai consolidato, che vede la suddivisione in sezioni relative agli aspetti citati nella mission della Cooperativa. Per ciascun capitolo (Identità; Lavoro; Governance; Partecipazione e Sviluppo; Qualità; Utilità Sociale; Pari Opportunità) vengono indicati e verificati gli obiettivi dell'anno.

Il Bilancio Sociale Consuntivo 2025 viene pubblicato in forma integrale esclusivamente sul sito internet di CADIAI. Una sintesi, in forma di pieghevole, con i dati più significativi, viene consegnata in formato cartaceo e illustrata

durante l'Assemblea delle Socie e dei Soci di approvazione del Bilancio di Esercizio.

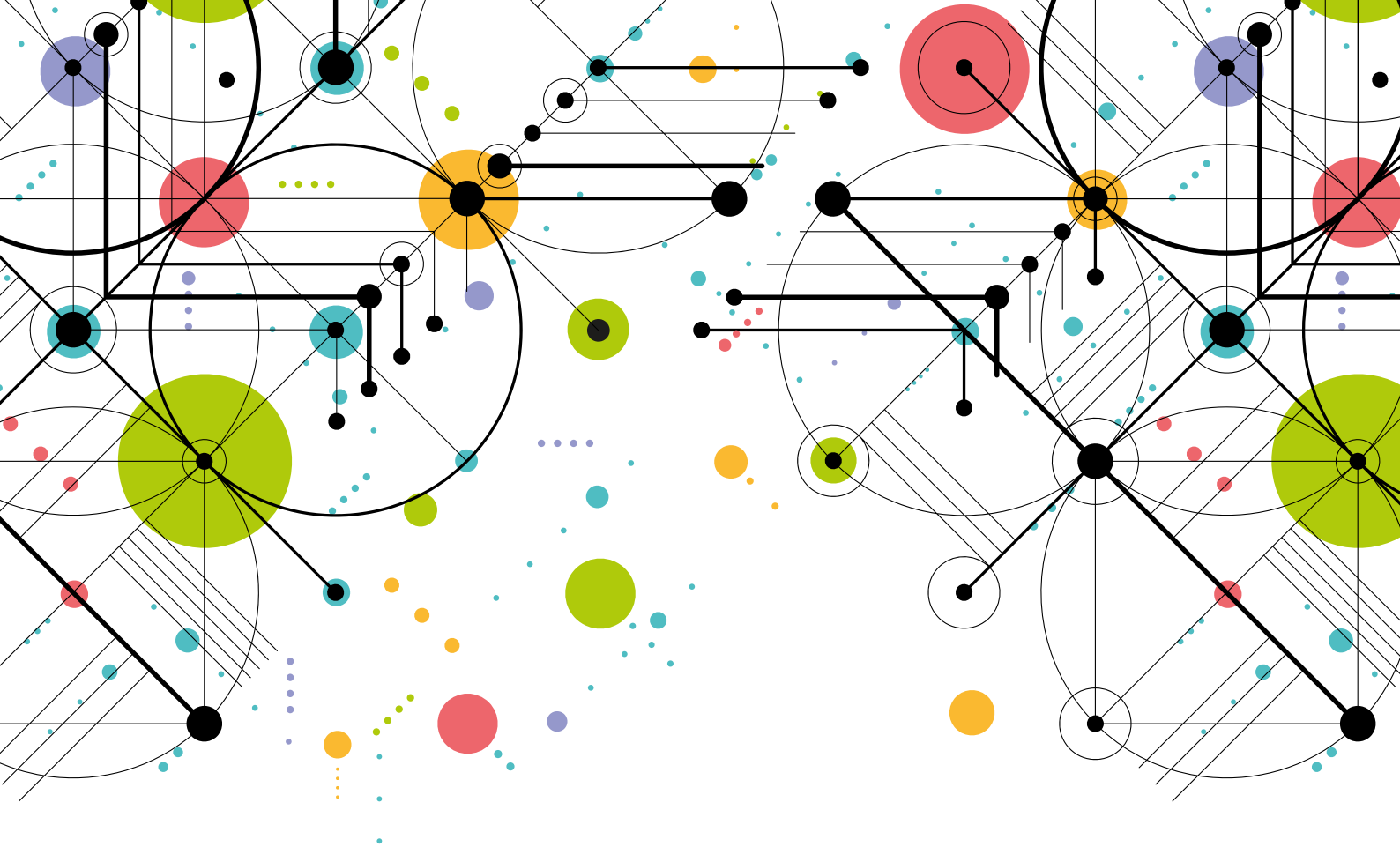
Abbiamo inoltre introdotto stabilmente la valutazione di impatto sociale su alcuni nostri servizi.

Contestualmente, CADIAI ha avviato una rielaborazione complessiva del processo di rendicontazione sociale, alla luce delle novità introdotte dalla nuova Direttiva Europea CSRD sul Bilancio di Sostenibilità. L'obiettivo è quello di adeguare progressivamente i nostri strumenti di rendicontazione agli standard europei, rafforzando ulteriormente la trasparenza, la coerenza e l'efficacia del nostro impegno sociale.



*Il Bilancio Sociale Consuntivo è stato redatto con riferimento ai principi individuati da GBS (il Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale istituitosi nel 1998).*

*Il documento è stato curato dall'Area Politiche Sociali, Comunicazione e Responsabilità Sociale, raccogliendo i dati elaborati dalle Aree Produttive, dall'Area Amministrazione Generale, dall'Area Risorse Umane, dall'Area Commerciale, dall'Area Sistema di Gestione e da CADIAI Safe.*



# 1. Identità

CADIAI nasce nel 1974.  
È una cooperativa sociale di “tipo A”

# 1. IDENTITÀ

## 1. Chi siamo

CADIAI è una cooperativa sociale di “tipo A”, che realizza servizi socio-sanitari ed educativi alle persone e fornisce servizi di sorveglianza sanitaria, di sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori e formazione sulla sicurezza alle aziende. È iscritta al registro delle ONLUS (organizzazioni non lucrative di utilità sociale).

CADIAI è nata il 30 settembre del 1974 e da allora opera prevalentemente nella provincia di Bologna, territorio in cui è storicamente radicata e nel quale è in grado di valorizzare al meglio i legami creati nel corso degli anni con le diverse comunità locali.

CADIAI aderisce a Legacoop Bologna ed è parte attiva nelle iniziative che l'associazione sviluppa sul territorio bolognese. Partecipa in particolare ai tavoli che l'associazione di categoria pone in essere nel comparto sociale, uno dei più articolati sul piano nazionale, ma ha sviluppato importanti relazioni di partnership anche con le cooperative di altri settori produttivi, convinta delle forti potenzialità insite nell'insieme del Movimento Cooperativo.

CADIAI aderisce anche a Legacoopsociali, l'associazione Nazionale delle Cooperative Sociali aderenti a Legacoop.

## 2. La missione aziendale

- Garantire alle socie e ai soci la continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
- Fondare l'agire cooperativo sulla partecipazione e sulla responsabilità imprenditoriale delle socie e dei soci, per realizzare una gestione economica e finanziaria dell'attività caratteristica capace di garantire lo sviluppo della Cooperativa.
- Garantire le risposte che meglio soddisfino i bisogni delle/degli utenti attraverso la personalizzazione degli interventi, percorsi formativi qualificanti per le/gli operatrici/tori e il miglioramento continuo della qua-

lità dei servizi.

- Contribuire all'interesse generale della comunità attraverso servizi diretti a: migliorare la qualità della vita delle persone, attivare il coinvolgimento delle/degli utenti e dei familiari, promuovere l'integrazione nel territorio.
- Valorizzare le competenze, le potenzialità e l'impegno, assicurando a tutto il personale pari opportunità. Realizzare politiche di conciliazione vita-lavoro e di tutela della maternità nella convinzione che il pieno apporto di tutte e tutti rappresenti una leva per il progresso dell'impresa.

### 3. Gestione dei servizi

CADIAI si impegna nella ricerca di nuovi servizi e nuove forme di gestione, con l'obiettivo di superare la logica dell'appalto e acquisire maggior autonomia. Per questo ha partecipato attivamente alla messa in campo del sistema di Accreditamento dei Servizi Socio Sanitari promosso dalla Regione Emilia-Romagna; per questo ha sviluppato esperienze innovative quali:

- lo sviluppo del progetto Karabak per la costruzione e gestione di nidi per l'infanzia in finanza di progetto;

- l'acquisto di strutture (Case Residenza "Il Corniolo" e "Sandro Pertini");
- le partnership per potenziare le possibilità di investimento: INRETE e Consorzio Kedos;
- lo sviluppo di reti di impresa per lo sviluppo di attività integrate su diversi territori: Rete ComeTe, consorzio Scu.Ter, consorzio Fiber, consorzio Tecla e consorzio Parsifal.

### 4. Ambiti di attività

**Servizi per persone non autosufficienti:** assistenza domiciliare, servizi territoriali, diurni e residenziali per persone anziane e con disabilità in età adulta.

**Servizi per la prima infanzia, la scuola, le/gli adolescenti:** nidi e scuole dell'infanzia; centri genitori-bambine/i; servizi di integrazione scolastica per bambine/i e ragazze/i con disabilità; servizi per bambini/e e ragazzi/e con disagio psichico; gruppi educativi e interventi territoriali; uno spazio per l'empowerment femminile.

**Servizi di prevenzione e protezione rivolti alle aziende:** sorveglianza sanitaria; sicurezza degli ambienti di lavoro; formazione sulla sicurezza.

I servizi alla persona possono essere erogati anche attraverso forme di welfare aziendale direttamente alle famiglie.

### 5. Assetto societario

#### ASSEMBLEA DELLE SOCIE E DEI SOCI

Ne fanno parte tutte le socie e i soci della Cooperativa; hanno diritto di voto le persone iscritte nel Libro Soci da almeno tre mesi. Elege il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e sceglie la società incaricata della revisione contabile.

L'**assemblea ordinaria**, che ha luogo almeno una volta l'anno per la chiusura dell'esercizio sociale:

1. approva il bilancio consuntivo;
2. nomina le cariche sociali;
3. approva i regolamenti.

L'**assemblea straordinaria** delibera sulle modificazioni dello Statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

È composto da tredici membri eletti dall'Assemblea delle Socie e dei Soci: nomina la/il Presidente e la/il Vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società.

#### PRESIDENTE

La Presidente ha la rappresentanza e la firma sociale. Convoca il Consiglio di Amministrazione, ne coordina i lavori e rende esecutive le delibere sulla base delle istruttorie tecniche attivate con la Direzione.

La Presidente partecipa ai lavori della Direzione e cura i rapporti tra questa e il Consiglio di Amministrazione, con particolare attenzione ai flussi informativi.

#### COLLEGIO SINDACALE

Controlla la corretta amministrazione della Cooperativa. È composto da:

<b>Gian Marco Verardi</b>	Presidente
<b>Lorella Piazzi</b>	Sindaco effettivo
<b>Pierpaolo Sedioli</b>	Sindaco effettivo
<b>Roberta Biserna</b>	Sindaco supplente
<b>Giovanbattista Pezzuto</b>	Sindaco supplente

Il mandato di quest'organo è triennale; gli attuali membri sono stati nominati dall'Assemblea delle Socie e dei Soci del 27/05/2024.

## ORGANISMO DI VIGILANZA

Nominato dal Consiglio di Amministrazione, è composto da tre membri (due esterni ed uno interno) ed ha come compito principale quello di controllo e aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo adottato dalla Cooperativa in conformità al D. Lgs. 231/2001:

- facendo emergere eventuali comportamenti illeciti;
- evidenziando lo scostamento tra quanto previsto dal Modello (procedure, protocolli e regole di comportamento) e le prassi effettive;
- assicurando che i flussi informativi previsti vengano effettivamente rispettati;
- promuovendo l'aggiornamento e il miglioramento del Modello stesso, sia in occasione di cambiamenti esogeni (cambiamenti della normativa di riferimento), sia a seguito di cambiamenti organizzativi (esempio: variazione delle deleghe), sia per il raggiungimento di una maggiore efficacia nella prevenzione e controllo dei rischi da reato sulla base dell'esperienza maturata nel tempo;
- segnalando tempestivamente all'organo dirigente (Consiglio di Amministrazione) le violazioni del Modello;
- promuovendo iniziative volte a far conoscere il Modello, sensibilizzando il personale, apicale e non, al suo rispetto ed alla conoscenza dei contenuti specifici di interesse;
- segnalando prontamente la mancata collaborazione e trasparenza della struttura nei suoi confronti.

L'Organismo di Vigilanza, nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 23/12/2024 a decorrere dal 01/01/2025, con mandato triennale in scadenza il 31/12/2027, è composto da:

<b>Cristina Galliera</b>	Presidente, membro esterno
<b>Paolo Maestri</b>	secondo membro esterno
<b>Roberto Malaguti</b>	membro interno

## SOCIETÀ PER LA REVISIONE E CERTIFICAZIONE DEL BILANCIO

L'Assemblea dei Soci del 28/05/2025 ha conferito l'incarico per la certificazione del Bilancio ai sensi dell'art. 15 L.59/92 e per la Revisione legale dei conti ai sensi delle norme contenute nel D.Lgs. 27/01/2010 n. 39 alla società **Uniaudit srl**, per un periodo di tre esercizi, fino alla presentazione del bilancio al 31/12/2027.

## COLLEGIO ETICO

È l'organismo di controllo che vigila sull'applicazione del Codice Etico. È nominato dal Consiglio di Amministrazione ed è composto da cinque persone proposte dalla Direzione. Nominato il 19/07/2023, ne fanno parte:

<b>Pietro Morotti</b>	Presidente
<b>Eleonora Lombardi</b>	
<b>Roberto Malaguti</b>	
<b>Eleonora Severini</b>	
<b>Caterina Vincenzi</b>	

Le/i componenti restano in carica per tre anni.

Il Collegio Etico ha il compito di:

- rispondere a richieste di chiarimento sul Codice Etico;
- ricevere ed esaminare le segnalazioni di violazione;
- decidere se aprire una procedura di accertamento della segnalazione;
- fornire risposta ai segnalanti in merito a tale decisione.

## COMITATO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E COMITATO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

Nell'ambito del percorso di certificazione rispetto allo standard SA8000:2014 CADIAI ha istituito:

- il Comitato per la Responsabilità Sociale;
- il Comitato per la Salute e la Sicurezza.

Il **Comitato per la Responsabilità Sociale** ha il compito di monitorare la conformità della Cooperativa, ma anche di *partner* e fornitori, ai requisiti della SA8000. È composto da:

- **Barbara Begnozzi** - Rappresentante delle lavoratrici e dei lavoratori;
- **Giulia Casarini** - Presidente di CADIAI;
- **Emanuela Dall'Aglio** - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- **Roberto Malaguti** - Responsabile dell'Area Sistema di Gestione;
- **Monia Milito** - Rappresentante delle lavoratrici e dei lavoratori;
- **Anna Mastroianni** - Responsabile del Servizio Acquisti;
- **Giorgia Rossi** - Rappresentante delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il **Comitato per la Salute e la Sicurezza** si occupa di promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratrici e lavoratori. Ne fanno parte, oltre ai medici competenti e agli RSL:

- **Giulia Casarini** - Presidente di CADIAI;
- **Emanuela Dall'Aglio** - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- **Pierluigi Signaroldi** - Responsabile Area Risorse Umane;
- **Monica Baldini** - Referente della gestione del personale per l'Area Non Autosufficienza;
- **Giuseppina Capizzi** - Referente della gestione del personale per l'Area Educativa.



PACE,  
GIUSTIZIA E  
ISTITUZIONI  
FORTI



PACE,  
GIUSTIZIA E  
ISTITUZIONI  
FORTI



## 5 RESPONSABILE POLITICHE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Ha il compito di pianificare, analizzare e sviluppare politiche di equità, con particolare attenzione al genere, monitorando i percorsi di carriera ed attuando strategie funzionali alla sensibilizzazione e alla formazione rispetto al tema, trovando strategie concrete di implementazione delle diverse linee di sviluppo. Si occupa inoltre di promuovere e sviluppare politiche di welfare aziendale. Attraverso lo sportello di ascolto, offre un'occasione di incontro con le lavoratrici e i lavoratori, al fine di raccogliere eventuali segnalazioni e suggerimenti in merito al tema delle pari opportunità.

Convoca e presiede il Comitato per le Pari Opportunità. La Responsabile delle Politiche per le Pari Opportunità è **Giulia Casarini**, Presidente della Cooperativa.

### COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

CADIAI a fine dicembre 2023 ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, più comunemente conosciuta come "certificazione di genere", per la capacità di garantire la parità di genere nell'ambiente lavorativo.

In coerenza con quanto richiesto dalla certificazione, a settembre il Consiglio di Amministrazione ha istituito il Comitato per le Pari Opportunità, che prosegue il percorso del precedente Gruppo di Lavoro per le Pari Opportunità, composto da persone che ricoprono varie funzioni all'interno della Cooperativa.

Nello specifico:

- **Giulia Casarini** - Responsabile Pari Opportunità;
- **Raffaele Montanarella** - Consigliere di Amministrazione;
- **Pierluigi Signaroldi** - Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- **Roberto Malaguti** - Responsabile dell'Area Sistema di Gestione;
- **Antonia Piazzi** - Responsabile di Produzione Servizi Infanzia di Bologna;
- **Roberto Rinaldi** - Responsabile di Produzione Servizi Infanzia di Bologna Provincia;
- **Laura Zarlenga** - Responsabile di Produzione Servizi ai Minori;
- **Giancarla Bonora** - Responsabile di Produzione Servizi Persone anziane e con disabilità;
- **Cristina Tassinari** - Responsabile di Produzione Servizi Domiciliari e centri diurni per persone anziane;
- **Monica Baldini** - Referente gestione del personale dell'Area Non Autosufficienza;
- **Giuseppina Capizzi** - Referente gestione del personale dell'Area Educativa.

Il Comitato collabora con la Direzione nella definizione della politica aziendale, con particolare riferimento agli aspetti inerenti alle pari opportunità e alla parità di genere. Contribuisce a stimolare l'adozione e l'applicazione della politica in tutta l'organizzazione e redige il "Piano strategico per la parità di genere e per le pari opportunità"

che definisce per ogni tema identificato come rilevante obiettivi, strategie per il loro raggiungimento e responsabilità di attuazione. Ha il compito di esaminare ed approfondire le segnalazioni ricevute riguardanti qualsiasi forma di non inclusività e, in accordo con altre funzioni aziendali, è deputato all'analisi delle segnalazioni di episodi di violenza e molestie.

### DPO – DATA PROTECTION OFFICER

Il DPO ha funzione di consulenza in tema di protezione dei dati personali in Cooperativa ed effettua attività di sorveglianza sull'osservanza della disciplina legale e interna in materia di *privacy*. Svolge attività di assistenza, rendendo pareri su valutazioni di impatto *privacy*. Al contempo è il soggetto deputato a relazionarsi, in caso di necessità, con l'Autorità Garante.

In data 03/05/2018 il Consiglio di Amministrazione di CADIAI ha nominato DPO l'avvocato Marco Soffientini. Il DPO viene supportato da un Gruppo di Lavoro Privacy interno, composto da Emanuela Lolli, Referente Privacy di CADIAI, da Roberto Malaguti, Responsabile dell'Area Sistema di Gestione, da Marco Matassa, Responsabile dell'Unità Gestione Sistemi Informativi, Michele Cremaschi, IT Support Manager, e da Claudio Conti, Amministratore di Sistema.

### DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale è nominato dal Consiglio di Amministrazione che definisce gli indirizzi d'attività nei quali il Direttore svolgerà la sua funzione. A tal fine ha specifici poteri relativi alla gestione caratteristica quotidiana, tra cui quello di istituire e mantenere un assetto organizzativo, amministrativo e contabile della cooperativa adeguato alla sua dimensione ed attività, curandone l'effettivo funzionamento anche ai fini della rilevazione tempestiva di eventuali segnali di crisi.

Il Direttore Generale, inoltre, partecipa in qualità di invitato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e si avvale per lo svolgimento delle attività della Direzione.

### DIREZIONE

La Direzione è composta dalla Presidente, dal Direttore Generale, dalle/dai Responsabili delle Aree di Produzione e dalle/dai Responsabili delle Aree di staff.

Coloro che fanno parte della Direzione non possono ricoprire contemporaneamente cariche di tipo sociale; in particolare, si dà incompatibilità tra la carica di Consigliere di Amministrazione e quella di membro della Direzione.

La Direzione è responsabile dei seguenti ambiti di attività:

- strategie complessive di sviluppo;
- politica per la qualità;
- politiche territoriali;
- relazioni con i clienti.

Supervisiona i seguenti processi:

- analisi della domanda;
- progettazione dei servizi;
- verifica dei costi;

- verifica dei risultati;
- controllo e sviluppo della qualità.

La **Direzione** è composta come segue:

Nome e Cognome	Carica
Giulia Casarini	Presidente - Responsabile dell'Area Politiche Sociali, Comunicazione, Responsabilità Sociale
Alessandro Micich	Direttore Generale - Responsabile dell'Area Commerciale
Roberto Malaguti	Responsabile Area Sistema di Gestione
Enza Pucci	Responsabile Area Amministrazione Generale
Lara Furieri	Responsabile Area Servizi Educativi
Graziano Santoro	Responsabile Area Servizi per la Non Autosufficienza
Pierluigi Signaroldi	Responsabile Area Risorse Umane

Tutti i membri della Direzione hanno svolto larga parte del proprio percorso professionale all'interno della Cooperativa.

### CADIAI LAB

Il CADIAI Lab è il coordinamento delle figure che in Cooperativa si occupano di progettazione. Svolge la funzione di Ricerca & Sviluppo e di Progettazione orientata all'innovazione, a supporto e in sinergia con le Aree produttive.

L'attività riguarda prioritariamente la prototipazione di nuovi modelli di servizio, l'approfondimento di progetti e servizi sperimentali realizzati dalla Cooperativa per contribuire alla loro continuità e replicabilità; la partecipazione a percorsi e iniziative di sviluppo e innovazione sociale promosse sia in ambito cooperativo, sia da parte di stakeholders pubblici e privati.

### COORDINAMENTI SCIENTIFICI DELLE AREE PRODUTTIVE

Il Coordinamento Scientifico di Area è composto dalle figure tecniche che fanno riferimento ai servizi ed esprime una/un Responsabile che ne convoca gli incontri.

Interviene nei seguenti ambiti:

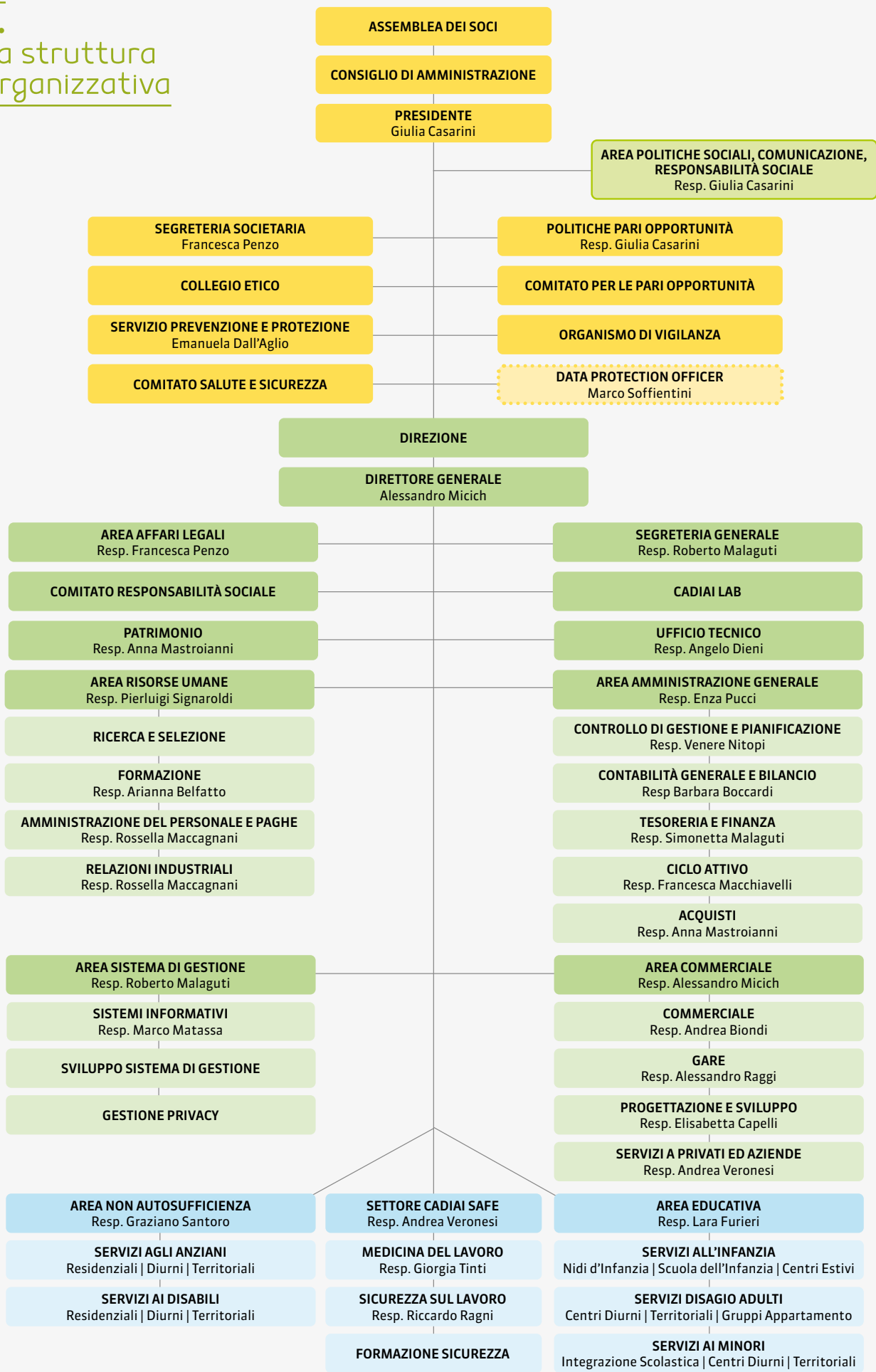
- supervisione scientifica sugli interventi nei confronti dell'utenza;
- valutazione, analisi e innovazione dei modelli di servizio;
- supporto metodologico ed elaborazione degli strumenti di lavoro;
- analisi del fabbisogno formativo, elaborazione dei progetti di formazione e valutazione dei risultati.

### COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DELLE AREE PRODUTTIVE

Ogni Area ha un proprio coordinamento composto dalla/dal responsabile di Area, dalle/dai collaboratrici/tori gestionali e dalle/dai coordinatrici/tori dei servizi.

Si occupa di programmazione, monitoraggio e coordinamento delle attività dei servizi.

## 6. La struttura organizzativa

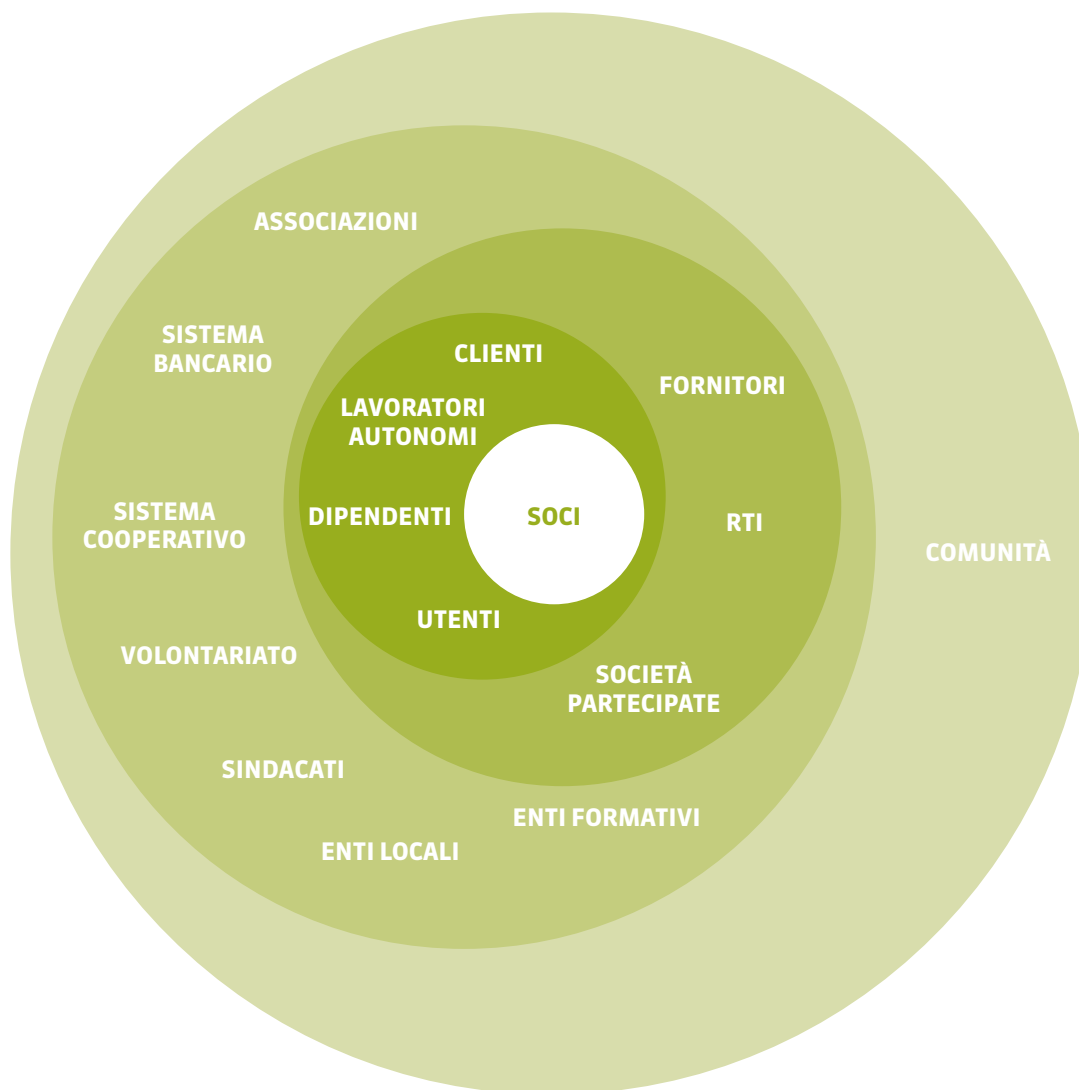


## 7. Mappatura delle parti interessate

### MAPPA DEI NOSTRI PORTATORI DI INTERESSE

Nella mappa sono riportate le categorie di interlocutori della Cooperativa, vale a dire coloro che, direttamente o indirettamente, hanno un interesse nell'attività che svolgiamo.

Il Bilancio Sociale è indirizzato a loro, affinché abbiano la possibilità di valutare quanto la nostra attività sia rispondente ai loro interessi e quanto gli obiettivi e le azioni siano coerenti con gli enunciati della *mission*.



### LEGENDA

**UTENTI:** le fruitrici e i fruitori finali dei servizi.  
**CLIENTI:** aziende del servizio di Medicina del Lavoro; Enti committenti (Comuni e Azienda USL); utenti dei servizi a retta.  
**DIPENDENTI:** dipendenti non socie/i e dipendenti a tempo determinato.  
**LAVORATRICI/TORI AUTONOME/I:** libere/i professioniste/i, soce/i e non, con rapporto più o meno continuativo con la Cooperativa.  
**SISTEMA COOPERATIVO:** le altre cooperative e le associazioni di categoria nelle varie articolazioni.  
**SOCIETÀ PARTECIPATE:** le società e i consorzi, di cui CADIAI fa parte, per la gestione di servizi.  
**ASSOCIAZIONI:** le associazioni di utenti, culturali e ricreative.

**VOLONTARIATO:** tutte le persone che, singolarmente o all'interno di associazioni, prestano attività di volontariato nei servizi.  
**FORNITORI:** le aziende che forniscono beni e servizi utili alla realizzazione dell'attività caratteristica.  
**RTI:** Raggruppamenti Temporanei di Imprese.  
**ENTI FORMATIVI:** scuole, università, enti impegnati nella formazione professionale, istituti di ricerca interessati al lavoro sociale.  
**ENTI LOCALI:** Comuni, Aziende USL, Quartieri, Provincia, Regione, in quanto enti di governo del territorio nel quale operiamo.  
**SINDACATI:** le organizzazioni sindacali di riferimento per le lavoratrici e i lavoratori di CADIAI nei loro diversi organismi di rappresentanza.  
**SISTEMA BANCARIO:** banche e istituti finanziari.

## 8. I nostri Servizi in attività nel 2025

### AREA NON AUTOSUFFICIENZA

#### SERVIZI PER PERSONE CON DISABILITÀ

Servizio di Assistenza Domiciliare alle persone con disabilità	Territorio del Distretto di Bologna; sede operativa in Via Bovi Campeggi 2/4E- Bologna
Centro Socio Riabilitativo Diurno "Parco del LungoReno"	Via del Milliaro 26 - Bologna
Centro Socio Riabilitativo Diurno "Arboreto"	Via del Pilastro 3/11 - Bologna
Centro Socio Riabilitativo Diurno "Accanto"	Via Matteotti 29 - Crevalcore (BO)
Centro Socio Riabilitativo Diurno "Le Farfalle"	Via Marzocchi 1/A - San Giovanni in Persiceto (BO)
Centro Socio Riabilitativo Residenziale "La Corte del Sole"	Via Marzocchi 1/A - San Giovanni in Persiceto (BO)
Supporto Educativo all'Autonomia (SEA)	Territorio del Distretto di Bologna, sedi dei quartieri (Via Marco Emilio Lepido n. 25/3; Via di Saliceto n. 5; Via della Grada n. 2/2; Via Grassetto n. 4; Via Santo Stefano n.119; Via Faenza n.4). Sedi operative: Via Marco Polo 51; Via Beroaldo 4/2; Via Bovi Campeggi 2/4E- Bologna
Servizio di front office, accoglienza e tutorato specializzato per studentesse e studenti con disabilità e con D.S.A. dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna	Via Marsala, 49, a Bologna
Atelier Maggiociondolo	Via del Pilastro 3/11 - Bologna
Laboratori Pinguino Blu	Via del Milliaro 26 - Bologna
Centro Socio Riabilitativo Residenziale "Casa Rodari"	Via Fossolo 60 - Bologna
Gruppo Appartamento "S. Isaia"	Via Ferrara 15 - Bologna
Gruppo Appartamento "ABS"	Via Ferrara 13-15A - Bologna
Gruppo Appartamento "Casa Isora"	Via Matteotti 2 - San Giovanni in Persiceto (BO)
GAP di transizione	Via del Milliaro, 27 - Bologna

#### RESIDENZE PER PERSONE ANZIANE

Casa Residenza "Il Corniolo"	Via Savena Vecchia 107 - Baricella (BO)
Casa Residenza "La Torre"	Via Coronella 75 - Galliera (BO)
Casa Residenza e Centro Diurno "Sandro Pertini"	Via Nazionale 141 - Altedo (BO)
Casa Residenza "Barberini"	Via Libertà 171 - Crevalcore (BO)
Casa Residenza "Virginia Grandi"	Via Asia 177 - San Pietro in Casale (BO)
Casa Residenza e Centro Diurno "San Biagio"	Via della Resistenza 38 - Casalecchio di Reno (BO)
Casa Residenza "Parco del Navile"	Via del Sostegno 5 - Bologna
Minialloggi protetti "Parco del Navile"	Via del Sostegno 3 - Bologna
RSA e Centro Diurno "Giuseppe Gerosa Brichetto"	Via Mecenate 96 - Milano

#### INTERVENTI DOMICILIARI E CENTRI DIURNI

SAD Bologna	Quartieri: Navile, San Donato, Savena Via Bovi Campeggi 2/4E- Bologna
SAD Distretto di San Lazzaro di Savena	Territorio Comune di San Lazzaro di Savena; sede operativa in via Reggio Emilia 36 - San Lazzaro di Savena (BO)
SAD Distretto Pianura Est	Territorio Comuni di Malalbergo, Galliera, San Pietro in Casale, Baricella, Granarolo; sede operativa in via Savena Vecchia 107 - Baricella (BO)
SAD Distretto Pianura Ovest	Territorio Comuni di Crevalcore, Sant'Agata Bolognese e San Giovanni in Persiceto
Centro Diurno "Il Castelletto"	Via Emilia Levante 140 - Bologna
Centro Diurno "Mauro Pizzoli"	Via Agucchi 300 - Bologna
Centro Diurno "I Tulipani"	Via Dino Campana 2/5 - Bologna
Centro Diurno "Ca' Mazzetti"	Via Esperanto 20 - Casalecchio di Reno (BO)
Centro Diurno "Villa Arcobaleno"	Via Reggio Emilia 36 - San Lazzaro di Savena (BO)

## AREA EDUCATIVA

### NIDI E SCUOLE DELL'INFANZIA

Nido "Abba"	Via Abba 11- Bologna
Nido "Albergati"	Via Degli Albergati 28 - Zola Predosa (BO)
Nido "Anatroccolo"	Via Einaudi 20 - Castel Maggiore (BO)
Nido "Aquiloni"	Via Dante Mezzetti 10 - Budrio (BO)
Nido "Balenido"	Via Aldo Moro 80 - Casalecchio di Reno (BO)
Nido "Chiccodrillo"	Via R. Fabbri, 1325 Sant'Antonio di Medicina
Nido "Clorofilla"	Via Caduti della Libertà 9 Longara -Calderara di Reno-BO
Nido "Coccinelle"	Viale Gramsci, 3 Medicina
Nido "Gaia"	Via Felice Battaglia 12 - Bologna
Nido "Gatto Talete"	Via Ungaretti 3 - Castel Maggiore (BO)
Nido "Gianni Rodari"	Via del Risorgimento 20 - Anzola dell'Emilia (Bo)
Nido "Giovannino"	Viale Roma 23 - Bologna
Nido "Giraluna" - una sezione a Borgonuovo e una sezione a Sasso Marconi	Via Albani 1 - Borgonuovo di Sasso Marconi (BO) Via Santa Liberata 1 - Sasso Marconi (BO)
Nido "Girasoli"	Via Sillaro, 17 Medicina
Nido "Girotondo"	Via Rodari 2 - Pianoro (località Rastignano) (BO)
Nido "Iolanda Vitali"	Via Ho Chi Minh 1/10 - Bentivoglio (BO)
Nido "Isola di Peter Pan"	Via Roma 26 - Minerbio (BO)
Nido "La Cicogna"	Via Viganò 1 - San Lazzaro di Savena (BO)
Nido "Le Nuvole" e Nido "Centro Infanzia"	Via Pacinotti 11 - Cento (FE)
Nido "Lo Scarabocchio"	Via Penzale 27/E - Cento (FE)
Nido "Maria Trebbi"	Via Martiri di Pizzoccalvo 61 - San Lazzaro di Savena (BO)
Nido "Mimosa"	Nido Rotonda Calamandrei,1 - Calderara di Reno (BO)
Nido "Piccolo Albero"	Via Giovanni Pascoli, 1 Alberone - Cento (FE)
Nido "Riale"	Via Pascoli 1 - Riale di Zola Predosa (BO)
Nido "Tana dei Cuccioli"	Via Russo 9 - San Lazzaro di Savena (BO)
Nido e Scuola dell'Infanzia "Elefantino Blu"	Via della Beverara 58/12 - Bologna
Nido e Scuola dell'Infanzia "Pollicino"	Piazza Liber Paradisus 20 - Bologna
Nido "Tilde Bolzani"	Via Gavina 12 - Anzola Emilia (BO)
Nido "Vita Nuova"	Via Pertini 1 - Sant'Agata Bolognese (BO)
Nido "Zola Chiesa"	Via Della Ciminiera, 20 Zola (BO)
Polo Scolastico "Falò"	Via Idice 23 - San Lazzaro di Savena (BO)
Due sezioni di nido d'infanzia c/o la sede del nido comunale "Di Vittorio"	Via Di Vittorio 48 - San Lazzaro Di Savena (BO)
Scuola dell'Infanzia "Progetto 1-6"	Via P. De' Crescenzi 14/2 - Bologna
Scuola Nido Scuola "Mast"	Via Speranza 40 - Bologna

### SERVIZI EDUCATIVI PRIMA INFANZIA

Progetto Zenobia Navile	Via Gorki 6 - Bologna
Progetto Zenobia Progetto 1-6	Via P. De' Crescenzi 14/2 Bologna
Ludoteca "La Ducentola"	Via Cellini 2 - Zola Predosa
Centro bambini-genitori "Spazio cresciamo insieme"	Via Santa Liberata - Sasso Marconi

### SERVIZIO SPERIMENTALE

La casa delle abilità	Via Ilaria Alpi 6 - Calderara di Reno
-----------------------	---------------------------------------

### SERVIZI RIVOLTI AI MINORI

CAV, Socio Educativi, San Biagio Lab, Popolarissime e Scuole Aperte	Quartiere Savena, Borgo-Reno, Porto-Saragozza, Casalecchio di Reno
Progetti Didattici/Laboratoriali nelle scuole e sul territorio	Milano, Sant'Agata Bolognese, Anzola dell'Emilia, Budrio, Malalbergo, San Lazzaro di Savena
Centro Diurno per minori con disabilità "SpazioAperto"	Via Marzocchi 1/A - San Giovanni in Persiceto (BO)
Centro Semiresidenziale c/o Poliambulatorio Carpaccio	Via Carpaccio 2 - Bologna

Centro Senza Fili	Via P. B. Campeggi 2/4e - Bologna
Integrazione scolastica/servizi integrativi per alunne/i con disabilità	Comuni di: Argelato, Anzola dell'Emilia, Budrio, Cento, Bondeno, Vigarano, Poggio Renatico, Terre del Reno, Malalbergo, Sant'Agata Bolognese; S. Lazzaro di Savena, Milano
Interventi educativi territoriali con minori	Territorio del Distretto di Casalecchio di Reno (BO), Sasso Marconi, ASP Terre d'Acqua
Prestazioni Educative a favore di minori e adulti con disturbi dello spettro autistico	Territorio dell'area metropolitana di Bologna
Prestazioni Educative presso il Day Service di Neuropsichiatria dell'Ospedale Maggiore	Territorio del Distretto di Bologna
Prestazioni Educative territoriali NPIA	Territorio dell'area metropolitana di Bologna
Spazio For-Teen	Territorio del Distretto di Bologna
Progetti a finanziamento: Re-Bloom, Controcorrente, Crescere Nonostante, Spazio di Opportunità, Bando Eccco	Territorio dell'area metropolitana di Bologna
Progetto SAI, ex Sprar (Sistema Accoglienza Integrazione)	Territorio dell'area metropolitana di Bologna

### SETTORE CADIAI SAFE

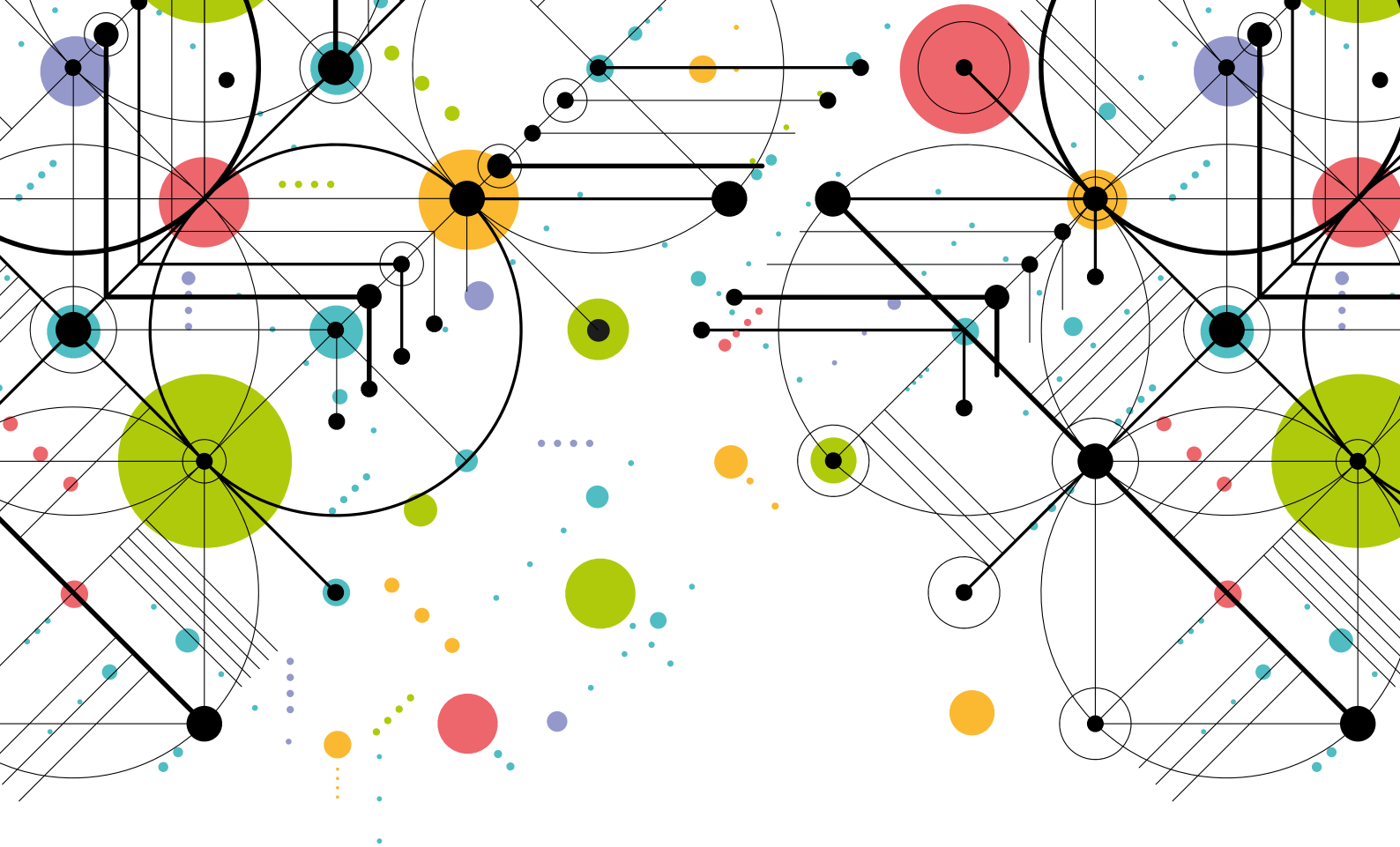
Ambulatori Bovi Campeggi	Via Bovi Campeggi 6 C - Bologna
Centro Medico Zanardi	Via Zanardi 6 - Bologna
Ambulatorio c/o Farmacia Terre d'Acqua	Via Bologna 110 - San Giovanni in Persiceto (BO)
Ambulatorio Villanova	Via Villanova 2/a - Villanova di Castenaso (BO)
Attività di sorveglianza sanitaria e sicurezza anche su tutto il territorio nazionale.	

### SERVIZI RIVOLTI ALLE PERSONE ADULTE

Appartamento "Between"	Via Emilia Ponente 24 - Bologna
Prestazioni educative presso Centro Serale "Sottosopra"	Territorio Azienda USL di Bologna - Distretto di Pianura Ovest
Prestazioni Budget di Salute Psichiatria	Territorio del Distretto di Bologna
Prestazioni Educative presso SerDP	Territorio del Distretto di Bologna

### AREA POLITICHE SOCIALI, COMUNICAZIONE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Spazio Donna WeWorld	Via Libia 21/a - Bologna
----------------------	--------------------------



## 2. Lavoro

Garantire alle socie e ai soci continuità di occupazione, le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, percorsi formativi qualificanti.

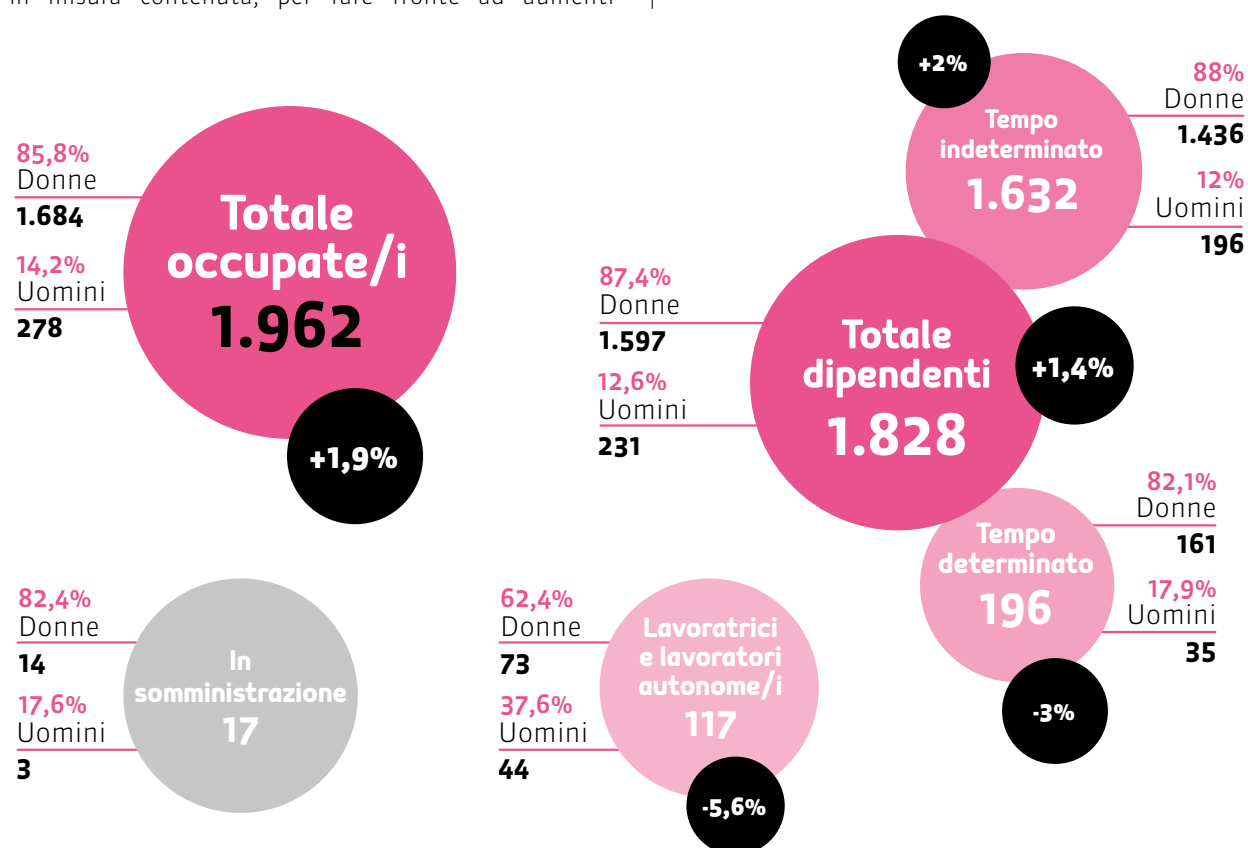
## 2. LAVORO

### 1. L'occupazione

#### OCCUPATE/I AL 31.12.2025

CADIAI limita il più possibile il ricorso a forme contrattuali atipiche e ricorre ai contratti a tempo determinato in misura contenuta, per fare fronte ad aumenti

temporanei di attività e per sostituzione su posti di lavoratrici e lavoratori, temporaneamente assenti (per ferie, malattia, maternità, ecc.), aventi diritto alla conservazione del posto di lavoro.



#### Indicatori: incremento dei contratti in essere

#### Risultato 2025

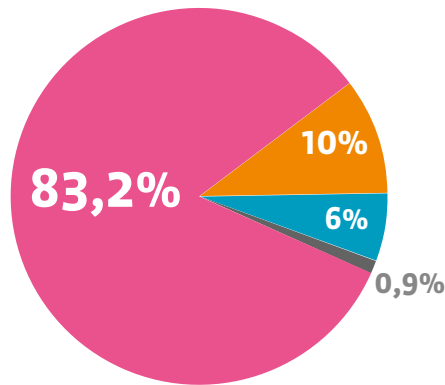
Dipendenti a Tempo Indeterminato	1.632
Dipendenti a Tempo Determinato	196
Lavoratori/trici autonomi con partita IVA	117
Lavoratori/trici in somministrazione	17

Le lavoratrici e i lavoratori autonomi con partita IVA sono libere/i professioniste/i, per lo più iscritti a specifici albi professionali, che svolgono attività specialistiche.



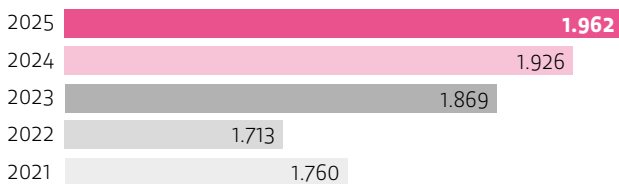
**BUONA  
OCCUPAZIONE  
E CRESCITA  
ECONOMICA**

Dipendenti  
Tempo Indeterminato

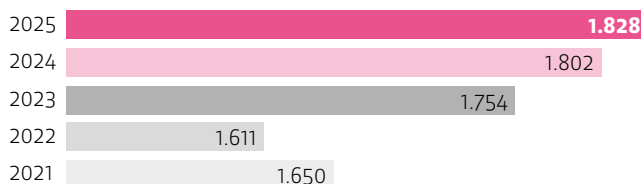


- Dipendenti Tempo Determinato
- Lavoratrici/tori autonome/i
- In somministrazione

### OCCUPATE/I: ANDAMENTO NEL QUINQUENNIO



### DIPENDENTI: ANDAMENTO NEL QUINQUENNIO



### DIPENDENTI PER ATTIVITÀ

	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Area Educativa	911	57,0	74	32,0	985	53,9
Area Non Autosufficienza	627	39,3	141	61,0	768	42,0
CADIAI Safe	8	0,5	1	0,4	9	0,5
Sede	51	3,2	15	6,5	66	3,6
<b>TOTALE</b>	<b>1.597</b>	<b>100</b>	<b>231</b>	<b>100</b>	<b>1.828</b>	<b>100</b>

Le/i dipendenti del settore CADIAI Safe supportano l'attività dei servizi erogati da professioniste e professionisti che hanno un rapporto libero professionale con la Cooperativa.

### DIPENDENTI DISTINTE/I PER FASCE D'ETÀ

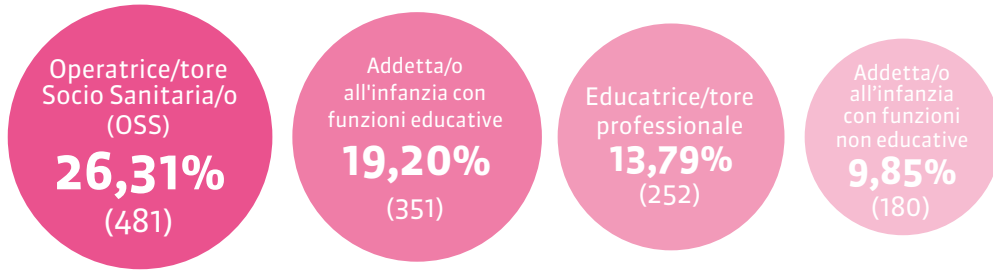
	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Maggiore di 56	319	20,0	60	26,0	379	20,7
51 - 55	216	13,5	43	18,6	259	14,2
46 - 50	220	13,8	32	13,9	252	13,8
41 - 45	220	13,8	24	10,4	244	13,3
36 - 40	184	11,5	21	9,1	205	11,2
31 - 35	168	10,5	25	10,8	193	10,6
26 - 30	159	10,0	18	7,8	177	9,7
21 - 25	104	6,5	8	3,5	112	6,1
Minore di 20	7	0,4	-	0,0	7	0,4
<b>TOTALE</b>	<b>1.597</b>	<b>100</b>	<b>231</b>	<b>100,0</b>	<b>1.828</b>	<b>100</b>

L'età media è di 44,36 anni. Per le donne è di 44 anni e per gli uomini 47 anni.

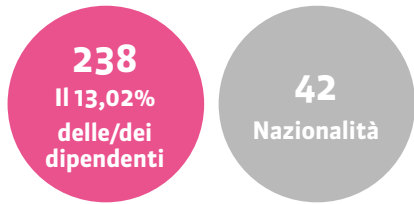
### DIPENDENTI DISTINTE/I PER TITOLO DI STUDIO

	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Laurea	642	40,2	91	39,4	733	40,1
Diploma	614	38,4	99	42,9	713	39,0
Licenza Media Inferiore	330	20,7	40	17,3	370	20,2
Licenza Elementare	6	0,4	-	0,0	6	0,3
Neussun titolo	5	0,3	1	0,4	6	0,3
<b>TOTALE</b>	<b>1.597</b>	<b>100</b>	<b>231</b>	<b>100</b>	<b>1.828</b>	<b>100</b>

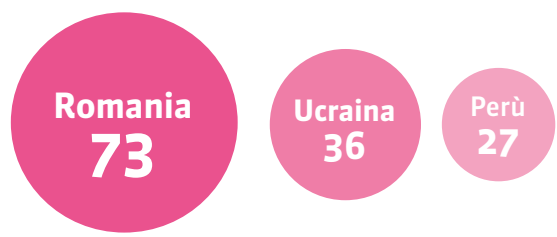
## DIPENDENTI: MANSIONI PIÙ RAPPRESENTATIVE



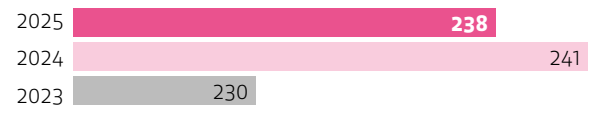
## DIPENDENTI DI CITTADINANZA DIVERSA DA QUELLA ITALIANA



Provenienza Unione Europea (9 nazionalità)	<b>94</b>
Provenienza extra Unione Europea (33 nazionalità)	<b>144</b>



## Andamento degli ultimi tre anni

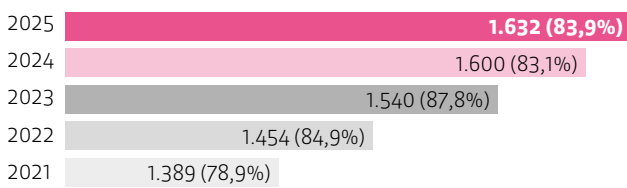


## ANZIANITÀ MEDIA DI SERVIZIO IN ANNI

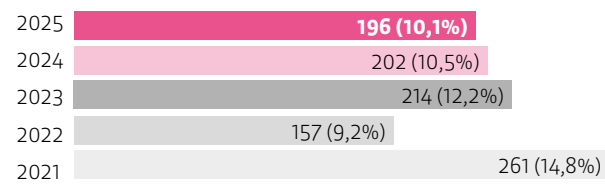
	Donne	Uomini	Totale
Educativa	8,02	7,41	7,21
Non Autosufficienza	10,66	9,12	10,38
CADIAI Safe	15,62	22,00	16,33
Sede	12,68	11,01	11,41
<b>AZIENDALE</b>	<b>8,60</b>	<b>9,07</b>	<b>8,74</b>

## 2. Condizioni di lavoro

### ANDAMENTO QUINQUENNALE DEI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO



### ANDAMENTO QUINQUENNALE DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO



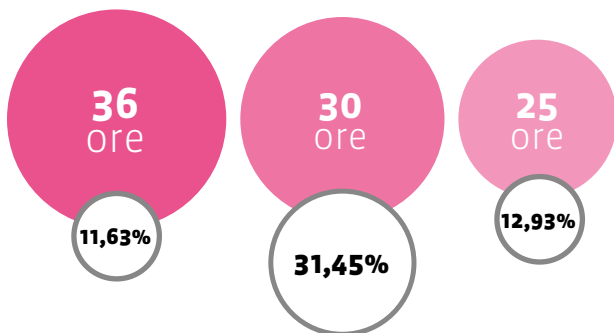
Dipendenti	Totale	%	Donne	%	Uomini	%
Part-time	1.175	89,90	132	10,10	1.307	71,50
Tempo pieno	422	81,00	99	19,00	521	28,50
<b>TOTALE</b>	<b>1.597</b>	<b>87,36</b>	<b>231</b>	<b>12,64</b>	<b>1.828</b>	<b>100</b>

Tempi Indeterminati	Totale	%	Donne	%	Uomini	%
Part-time	1.043	90,6	108	9,4	1.151	70,5
Tempo pieno	393	81,7	88	18,3	481	29,5
<b>TOTALE</b>	<b>1.436</b>	<b>87,99</b>	<b>196</b>	<b>12,01</b>	<b>1.632</b>	<b>100</b>

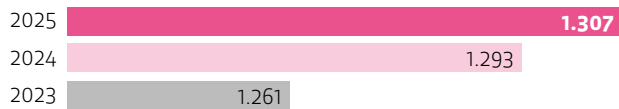
Tempi Determinati	Totale	%	Donne	%	Uomini	%
Part-time	132	84,62	24	15,38	156	79,59
Tempo pieno	29	72,50	11	27,50	40	20,41
<b>TOTALE</b>	<b>161</b>	<b>82,14</b>	<b>35</b>	<b>17,86</b>	<b>196</b>	<b>100</b>

## TIPOLOGIE DI PART-TIME

Media monte ore settimanale contrattuale sul totale dei part-time: **28,43**

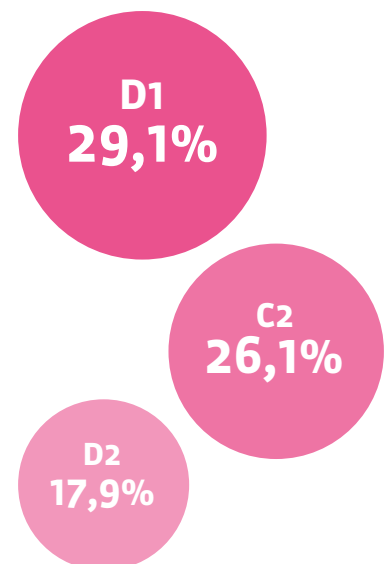


## ANDAMENTO CONTRATTI PART-TIME NEL TRIENNIO



## CATEGORIE DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

	Totale	%	Donne	%	Uomini	%
A1	34	1,9	33	97,1	1	2,9
A2	2	0,1	2	100,0		0,0
B1	191	10,4	172	90,1	19	9,9
C1	44	2,4	34	77,3	10	22,7
C2	478	26,1	413	86,4	65	13,6
C3	7	0,4	6	85,7	1	14,3
D1	532	29,1	503	94,5	29	5,5
D2	328	17,9	258	78,7	70	21,3
D3	7	0,4	5	71,4	2	28,6
E1	37	2,0	32	86,5	5	13,5
E2	120	6,6	105	87,5	15	12,5
F1	46	2,5	33	71,7	13	28,3
F2	2	0,1	1	0,1	1	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.828</b>	<b>100,0</b>	<b>1.597</b>	<b>87,4</b>	<b>231</b>	<b>12,6</b>



Secondo un preciso orientamento assunto dal Consiglio di Amministrazione, l'inquadramento di tutto il personale, compresi i membri della Direzione, la Presidente ed il Direttore Generale, fa riferimento unicamente a quanto

## PART-TIME A TEMPO INDETERMINATO

Indicatore: % part-time rispetto al totale dei contratti a tempo indeterminato

Risultato 2025

Totale part-time	70,52%
Part-time inferiori alle 18 ore settimanali	2,87%

Indicatore: monte ore medio settimanale part-time a tempo indeterminato

Risultato 2025

28,18 ore

previsto dal CCNL delle cooperative sociali, ovvero **non è applicato il CCNL** per i Dirigenti d'Azienda dipendenti da Imprese Cooperative.

## PASSAGGI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE DURANTE L'ANNO

Da	A	Donne	Uomini	Totale	Totale %
B1	C1	1	2	3	9%
B1	C2	1		1	3%
B1	D1	1		1	3%
C2	D1	1		1	3%
C2	E1	2		2	6%
D1	D2	14	1	15	44%
D1	D3		1	1	3%
D1	E2	1		1	3%
D1	F1	1		1	3%
D2	E2	6		6	18%
E2	F1Q	1		1	3%
F1	D3	1		1	3%
<b>TOTALE PASSAGGI</b>		<b>30</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>

Nell'anno c'è stato 1 passaggio a Quadro.

## 3. Altri aspetti di trattamento del lavoro

### TUTELA DELLA MATERNITÀ

	2024	2025	Donne	Uomini
Congedi parentali L. 53 (unità richiedenti)	270	332	302	30
Astensione Obbligatoria per maternità (unità richiedenti)	80	86	86	0
Astensione Facoltativa per maternità (unità richiedenti)	178	208	190	18
Permessi per assistere la prole (non retribuzione) (ore)	2.032	2.337	2.213	124
Permessi per allattamento (ore)	1.350	1.342	1.342	0
Congedo di Paternità (unità richiedenti)	209	4	0	4
Smart Working (unità richiedenti)	128	135	113	22

8



### PERMESSI 150 ORE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO

Ore	Donne	Uomini
<b>2.369</b>	1.752	616

### FERIE RESIDUE

È importante che i giorni di ferie vengano goduti, oltre che per consentire il recupero delle energie psicofisiche delle/dei lavoratrici/tori, anche per non determinare effetti negativi sul bilancio economico: infatti le ferie accumulate possono creare un innalzamento dei costi dovuto all'aumento della loro valorizzazione in caso di incrementi retributivi.

Assume quindi importanza effettuare una buona programmazione delle ferie all'interno dei singoli servizi.

### Indicatore: ore di ferie residue

### Risultato 2025

media pro capite 55,08 ore

### Confronto con l'anno precedente Media pro capite

2025 55,08 ore

2024 54,50 ore

## ORE DI EX FESTIVITÀ

Questo dato indica in termini assoluti e di media pro capite, il numero delle ore di ex festività accumulate al 31/12/2025. Anche per questo dato valgono le valutazioni fatte precedentemente per le ferie.

Indicatore: ore di ex festività residue	Dato assoluto	Media pro capite
2024	24.528	13,51
2025	24.222	13,25

## RECUPERI

Ore a recupero negativo: ore che sono state retribuite, ma che l'operatrice/tore non ha lavorato.

Ore a recupero positivo: ore che l'operatrice/tore ha lavorato in più rispetto al suo orario di lavoro e che non gli sono state pagate.

La Cooperativa ha definito in sei mesi il tempo necessario per arrivare a regolarizzare entrambe le situazioni (lavorare le ore fatte in meno o stare a casa le ore fatte in più) prima di procedere a riallineare la retribuzione con le ore effettivamente lavorate. Le ore segnate in tabella si riferiscono a monte ore non ancora riallineati con quelli contrattualmente previsti.

	N. ore al 31/12/2025	% rispetto alle ore lavorate
Recupero negativo	7.946,5	0,34%
Recupero positivo	32.032,31	1,37%

Confronto con l'anno precedente	N. ore al 31/12/2024	% rispetto alle ore lavorate
Recupero negativo	8.775	0,37%
Recupero positivo	30.133	1,32%



## CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE OPERATE DA CADIAI

Si tratta di quelle condizioni migliorative, rispetto a quanto previsto dalla contrattazione collettiva, riguardanti il

trattamento del lavoro, che CADIAI liberamente mette in atto per alcuni aspetti.

Condizioni contrattuali	Corrispettivo di spesa 2024	Corrispettivo di spesa 2025
Permessi per lutto: 3 giorni lavorativi nel caso di decesso nella regione, 5 giorni se fuori regione (rispetto ai 2 previsti dal CCNL)	€ 17.775	€ 17.594
Permesso retribuito per paternità 10 giorni	€ 3.879	€ 1.662
Visite mediche specialistiche retribuite	€ 6.243	€ 8.619
Riconoscimento agli E1 e E2 dell'indennità di coordinamento	€ 175.631	€ 188.385
Riconoscimento per i ruoli di Quadro di indennità più alte rispetto a quelle previste dal CCNL	€ 184.725	€ 174.763
Indennità di preposto e di Dirigente della Sicurezza	€ 75.340	€ 83.426
Indennità di funzione	€ 298.017	€ 329.405
Indennità DOS	€ 65.870	€ 71.585
Indennità obbligo di residenza	€ 9.679	€ 10.752
Indennità TECLA	€ 8.075	€ 8.075
Indennità progetti strategici	€ 11.569	€ 30.357
Indennità di Carica	€ 32.125	€ 33.359
Indennità no limite di orario	€ 4.608	€ 3.072
Indennità di Infermiere/i	€ 136.322	€ 130.635
Una tantum infermiere/i	€ 2.000	€ 5.760
Maggiorazione docenza esterna	€ 14.609	€ 15.705
Indennità alta professionalità	€ 1.401	€ 0
Maggiorazione docenza	€ 25.872	€ 22.947
Indennità servizi specialistici	€ 7.544	€ 14.425

BUONA  
OCCUPAZIONE  
E CRESCITA  
ECONOMICA

Condizioni previdenziali	Corrispettivo di spesa 2024	Corrispettivo di spesa 2025
Integrazioni emolumenti maternità obbligatoria al 100% *	€ 73.193	€ 107.054
Retribuzione con pieno versamento della relativa contribuzione al 100% delle ore di formazione/aggiornamento/riqualificazione sul lavoro oltre le quantità previste da CCNL	€ 340.594	€ 381.198
Condizioni accessorie	Corrispettivo di spesa 2024	Corrispettivo di spesa 2025
Buoni pasto dal valore di € 5: € 0,80 in più rispetto a quanto previsto dal Contratto Territoriale di 2° livello di Bologna-Imola*	€ 320.685	€ 227.097
Soggiorno con maggiorazione superiore di quanto previsto dal Contratto Territoriale di 2° livello di Bologna-Imola	€ 10.548	€ 9.690
Trasferta Italia	€ 2.304	€ 1.555
Trasferta Estero	€ 4.238	€ 5.378
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.833.472</b>	<b>€ 1.882.498</b>

\* Si precisa che il corrispettivo di spesa riportato fa riferimento al costo dell'intera condizione contrattuale esaminata per le socie e i soci e non solo alla parte derivata dall'elemento migliorativo.  
Per alcune condizioni di miglior favore non abbiamo ritenuto significativo il calcolo del corrispettivo di spesa, per altre tale calcolo non è possibile perché il nostro sistema informativo non ne consente lo scorporo.

## 4. Salute delle lavoratrici e dei lavoratori

### ACCERTAMENTI SANITARI LEGGE 81

Descrizione	2025	Corrispettivo spesa 2025
Prima visita	327	9.402
Visita periodica	747	21.114
E.C.G.	618	12.360
Visiotest	58	1.160
Visite specialistiche	1	27
Esami ematochimici	111	12.413
Consulenze	-	-
Relazione sanitaria	-	-
Altri costi	196	3.480
<b>TOTALE</b>	<b>2.059</b>	<b>€ 59.956</b>

### MALATTIE E INFORTUNI SUL LAVORO

Descrizione	Ore retribuite 2024	Ore retribuite 2025
Malattie delle lavoratrici e dei lavoratori	148.989	155.197
Infortunati occorsi alle lavoratrici e ai lavoratori	9.117	11.491
<b>TOTALE</b>	<b>158.106</b>	<b>166.688</b>

#### Infortunati

2025	94	5%
2024	76	4%
2023	105	6%

La percentuale è riferita al numero di infortuni rispetto al totale delle/dei dipendenti.

Natura infortunio	Numero casi
Caduto in piano, su	11
In itinere	15
Sollevando utente/minore	15
Punto da	7
Aggredito da	13
Movimento incongruo del corpo	2
Piede in fallo	8
Afferrato da	5
Sollevando carichi	1
Colpito da	4
Schiacciato da	2
Ha urtato contro	4
A contatto con	3
Decesso in occasione di lavoro	1
Tagliato con	1
Urtato da	2
<b>TOTALE</b>	<b>94</b>

## PERCENTUALE ASSENTEISMO

Il dato dell'assenteismo indica la percentuale delle ore di assenza (per malattia, infortunio) sulle ore lavorabili definite dai singoli contratti del personale in organico.

Questo dato è significativo per diversi aspetti:

- ci dà informazioni sullo stato di salute complessivo di lavoratrici e lavoratori, compreso quindi il grado di logoramento psicofisico che deriva dall'esercizio della professione;
- ci dà informazioni sulla continuità di presenza e quindi sulla tenuta dell'intervento socio-riabilitativo che per tanta parte punta sulla continuità relazionale figura professionale/utente;
- ci consente di comprendere meglio l'andamento dei costi del personale soprattutto in quei servizi dove l'assenza necessita di sostituzioni.

	Risultato 2024	Risultato 2025
	5,61%	6,10%

## LIMITAZIONI FUNZIONALI E INIDONEITÀ

Un ulteriore elemento da considerare in quanto sta acquisendo dimensioni economiche e organizzative sempre più rilevanti, è riferito ai costi per la gestione di personale con **limitazioni funzionali e/o inidoneità alla mansione**. Nel corso degli ultimi anni i costi sono aumentati fino ad arrivare intorno ai 400.000 € nel 2023. Si tratta di un costo che arriva a incidere intorno allo 0,5% del fatturato annuo. A seguito di interventi mirati l'impatto di questo costo è più contenuto, ma continua ad essere una variabile economicamente rilevante e da tenere sotto controllo.

Di seguito i costi sostenuti negli ultimi 3 anni:

Anno	costi
2025	€ 366.521
2024	€ 359.775
2023	€ 406.245

## FORMAZIONE LEGGE 81/2008

Anno	Totale ore	Costo ore retribuite
2024	5.601	€ 135.544
2025	5.485	€ 132.682

## CORSI SVOLTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

	Partecipanti
Aggiornamento Antincendio livello 3	11
Aggiornamento Antincendio livello 2	45
Aggiornamento Formazione lavoratrici e lavoratori	123
Aggiornamento Preposti	38
Aggiornamento Pronto Soccorso ore 4	135
Corso per preposti	4
Antincendio livello 3	27
Antincendio livello 2	55
Corso Aggiornamento Alimentaristi - 3 ore Livello 1	53
Corso Aggiornamento Alimentaristi - 3 ore Livello 2	1
Corso di Pronto Soccorso di ore 12	58
Corso Formazione Alimentaristi - 3 ore Livello 1	38
Corso Formazione Alimentaristi - 3 ore Livello 2	2
Formazione lavoratrici e lavoratori - Formazione Generale	88
Formazione lavoratrici e lavoratori - Formazione Specifica Rischio Alto	21
Formazione lavoratrici e lavoratori - Formazione Specifica Rischio Basso	207
Formazione lavoratrici e lavoratori - Formazione Specifica Rischio Medio	202
RLS - Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza	1
Aggiornamento RLS	2
Idoneità tecnica livello 3	24
Idoneità tecnica livello 2	32
Corso formazione celiachia	31
DPI III categoria - Lavori in quota 8 ore	1
Corso formazione Alimentaristi - 4 ore e-learning	34
Formazione lavoratrici e lavoratori - Formazione Specifica basso rischio e-learning	1
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.234</b>

## 5. Selezione del personale, assunzioni, dimissioni, turnover

### SELEZIONE

Il processo di selezione del personale prevede due diverse modalità di acquisizione dei profili professionali necessari per le attività della Cooperativa. È costantemente attiva la raccolta delle candidature attraverso la compilazione del format al quale si accede attraverso l'area "Lavora con noi" del sito CADIAI dove si trova costantemente aggiornato l'elenco del fabbisogno di personale.

Il/la candidato/a inserisce i propri dati e i requisiti professionali nell'apposito schema informatizzato ed entra a far parte di un database che consente numerose ricerche personalizzate e prevede la conservazione delle informazioni acquisite ed il loro diretto utilizzo in caso di assunzione. Il sistema prevede il mantenimento della disponibilità del profilo per due anni al termine dei quali il/la candidato/a è invitato ad aggiornare la domanda. In caso di aggiornamento il profilo rimane a disposizione per le ricerche, in caso contrario viene automaticamente eliminato. Poiché in alcuni periodi e per alcuni profili le candidature che provengono dal sito

risultano insufficienti, CADIAI utilizza ulteriori canali di reclutamento on demand che attingono ad ulteriori modalità di ricerca. Sono stati introdotti nuovi strumenti di acquisizione di profili online che potenziano la visibilità e la capacità di attrarre domande di lavoro da parte della cooperativa: acquisizione candidature mediante annunci/campagne su LinkedIn; acquisizione candidature tramite annunci/campagne su INDEED; accesso e acquisizione profili da banche dati a seguito di contatti sul territorio. Il sistema complessivo prevede, quindi, l'attivazione del Servizio Selezione e Ricerca a seguito della trasmissione del fabbisogno rilevato da parte delle Aree, la valutazione delle candidature affluite all'archivio e la selezione dei profili più coerenti in termini di requisiti. Individuate le figure aventi le caratteristiche richieste vengono messe a disposizione all'Area/Settore di attività di pertinenza che valuta e approfondisce il profilo professionale complessivo della persona candidata per garantire la coerenza delle stesse all'assunzione dei compiti e delle mansioni previste per il ruolo da ricoprire. Da tale colloquio scaturisce la eventuale proposta di assunzione.

## 6.425 DOMANDE DI LAVORO PRESENTI IN ARCHIVIO AL 31.12.2025



### ASSUNZIONI

Mansione	Donne	Uomini	Totale	Totale %
Addetto/a alle Pulizie	8		8	2,16%
Addetto/a Infanzia con Funzioni Educative	64	3	67	18,06%
Addetto/a Infanzia con Funzioni non Educative	39	1	40	10,78%
Aiuto Cuoco/a	5		5	1,35%
Animatore/trice	1		1	0,27%
Animatore/trice - Maestro/a di Attività Espressive	4		4	1,08%
Animatore/trice - Educatore/trice	1		1	0,27%
Assistente di Base	2	1	3	0,81%
Ausiliario/a Socio Assistenziale	6	4	10	2,70%
Autista		7	7	1,89%
Educatore/trice	70	10	80	21,56%
Educatore/trice con Titolo	31	12	43	11,59%
Educatore/trice Coordinatore/trice	1		1	0,27%
Impiegato/a Amministrativo/a	4	3	7	1,89%
Infermiere/a Professionale	11	1	12	3,23%
Logopedista	2		2	0,54%
Operatore/trice Socio Sanitario/a	54	19	73	19,68%
Operatore/trice dei servizi di istruzione/formazione	1		1	0,27%
Psicomotricista	1	1	2	0,54%
Responsabile Amministrativa	1		1	0,27%
Responsabile di Servizio	1		1	0,27%
Tecnico/a Pedagogista	2		2	0,54%
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>309</b>	<b>62</b>	<b>371</b>	<b>100%</b>

### ASSUNZIONI

**Educatrici/  
Educatori**  
21,56%

**OSS**  
(Operatrici/tori  
Socio Sanitarie/i)  
19,68%

**Addette/i  
Infanzia con  
funzioni  
Educatrici**  
18,06%

## DIMISSIONI

Motivazioni	Donne	Uomini	Totale	Totale %
Decesso	1	3	4	1,15%
Dimissioni per giusta causa o tutela maternità / lavoratore padre	6		6	1,73%
Dimissioni (no giusta causa)	128	26	154	44,38%
Dimissioni in periodo di prova	40	5	45	12,97%
Fine rapporto a termine	95	8	103	29,68%
Giustificato motivo oggettivo	7		7	2,02%
Licenziamento giusta causa-disciplinare	1	1	2	0,58%
Licenziamento individ. Giustificato motivo oggettivo	4	2	6	1,73%
No elaborazione cedolino	1		1	0,29%
Pensionamento	14	2	16	4,61%
Risoluzione rapporto lavoro a.26 D. Lgs.151/2015	1	2	3	0,86%
Cessione ramo d'Azienda	8		8	2,25 %
<b>TOTALI</b>	<b>306</b>	<b>49</b>	<b>355</b>	<b>100</b>

## PERCENTUALE DEL TURNOVER SUL PERSONALE DIPENDENTE

Il dato del turnover indica la percentuale di rotazione del personale dipendente sui posti di lavoro in essere, che si è avuta nel corso dell'anno. Non vengono presi in considerazione le lavoratrici/tori autonome/i e i lavoratrici/tori in somministrazione. Si tratta di un dato importante per valutare il grado di stabilità nel lavoro che la nostra Cooperativa è in grado di offrire e quindi per misurare uno dei fattori che maggiormente concorrono a definire la

qualità del lavoro offerto.

In questo capitolo lo calcoliamo considerando il numero di dimissioni rilevate nel corso del 2025 (depurato dal personale successivamente riassunto o dalle posizioni non sostituite) in relazione al numero medio delle persone occupate nell'anno. In questo modo si evidenziano i posti per i quali si è reso necessario sostituire effettivamente una figura creando discontinuità nella posizione e non vengono conteggiate le assunzioni dovute ad un aumento dell'occupazione.

Indicatore: Percentuale di Turnover	Risultato 2023	Risultato 2024	Risultato 2025
Totale aziendale	16,7%	17,7%	18,4%

## MOBILITÀ

Area	Domande ricevute	Domande evase
Area educativa	69	18
Area non-autosufficienza	28	10
Aree di staff	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>97</b>	<b>28</b>

## PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

- 7** multe
- 17** richiami scritti
- 6** sospensioni
- 8** licenziamenti

## 6. Formazione e aggiornamento

### FORMAZIONE CONTINUA

Indicatore	Risultato 2025
Media ore pro capite	15,02

**TOTALE** ore di formazione continua: **27.413**

#### Dettaglio analitico dell'attività di formazione continua

Ore di formazione retribuita	27.413
Ore di affiancamento	7.348
Ore di formazione continua	20.065
Corrispettivo di spesa (Retribuzioni)	€ 663.120
Costi di organizzazione coperti da Risorse Foncoop	€ 73.594

## PIANO FORMATIVO ANNUALE

Nel Piano Formativo Annuale vengono descritte le iniziative formative, di aggiornamento e di qualificazione professionale, pianificate sulla base dei bisogni formativi rilevati per ogni figura professionale.

Di seguito indichiamo, a titolo esemplificativo, le principali iniziative svolte nel 2025 distinte per aree di attività.

### AREA EDUCATIVA

#### - **Stimolazione Basale Base**

Fornire strumenti di lavoro utili e concreti per i casi in cui sono coinvolti minori in situazioni di disabilità grave o gravissima. La Basale Stimulation è stata elaborata da Andreas Fröhlich e si presenta come strategia pedagogica e terapeutica per migliorare la qualità della vita delle persone disabili e aiutarle a sviluppare tutte le loro capacità presenti.

**Dora Messina, Dott.ssa in Psicologia e Pedagogista Clinica**

#### - **Team e professionalità educativa**

Individuare strategie collaborative e di mediazione per condividere una progettualità che tenga conto delle risorse di ognuno; far emergere la possibilità di coniugare i bisogni personali con i bisogni professionali e armonizzare le diversità come elementi di risorsa e non di ostacolo.

**Annalisa Vignoli, pedagogista e formatrice**

#### - **Il Gruppo come Risorsa:**

##### **laboratorio di Arteterapia e Counseling**

Il filo conduttore è la ricerca di equilibrio e benessere psicofisico da parte dei gruppi di lavoro coinvolti, nello specifico i laboratori di Arteterapia e Counseling sono caratterizzati da interventi rivolti allo sviluppo della creatività e delle capacità relazionali della persona, offrono uno spazio di ascolto e riflessione, uno spazio da ritagliarsi "su misura", un tempo da dedicare all'ascolto di sé e degli altri, potenziando le abilità espressive attraverso una partecipazione interattiva alla relazione e al dialogo.

**Marina Sfregoli, formatrice e counselor**

#### - **Fenomeni di dis-alleanza nel rapporto con le famiglie: strumenti teorici, metodologici e buone pratiche per la loro gestione**

Acquisire maggiori competenze comunicative nella relazione, comunicare adeguatamente, gestire la comunicazione in modo intenzionale; individuare soluzioni efficaci per la gestione del problema a partire da casi concreti e sapere riconoscere e gestire il conflitto; attivare azioni utili per la costruzione di una relazione fondata sull'alleanza educativa in modo consapevole e competente.

**Alessandro Zanchettin, Professore Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna**

## AREA NON AUTOSUFFICIENZA

#### - **L'intervisione come strumento di sostegno - edizione 2025**

Sostenere le figure professionali che operano nei gruppi di lavoro con l'obiettivo di curarne la metodologia di intervento, proponendo un momento di condivisione delle modalità operative risultate maggiormente efficaci in base alle esperienze accumulate dalle persone partecipanti e di aggiornamento e formazione continua sulle prassi evidence-based più recentemente introdotte nella letteratura scientifica.

**Professor Rabih Chattat, professore associato di Psicologia Clinica dell'Università di Bologna**

#### - **L'Applied Behavior Analysis (ABA) nei servizi per persone adolescenti e adulte con disturbi del neurosviluppo – Edizione 2025**

Fornire una preparazione di base sulle procedure dell'Applied Behavior Analysis (ABA) con i costrutti di Quality of Life (QoL) sia all'interno di servizi e organizzazioni complesse che nei diversi contesti di vita, in modo coerente con il Progetto di vita definito per la persona con disabilità; fornire alle figure professionali coinvolte i metodi e le tecniche per sviluppare interventi diretti (progettati da figure educative e pedagogiche) per persone adolescenti e adulte con DI e ASD.

**Severgnini Jessica, Ziliani Claretta - Fondazione Sospiro**

#### - **La prevenzione degli abusi verso le persone con disabilità**

Capire quali fattori possono favorire il verificarsi di situazioni di abuso e identificarne i principali tipi; conoscere i doveri e le responsabilità connessi al proprio ruolo in relazione al tema degli abusi sulle persone anziane ed essere in grado di agire con interventi preventivi.

**Dottoressa Licia Boccaletti, Avvocato Salvatore Milianta - Cooperativa Anziani e Non solo**

## DIREZIONE E SERVIZI DI STAFF

#### - **Quanto ne so? Corso di cultura cooperativa per non socie/i di CADIAI**

Approfondire alcuni snodi della storia di CADIAI, con particolare attenzione alle scelte di carattere civile o politico, nel senso alto del termine; sensibilizzare e interessare coloro che lavorano stabilmente in cooperativa alla vita sociale dell'impresa, facendo comprendere meglio la cultura organizzativa.

**Tito Menzani, Professore di Storia dell'economia e dell'industria all'Università di Bologna e di Storia economica all'Università di Modena e Reggio Emilia**

#### - **Comunicare e collaborare; gestire il cambiamento; rafforzare il team Amministrazione Generale**

Promuovere un più efficace lavoro di squadra chiarendo ulteriormente le funzioni e lo spazio di azione attribuito a ciascuna persona del gruppo; migliorare

il clima lavorativo facendo emergere e condividendo le problematiche vissute sul piano professionale e personale; favorire la comunicazione tra le varie componenti del gruppo e tra le stessi e le/gli altri interlocutori/tori esterni all'Area.

**Marc Padellini e Claudia Righetti Quadri, Scuola di Alta Formazione Cooperativa di Legacoop Emilia-Romagna**

**- Formazione di un certo genere**

Capire la questione di genere dal punto di vista maschile; rendere più esplicito il livello di attenzione già presente all'interno dell'organizzazione riguardo alla parità di genere e al rispetto delle diversità manifestato attraverso il rifiuto di discriminazioni, violenze e ogni forma di abuso, il superamento degli stereotipi e lo scardinamento delle fonti di disuguaglianza.

**Claudio Nader, Osservatorio Maschile**

**INIZIATIVE DI FORMAZIONE DI ALTRI ENTI IN CUI IL PERSONALE CADIAI HA PARTECIPATO**

Le operatrici e gli operatori hanno partecipato ad iniziative formative organizzate da vari enti ed istituzioni, nel dettaglio:

- **37 persone** hanno partecipato a **18 iniziative** dei Comuni di Bologna e Provincia: si tratta tipicamente di momenti formativi ai quali CADIAI si è impegnata nel far partecipare il proprio personale in sede di presentazione del progetto dei servizi;
- **167 persone** hanno partecipato a **38 iniziative** dell'Azienda USL di Bologna;
- **35 persone** hanno partecipato a **15 iniziative** (corsi e seminari) di altri enti.

**7. Fondi pensione complementari**

	<b>Aderenti</b>	<b>2025</b>
Fondi Aperti	116	137.695 €
Fondo Tesoreria INPS	1.519	2.044.940 €
Fondo Categoria Previdenza Cooperativa	160	325.723 €

Su 160 persone dipendenti iscritti a Cooperlavoro, 144 sono socie/i, di cui donne 128 e uomini 15.

Il CCNL prevede che per le lavoratrici e i lavoratori che aderiscono al fondo negoziale Cooperlavoro, sottoscrivendo una quota di contribuzione a loro carico, il contributo a carico della Cooperativa sia definito nella misura dell'1%. Per socie e soci questa percentuale è stata definita da CADIAI nell'1,5%.

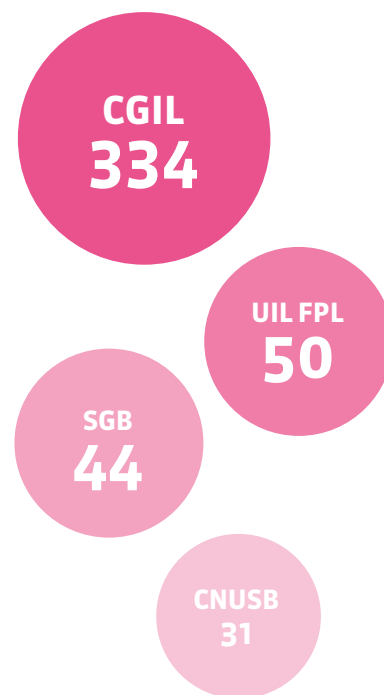
Con il rinnovo del CCNL, da maggio 2019, prevede che per le lavoratrici e i lavoratori che aderiscono al fondo negoziale Previdenza Cooperativa, sottoscrivendo una quota di contribuzione a loro carico, il contributo a carico della Cooperativa sia definito nella misura dell'1,5%.

<b>Fondo negoziale Previdenza Cooperativa</b>	<b>2025</b>
1% per le/i dipendenti a carico CADIAI versati a Previdenza Cooperativa	€ 4.567
1,5% per le socie e i soci a carico CADIAI versati a Previdenza Cooperativa	€ 37.432

## 8. Adesione ai sindacati

Sindacato	Donne	Uomini	Totale	Totale %
ADL ASSOCIAZIONE DIRITTI LAVORATORI		1	1	0,05
CGIL	312	22	334	18,27
CISL FP	18	3	21	1,15
CONF. NAZ. UNION. SIND. DI BASE	21	10	31	1,70
DI.CO.SI ContiamoCi!	1		1	0,05
F.I.S.I.	1		1	0,05
FED.A.L.	1		1	0,05
FIADEL MILANO	10	1	11	0,60
FIADEL S.P.	2		2	0,11
FIALS CONF. S.A.L.	3		3	0,16
FISA SCAT CISL	11		11	0,60
ORG. OPERAIE AUT.COM. MOL	1		1	0,05
S.I.D.L.	2		2	0,11
SGB SIND. GEN. DI BASE	38	6	44	2,41
UGL UNIONE GENERALE DEL LAVORO	1		1	0,05
UIL F.P.L.	44	6	50	2,74
UIL UILTUCS BOLOGNA	1		1	0,05
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.597</b>	<b>231</b>	<b>1.828</b>	<b>100</b>

### SINDACATI



L'adesione ai sindacati è pari al **28,23% del totale** del personale dipendente.

## 9. Variazione nella gestione dei servizi

### SERVIZI ACCREDITATI

A seguito della DGR. 1110 del 07/07/2025, la Regione Emilia-Romagna ha determinato la sospensione dell'efficacia della DGR 1638/2024 relativa al nuovo accreditamento, nelle more della preannunciata revisione complessiva del sistema da parte del legislatore nazionale, fino al 31/12/2026, o, comunque, fino all'eventuale nuovo termine, disposto da sopravvenute disposizioni normative e atti della competente Amministrazione statale, precisando che trova applicazione la disciplina previgente di cui alla DGR 514/2009 e ss.mm.ii.

Pertanto tutti i servizi accreditati elencati in calce, aventi scadenza 31/12/2025, sono stati prorogati al 31/12/2026.

#### Distretto Bologna Città

##### Ente Gestore CADIAI

1. CSRD Arboreto
2. CSRD Milliaro
3. CSRR Casa Rodari

##### Ente Gestore Aldebaran

1. CD persone anziane di Bologna (Pizzoli, Castelletto e Tulipani, I Mughetti, Prezzolini e I Tre Girasoli)
2. AD Bologna Città

##### Ente Gestore Kedos

1. CRA Parco del Navile

#### Distretto Pianura Est

##### Ente Gestore CADIAI

1. CRA / CD Sandro Pertini
2. CRA Virginia Grandi
3. CRA Torre di Galliera
4. CRA Il Corniolo

##### Ente Gestore Aldebaran

1. AD Pianura Est

### Distretto Pianura Ovest

#### Ente Gestore CADIAI

1. CSRD Le Farfalle
2. CSRD Accanto
3. CSRR Corte del Sole

#### Ente Gestore Aldebaran

1. AD Pianura Ovest

### Distretto di Casalecchio di Reno (Reno-Lavino-Samoggia)

#### Ente Gestore CADIAI

1. CRA/CDI San Biagio

#### Ente Gestore Aldebaran

1. CD Ca' Mazzetti
2. AD Casalecchio di Reno

### Distretto di San Lazzaro di Savena

#### Ente Gestore Aldebaran

1. CDA Villa Arcobaleno
2. AD San Lazzaro di Savena

### Distretto di Sorbara

#### Ente Gestore Kedos

1. CRA Parco della Graziosa

## GARE AGGIUDICATE SU SERVIZI IN GESTIONE

Servizi	Personale	Fatturato annuale al 31/12/2025
<b>Comune di Bologna</b> Scuola dell'Infanzia Pollicino	10	€ 128.101
<b>Comune di Bologna</b> Scuola dell'Infanzia Elefantino Blu	6	€ 64.764
<b>Comune di San Lazzaro di Savena</b> Appalto per la gestione dei Servizi educativi e generali dei nidi d'Infanzia: - Tana dei Cuccioli - Maria Trebbi - Giuseppe di Vittorio - Polo di Infanzia Falò	53	€ 1.647.317
<b>Comune di Bologna</b> Servizio di supporto educativo e sostegno alle autonomie rivolto alle persone adulte e anziane con fragilità in carico al Servizio Sociale di Comunità e al Servizio Sociale per la Disabilità del Comune di Bologna	14	€ 500.547
<b>Comune di Zola Predosa</b> Capitolato speciale d'appalto per l'affidamento della gestione educativa dei servizi di Centro Bambini e Famiglie e Ludoteca per gli anni educativi 2025/26-2026/27 e 2027/28 con eventuale rinnovo per gli anni educativi 2028/29 e 2029/30.	4	€ 41.529
<b>Unione Reno Galliera</b> Servizio di Accompagnamento al CD Spazio Aperto di S. Giovanni in Persiceto di utenti minori disabili residenti nel territorio dell'Unione Reno Galliera periodo 16/9/25-30/09/2026, 01/09/2026 – 30/06/2027 e 01/09/2027-31/12/2027.	2	€ 45.569
<b>Comune di Castenaso</b> Affidamento della gestione del servizio di accompagnamento alunne e alunni con disabilità presso Spazio Aperto 2025/26	2	€ 18.239
<b>Pianoro</b> Centro Estivo Colibrì	6	€ 23.800
<b>Scu.Ter</b> Appalto del Servizio dell'attività Educativa per l'Integrazione scolastica a favore di alunne e alunni con disabilità 25/26-26/27-27/28 con eventuale rinnovo per gli aa.ss. 28/29 e 29/30 – <b>Comune di Poggio Renatico (FE) Scu.Ter (CADIAI – Open Group)</b>	8	€ 35.321
<b>TOTALE</b>	<b>105</b>	<b>€ 2.505.187</b>

## GARE SVOLTE SU SERVIZI NON IN GESTIONE

Servizi	Aggiudicazione
<b>Comune di Buccinasco (MI)</b> Affidamento dei servizi parascolastici a.s. 2025/26 – 2026/27 – 2027/28	NO
<b>Comune di Casalecchio di Reno</b> Servizio Educativo comunale di Nido d'Infanzia Bruna Zebri 2025/26 – 2026/27 e 2027/28 con possibilità di proroga contrattuale per ulteriori anni 2	NO
<b>Comune di Bologna</b> Le cure che nutrono. Accompagnamento nei primi 1000 giorni e home visiting	NO
Co progettazione Budget di Salute <b>Ausl di Bologna</b>	Sì
<b>CADIAI Safe</b>	<b>Aggiudicazione</b>
Affidamento incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria <b>Istituto di Istruzione Secondaria J.M. Keynes</b>	Sì
Incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza Sanitaria <b>IC Pacinotti</b>	Sì
Rinnovo di affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria e di medico competente dell'Unione Terre di Pianura per il triennio 2026-2028	Sì
Prestazioni sanitarie e attività di medico competente di sorveglianza sanitaria <b>IC BUDRIO</b>	Sì
Servizio di Sorveglianza Sanitaria <b>Città Metropolitana</b>	Sì
Attività di Sorveglianza Sanitaria <b>Art-ER</b>	Sì
<b>Scu.Ter</b>	<b>Aggiudicazione</b>
Gestione dei servizi educativi per l'inclusione degli alunni e alunne con disabilità nelle scuole, nei servizi estivi e nel progetto scuole aperte, dei servizi educativi integrativi scolastici e dei servizi specialistici di qualificazione dell'offerta formativa nelle scuole dell'infanzia cittadine <b>Comune di Bologna Lotto 2</b> - Servizi educativi per l'inclusione delle bambine e dei bambini in situazione di disabilità nelle scuole dell'infanzia comunali e nei centri estivi 3-5 anni <b>(Conorziate esecutrici CADIAI, Open Group e Solco Idapoli)</b>	NO
Gestione dei servizi educativi per l'inclusione degli alunni e alunne con disabilità nelle scuole, nei servizi estivi e nel progetto scuole aperte, dei servizi educativi integrativi scolastici e dei servizi specialistici di qualificazione dell'offerta formativa nelle scuole dell'infanzia cittadine - <b>Comune di Bologna Lotto 3</b> - Servizi di qualificazione dell'offerta formativa delle scuole dell'infanzia comunali e statali. <b>(Conorziate esecutrici CADIAI, Open Group e Solco Libertas)</b>	NO

<b>Parsifal</b>	<b>Aggiudicazione</b>
Procedura aperta per l'affidamento della gestione dei servizi socio-educativi dei nidi d'infanzia comunali dei comuni di Chiusdino, Murlo e Sovicille per il periodo 2025/2028. <b>Lotto 3 – Comune di Sovicille</b> <b>Parsifal (Conorziate esecutrici CADIAI e Altri Colori)</b>	NO
Servizi di assistenza educativa specialistica ad alunne e alunni con disabilità, prescuola e post scuola, centri ricreativi diurni estivi, assistenza al trasporto per le scuole ed altri servizi di carattere educativo 2025/2029 <b>Comune di Cernusco sul Naviglio</b> <b>Parsifal (Conorziate esecutrici CADIAI)</b>	NO
Procedura aperta per l'affidamento dei servizi di gestione delle strutture pedagogiche della Banca d'Italia site in Roma – <b>Lotto 2:</b> Servizio di gestione degli asili nido della Banca d'Italia siti in Roma in Largo Volumnia nr. 2 e Via Panisperna nr. 263 <b>Parsifal (Conorziate esecutrici CADIAI e Altri Colori)</b>	NO
Servizi di assistenza educativa domiciliare minori, assistenza educativa scolastica, servizi di pre e post scuola, servizi di assistenza scuolabus per il periodo 01/2026-09/2029 – <b>Comune di Cologno Monzese RTI</b> <b>Parsifal e La Grande Casa - (Conorziate esecutrici di Parsifal CADIAI e Labirinto)</b>	NO
Servizi di Integrazione Scolastica e educativa <b>Comune di Cassina de' Pecchi</b> <b>Parsifal (Conorziate esecutrici CADIAI)</b>	NO

## RICHIESTE DI FINANZIAMENTI

<b>Servizi</b>	<b>Aggiudicazione</b>
Bando Welfare di comunità e generativo 2025 – Fuori-Classe <b>Fondazione Cassa di Risparmio in Bologna</b>	NO
Bando Accade – Progetto “Inside Out – generazioni si raccontano attraverso l'arte e il teatro” <b>Fondazione del Monte</b>	Sì
Fondo di comunità radicalmente adolescenti – Miglioriamo il ns. Centro <b>Fondazione Pietro Giacomo Rusconi, Villa Ghigi, per l'Innovazione Urbana</b>	Sì
“#RiParto” – Percorsi di welfare aziendale per agevolare il rientro al lavoro delle madri, favorire la natalità e il work-life balance” <b>Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche della Famiglia</b>	Sì
Coprogettazione “Scuole aperte tutto l'anno” – Ambito Territoriale nr. 6 <b>Quartiere Savena</b>	Sì
Con i Bambini Impresa Sociale - Bando Liberi di Crescere – Progetto Crescere nonostante <b>CADIAI Partner di Ceis Arte</b>	Sì
<b>Scu.Ter</b>	<b>Aggiudicazione</b>
Concessione di contributi economici a sostegno di progetti volti a promuovere la qualificazione del tempo extrascolastico e percorsi per l'autonomia a favore di ragazze e ragazzi con disabilità residenti nel Comune di Bologna frequentanti la scuola secondaria di primo e secondo grado. Esplorazioni 2025/2026 <b>Comune di Bologna</b> <b>Scu.Ter (Conorziate esecutrici Csapsa - CADIAI – La Carovana)</b>	NO

## PREVENTIVI ANNUALI

Servizi	Aggiudicazione
<b>Istituto Comprensivo di Argelato</b> Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari	SI
<b>Istituto Comprensivo di Terre del Reno – Scuola Primaria di San Carlo</b> Integrazione e supporto nelle attività scolastiche di alunno certificato	SI
<b>Protocollo intesa tra MIUR e Confindustria – Interventi c/o IC 11 BolognaIC di San Giorgio di Piano e IC 1 Cento</b> Attività di Educazione alla cittadinanza e supporto allo studio	SI
<b>Progetto HCP 2025 San Lazzaro</b>	SI
<b>Comune di San Lazzaro</b> Progetto educativo-ricreativo estivo per ragazze e ragazzi del territorio di San Lazzaro di Savena	SI
<b>Città di Martinengo (BG)</b> Affidamento del servizio di assistenza domiciliare in favore di un utente	SI
<b>Asp Città di Bologna</b> Servizio di supporto alla portineria del Servizio Protezioni Internazionali di Asp Città di Bologna	SI
<b>Istituto di Istruzione Superiore “F.lli Taddia” di Cento (FE)</b> Servizi di assistenza educativa scolastica ad personam – A.S. 2025/26	SI
<b>Unione Montana dei Comuni dell’Appennino Reggiano - Servizio Sociale ed Educativo associato – Polo 2 Castelnovo ne’ Monti – Vetto</b> Servizio di educativa scolastica a.s. 2025/2026 c/o IC nr. 02 di San Lazzaro di Savena (BO)	SI
<b>Comune di Bologna</b> “Progetto Onda – Un’infanzia che unisce in un mare di relazioni” all’interno del SET Bibliò e della scuola dell’Infanzia Progetto 1-6. Periodo Ottobre 2025 – Giugno 2026	SI
<b>Istituto Comprensivo di Anzola dell’Emilia - De Amicis</b> Affidamento diretto tramite trattativa diretta per servizio di intervento educativo	SI
<b>Comune di Bologna</b> “Progetto Zenobia. Bambini, Famiglie e Comunità Educante in nuovi Spazi di Desiderio” Periodo Novembre 2025 – Giugno 2026	SI
<b>Comune di San Lazzaro</b> Progetto d’ascolto psico-pedagogico a.s. 2025/26	SI
<b>Istituto Comprensivo Terre del Reno – Copparo</b> Integrazione scolastica a.s. 2025/26 - Contributo per 1 alunno residente nel Comune di Copparo	NO
<b>Istituto Comprensivo Statale Vado – Monzuno</b> Servizio Educativo a minori con fragilità c/o Scuola Primaria di Vado (Monzuno)	SI
<b>Associazione “La Musica Interna”</b> Servizio Educativo a minori con bisogni specifici dell’apprendimento certificati	SI
<b>Comune di Modena</b> Servizio educativo assistenziale per l’inclusione di un alunno con disabilità a.s. 2025/2026 - Residente nel Comune di Modena e frequentante l’Istituto Superiore E. Majorana di San Lazzaro di Savena.	SI
<b>Comune di Modena</b> Servizio educativo assistenziale per l’inclusione di alunne e alunni con disabilità a.s. 2025/2026 - Residenti nel Comune di Modena e frequentante l’Istituto Comprensivo di Anzola dell’Emilia	SI
<b>Unione Comuni del Sorbara</b> Servizio educativo assistenziale per l’inclusione di alunne e alunni con disabilità a.s. 2025/2026 - frequentanti l’Istituto Jussi di San Lazzaro di Savena	SI
<b>Fondazione Elide Malvasi</b> Servizio educativo di sostegno ai minori con disabilità o fragilità	SI
<b>Liceo Classico Statale “Giuseppe Cevolani” di Cento (FE)</b> Assistenza educativa scolastica as 2025/2026	SI
<b>Istituto Comprensivo di Malalbergo e Baricella</b> Attività di integrazione scolastica	SI
<b>La Nuvola nel Sacco</b> Intervento educativo scolastico rivolto a minori con disabilità e/o fragilità c/o la Scuola Secondaria Mattei di San Lazzaro di Savena	SI

## PSICOMOTRICITÀ E PEDAGOGIA

Servizi	Aggiudicazione
<b>Istituto Comprensivo di Loiano e Monghidoro</b> Procedura di affidamento diretto del servizio di consulenza pedagogica	SI
<b>Istituto Comprensivo 2 – San Lazzaro di Savena</b> Realizzazione Progetto PTOF “Supporto e orientamento – Amos” Interventi formativi di Supporto Pedagogico	SI
<b>Istituto comprensivo di Calderara di Reno</b> Percorsi di psicomotricità per le alunne e gli alunni della scuola dell'infanzia	SI

## SERVIZI IN PROROGA

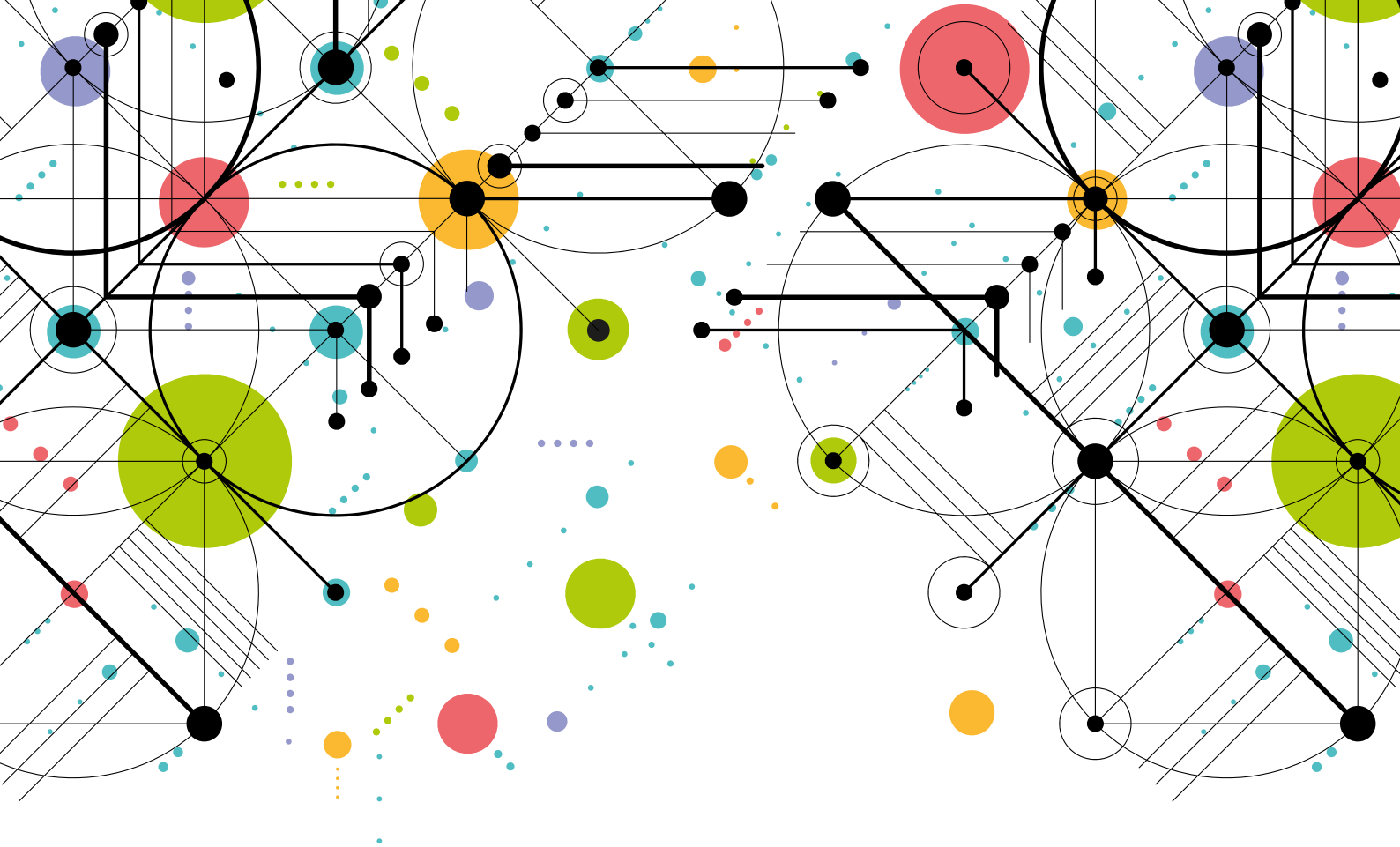
Servizi	Personale	Fatturato annuale al 31/12/2025
<b>Ausl di Bologna</b> CD SPAZIO APERTO Centro Diurno Socio-riabilitativo per minori con disabilità	14	€ 301.972
<b>UNIONE RENO GALLIERA</b> Gestione dei servizi educativi per l'infanzia e dei servizi integrativi fascia 0-6 anni per l'Unione Reno Galliera Nidi d'infanzia Gatto Talete, Anatroccolo e Jolanda Vitali	44	€ 1.356.604
<b>Comune di Anzola dell'Emilia</b> Gestione dei servizi socio-educativi, di integrazione scolastica e ricreativi per il Comune Nido G. Rodari e T. Bolzani	51	€ 1.377.067
<b>Comune di Minerbio</b> Servizi educativi per la prima infanzia Nido L'Isola di Peter Pan Lotto 3	10	€ 322.101
<b>Comune di Pianoro</b> Gestione dei servizi educativi Lotto 1 - Affidamento del servizio nido d'infanzia Comune di Pianoro	17	€ 614.346
<b>Comune di Sasso Marconi</b> Appalto per l'affidamento del servizio di Asilo Nido e altri servizi educativi Lotto 2 Nido Giraluna	17	€ 455.816
<b>Comune di Budrio</b> Gestione dei servizi educativi per la prima infanzia e centri estivi - Nido Aquiloni	12	€ 388.907
<b>Comune di Zola Predosa</b> Gestione del servizio nido per il Comune Lotto 4 - Nidi Cellini e Pablo Picasso	23	€ 774.185
<b>RSA/CDI Gerosa Brichetto</b>	75	€ 3.610.223
<b>Ausl di Bologna – Distretto Città</b> Gestione di 1 Gruppo Appartamento per adulti con disabilità a Medio Livello “Sant’Isaia” Assistenziale Educativo del Distretto di Bologna – Via Ferrara nr. 15/a	10	€ 436.425
<b>Ausl di Bologna – Distretto Città</b> Gestione di 1 Gruppo Appartamento per adulti con disabilità a Basso Livello ABS Assistenziale Educativo del Distretto di Bologna “Via Ferrara nr. 13”	6	€ 169.425
<b>Asp Seneca</b> Gruppo Appartamento Casa Isora - Gestione di un gruppo appartamento per adulti con disabilità a basso livello assistenziale	10	€ 236.655
<b>ER.GO</b> Servizio di aiuto personale in favore di studentesse e studenti con disabilità per gli anni accademici 2022/23, 2023/24, 2024/25	1	€ 3.454
<b>Alma Mater Studiorum - Unibo</b> Servizio di front office, accoglienza e assistenza specialistica per studentesse e studenti con disabilità e con DSA	2	€ 46.080

## Scu.Ter

<b>Asc Insieme</b> Interventi educativi per persone con disabilità. Progetti educativi extrascolastici e di tempo libero, individuali e di gruppo, rivolti a minorenni e persone adulte con disabilità, progetti educativi per l'autonomia abitativa - LOTTO 2	13	€ 135.768
<b>Asc Insieme</b> Interventi educativi per persone con disabilità. Interventi educativi di contrasto alla vulnerabilità di minorenni e famiglie e di promozione dell'agio - LOTTO 4	37	€ 531.218
<b>Comune di Budrio</b> Procedura aperta per l'affidamento della gestione di integrazione scolastica per minori in situazione di disabilità e dei servizi integrativi scolastici Lotto 2 Rti Scu.Ter (CADIAI) - Dolce	26	€ 400.059
<b>Unione Terre di Pianura – Comune di Malalbergo</b> Procedura aperta per l'affidamento della gestione di integrazione scolastica per minori in situazione di disabilità e dei servizi integrativi scolastici Lotto 5 - Comune di Malalbergo	24	€ 347.231
<b>Unione Reno Galliera – Comune di Argelato</b> Affidamento della gestione del servizio di integrazione scolastica delle/i bambine/i ed alunne/i con disabilità, dei servizi educativi integrativi scolastici	28	€ 442.154
<b>TOTALE</b>	<b>420</b>	<b>€ 11.949.690</b>

## CONVENZIONI PRIVATE STIPULATE

Servizi	Personale	Fatturato annuale al 31/12/25
Nido Scuola Mast	19	€ 580.388
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>€ 580.388</b>



# 3. Governance, partecipazione e sviluppo

Fondare l'agire cooperativo sulla partecipazione e sulla responsabilità imprenditoriale delle Socie e dei Soci.

# 3. GOVERNANCE, PARTECIPAZIONE, SVILUPPO

## 1. Partecipazione in Cooperativa

### COME SI DIVENTA SOCIE E SOCI

Possono diventare socie e soci:

- lavoratrici e lavoratori assunti a tempo indeterminato;
- lavoratrici e lavoratori autonomi che hanno un rapporto libero professionale con la Cooperativa;
- volontarie e volontari che intendono collaborare al raggiungimento degli scopi sociali prestando la propria attività gratuitamente.

L'aspirante socia/o compila una richiesta di ammissione che viene sottoposta al Consiglio di Amministrazione; ottenuta l'approvazione, deve poi versare la **quota sociale**, il cui ammontare è di **€ 1.800**.

Le modalità di versamento della quota sono:

- in unica soluzione;
- almeno il 3% (€ 54) all'atto della sottoscrizione, da versare entro un mese dall'ammissione, e rateizzazione della parte rimanente con trattenute in busta paga del 3% sull'imponibile lordo della retribuzione mensile.

È possibile chiedere al Consiglio di Amministrazione l'applicazione di altre modalità di versamento della quota

(riduzione della percentuale di trattenuta sulla retribuzione) sulla base di motivazioni inerenti alla singola situazione socio-economica.

La quota sociale, essendo capitale proprio investito in Cooperativa, viene restituita quando si recede da socia/o (per dimissioni, pensionamento, ecc.). Al momento della restituzione la quota risulterà maggiorata delle eventuali rivalutazioni gratuite deliberate di anno in anno. La restituzione avviene dopo l'assemblea di bilancio dell'esercizio in corso alla data di recesso.

La socia o il socio dopo tre mesi dall'iscrizione nel **Libro Socie e Soci** può votare in Assemblea.

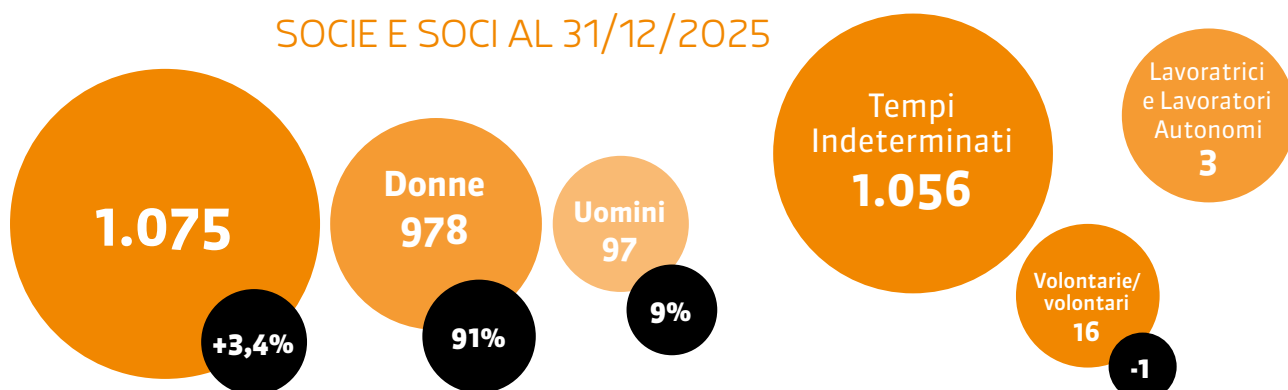
### SOCIE E SOCI VOLONTARI

CADIAI riconosce la figura di una socia o socio che intende collaborare al raggiungimento degli scopi sociali prestando la propria attività gratuitamente.

Il numero di socie e soci volontari non può superare, come indicato nello Statuto della Cooperativa, il 20% del numero complessivo delle socie e dei soci.

Al 31/12/2025 risultavano iscritti **16 socie e soci volontarie/i**.

### SOCIE E SOCI AL 31/12/2025



**Indicatori: % di aumento nuove/i Socie e Soci**

**Risultato 2024**

**Risultato 2025**

Socie e Soci al 31/12/2025

+3,7%

+3,4%

**NOTA:** Il dato di n. 1.075 socie e soci si discosta di n. 5 unità dal libro socie e soci che ne riporta n. 1.070 in totale. Tale scostamento è dovuto sostanzialmente agli effetti dello scomputo anticipato delle socie e soci del Servizio CadiAi Safe che a fine anno sono state/i dimesse/i a seguito del conferimento del relativo ramo d'azienda in altra società.

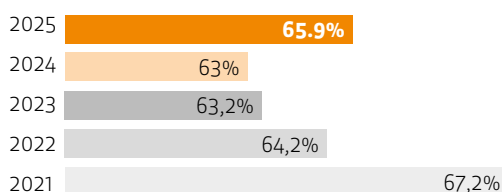
**DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO**

**Indicatore: % socie/i sul totale delle/dei dipendenti a tempo indeterminato (1.632)**

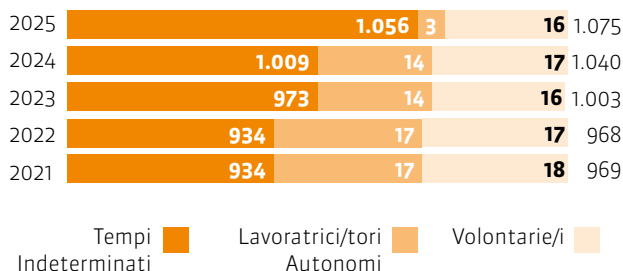
**Risultato 2025**

65,9%

**ANDAMENTO QUINQUENNALE**



**ANDAMENTO QUINQUENNALE BASE SOCIALE**



**DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DI CITTADINANZA NON ITALIANA**

	Unione Europea	Numero	%	Non Unione Europea	Numero	%	Totale	Numero	%
Socie/i		34	36,2		74	51,4		108	45,4
Non Socie/i		60	63,8		70	48,6		130	54,6
<b>Totale</b>		<b>94</b>	<b>100</b>		<b>144</b>	<b>100</b>		<b>238</b>	<b>100</b>

**2. Partecipazione di socie e soci all'attività della Cooperativa**

**CORSO PER NEO SOCIE E SOCI**

Dal 2015 è stato istituito un corso per i neo socie e soci: si svolge in media 2 volte l'anno e si articola in 3 incontri della durata di 3 ore ciascuno per fornire le informazioni principali rispetto all'ambiente nel quale operiamo. Vengono quindi trattati temi inerenti al mondo cooperativo e la storia e sviluppo di CADIAl. Nel 2025 il corso è stato svolto in un'edizione.

**LABORATORI DI CULTURA COOPERATIVA**

Il percorso di ricerca-azione, ormai consolidato dal 2014 e condotto dal prof. Tito Menzani (Università di Bologna), nel 2025 è stato dedicato alle lavoratrici e lavoratori a tempo indeterminato e non socie/i. L'organizzazione ha previsto 3 edizioni, ognuna della durata di 6 ore, l'ultima prevista ad inizio 2026.

**SOCIE E SOCI AMMESSE/I E DIMESSE/I NEL 2025**

Categorie	Socio/i	Donne		Uomini	Totale
		Numero	%		
Lavoratrici/tori	112	99		112	
		13			
Lavoratrici/tori Autonome/i	-	-		-	-
		-			
Volontarie/i	-	-		-	-
		-			

Categorie	Socio/i	Donne		Uomini	Totale
		Numero	%		
Lavoratrici/tori	75	68		75	
		7			
Lavoratrici/tori Autonome/i	13	6		13	
		7			
Volontarie/i	1	-		1	
		1			

NOTA: la differenza tra socie e soci ammesse/i e dimesse/i può non coincidere con l'aumento assoluto del numero di socie e soci in attività, per effetto della differenza di tempo che intercorre tra le dimissioni da dipendente e la delibera del Consiglio di Amministrazione che accoglie le corrispondenti dimissioni da socia o socio.



**PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI**



**PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI**

## TIPOLOGIA DI CONTRATTO DI SOCIE E SOCI DIPENDENTI AL 31.12.2025

<b>Tempo pieno</b>	Donne	264	<b>316</b>
	Uomini	52	
<b>Part-time</b>	Donne	696	<b>740</b>
	Uomini	44	

## DISTRIBUZIONE DI SOCIE E SOCI DIPENDENTI PER AREA PRODUTTIVA

Settore	Totale Lavoratrici/tori	Lavoratrici/tori Tempo Indeterminato	Socie/i a Tempo Indeterminato	% Socie/i sui Tempi Indeterminati
Educativo	985	852	559	66,61
Non Autosufficienza	768	707	436	61,67
CADIAI Safe	9	9	7	77,78
Sede	66	64	54	84,38
<b>Totale</b>	<b>1.828</b>	<b>1.632</b>	<b>1.056</b>	<b>64,71</b>

NOTA: il settore CADIAI Safe eroga i propri servizi attraverso lavoratrici e lavoratori professionisti; le/i dipendenti, riportati in tabella, supportano organizzativamente l'attività.

## 3. Attività degli organismi amministrativi e dei gruppi socie e soci

### ASSEMBLEA DELLE SOCIE E DEI SOCI

Assemblee	Socie/i presenti
28/05/2025	139 (non conteggiate 45 deleghe)
03/12/2025	191 (non conteggiate 40 deleghe)

Le Assemblee si sono svolte in presenza.

#### Principali ordini del giorno assembleari nell'anno

- Lettura ed approvazione della Relazione sulla gestione del Consiglio di Amministrazione, del Bilancio Consuntivo e del Bilancio Sociale al 31/12/2024, nonché lettura della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione;
- Affidamento dell'incarico triennale per la certificazione del Bilancio ai sensi dell'art. 15 L. 59/92 e per la Revisione Legale dei conti ai sensi delle norme contenute nel decreto legislativo 27 gennaio 2010 nr. 39;
- Aggiornamenti sulle attività del Primo Semestre;
- Deliberazione in merito ai criteri di composizione del nuovo C.d.A. in previsione dell'elezione del medesimo, che avverrà nella prossima Assemblea di Bilancio;
- Nomina della Commissione Elettorale;
- Andamento dell'attività e previsioni di chiusura al 31/12/2025;
- Linee di indirizzo strategico 2026;
- Aggiornamento sull'attività dei servizi;
- Attività del Comitato per le Pari Opportunità.

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato nell'Assemblea delle Socie e dei Soci del 30/05/2023, con scadenza di mandato nel 2026.

I criteri di nomina del Consiglio, fissati dall'Assemblea delle Socie e dei Soci del 01/12/2022, prevedono:

- la durata triennale del mandato;
- il numero di membri pari a tredici;
- il criterio di rappresentatività dei settori di attività della Cooperativa: numero di consigliere e consiglieri definiti proporzionalmente al numero di socie e soci attive/i in ciascuna area, compresa l'amministrazione centrale:
  - 5 per l'Area Non Autosufficienza;
  - 6 per l'Area Educativa;
  - 1 per il settore CADIAI Safe;
  - 1 per la Tecnostruttura;
- non sovrapposizione di incarico tra consigliere e responsabile apicale della Struttura aziendale, con esclusione della figura della Presidente.

A questo va aggiunto l'accoglimento della sollecitazione di Legacoop ad adoperarsi affinché il Consiglio di Amministrazione abbia il 30% di componenti di ogni genere (ovvero maschi e femmine) e almeno il 10% di componenti al di sotto dei 35 anni. Da precisare che questi non sono criteri vincolanti.

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NOMINATO CON ATTO DEL 30/05/2023 IN CARICA AL 31/12/2025

Nome e Cognome	Carica	Area di provenienza	Ruolo professionale
<b>Giulia Casarini</b>	Presidente	Tecnostruttura	Attività Sociali, Comunicazione e Rendicontazione Sociale
<b>Pietro Morotti</b>	Vice Presidente	Area Educativa	Coordinatore gestionale
<b>Alice Casadio</b>	Consigliera	Area Educativa	Coordinatrice Pedagogica
<b>Loredana Cava</b>	Consigliera	Area Educativa	Coordinatrice Pedagogica
<b>Doriana Costanzo</b>	Consigliera	Area Educativa	Coordinatrice gestionale
<b>Maria Concetta Pisciotta</b>	Consigliera	Area Educativa	Coordinatrice gestionale
<b>Monica Rami</b>	Consigliera	Area Educativa	Coordinatrice gestionale
<b>Riccardo Alberghini</b>	Consigliere	Area Non Autosufficienza	Educatore
<b>Grazia Chiarelli</b>	Consigliera	Area Non Autosufficienza	Coordinatrice gestionale
<b>Arlene Dalolio</b>	Consigliera	Area Non Autosufficienza	Coordinatrice gestionale
<b>Raffaele Montanarella</b>	Consigliere	Area Non Autosufficienza	Operatore Socio Sanitario
<b>Ivan Muccinelli**</b>	Consigliere	CADIAI Safe	Tecnico libero professionista
<b>Caterina Olivito*</b>	Consigliera	Area Non Autosufficienza	Responsabile Attività Assistenziali

\* Con CdA del 10/09/2024 vengono accolte le dimissioni del Consigliere Giovanni Catrini e nominata la nuova consigliera Caterina Olivito.

\*\* Con CdA del 27/11/2024 vengono accolte le dimissioni della Consigliera Eleonora Zavatti e nominato il nuovo consigliere Ivan Muccinelli.

Il Consiglio di Amministrazione risulta composto da 9 donne e 4 uomini.

### CONVOCAZIONI EFFETTUATE NEL 2025: N. 11

#### ATTIVITÀ SALIENTI NELL'ANNO

- Attività di budget e controllo di gestione
- Bilancio Consuntivo esercizio e sociale 2024
- Percorso di adeguamento della Cooperativa alla Direttiva Europea NIS 2 (UE 2022/2555) sulla cybersicurezza
- Relazione semestrale del Collegio Sindacale sulla Vigilanza effettuata sul Prestito Sociale
- Relazione anno 2024 dell'Organismo di Vigilanza
- Percorso di revisione societaria Consorzio Tecla
- Aggiornamento percorso trasformazione consorzio Parsifal
- CADIAI Safe: Conferimento di Ramo d'Azienda
- Presentazione progetto di ricerca azione sulla cultura organizzativa
- Informativa in merito alle proposte di composizione della Commissione Elettorale
- Relazione semestrale dell'ODV Istituito ai sensi del D. Lgs. n. 231 del 2001
- Aggiornamento attività comitato Pari Opportunità
- Intervento di We World-GVC in occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne
- Esito dell'Audit della Certificazione PdR 125:2022 in merito alla Parità di Genere
- Riesame SA 8000 al 30/06/2025
- Linee Generali di programmazione 2026
- Ammissioni e Dimissioni Socie e Soci

#### GRUPPI SOCIE E SOCI

L'attività dei gruppi socie e soci per il 2025 è stata sospesa in quanto è stato verificato che è un metodo di partecipazione non più funzionale.

#### SPONSORIZZAZIONI

- Fondazione Policlinico Sant'Orsola, contributo all'evento "La Sera dei Miracoli" 3 settembre 2025, Bologna
- Race for the cure 21 settembre 2025, Bologna
- Marcia per la Pace Perugia-Assisi 12 ottobre 2025
- Rassegna Musicale "Capelli D'argento" giugno e luglio 2025, Baricella
- Itc Teatro di San Lazzaro Di Savena Stagione teatrale 2025/2026, Teatro Itc, San Lazzaro di Savena
- Sponsorizzazione Teatro Comunale Ferdinando Bibiena Stagione teatrale 2025/2026 Teatro Comunale Ferdinando Bibiena, Sant'agata Bolognese
- Cineteca di Bologna 8 luglio 2025, Piazza Maggiore, Bologna
- Associazione Organi Antichi 10 luglio 2025, Basilica di San Petronio, Piazza Maggiore, Bologna
- Festival Gender Bender, Bologna

## 4. Vantaggi per le socie i soci

### DESTINAZIONE UTILI

Relativamente alla destinazione degli utili, qualora l'andamento dell'esercizio lo consenta, l'Assemblea delle Socie e dei Soci può deliberare:

- 1) **la rivalutazione gratuita del capitale sociale:** il capitale versato (la quota) viene rivalutato gratuitamente nella misura massima consentita per legge (corrispondente all'indice ISTAT dell'inflazione);
- 2) **la remunerazione del capitale sociale (dividendo):** il capitale versato produce interessi che la persona socia percepisce annualmente: CADIAI riconosce un tasso di interesse fino al limite massimo consentito per legge (corrispondente al tasso di interesse dei buoni postali fruttiferi, aumentato di 2,5 punti);
- 3) **il ristorno:** ogni socia e socio riceve in busta paga una parte dell'utile, definita dall'Assemblea delle Socie e dei Soci, calcolata come quota oraria moltiplicata per le ore lavorate nell'anno.

La Presidente, su mandato del Consiglio di Amministrazione, propone all'Assemblea delle socie e dei soci di approvare il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e di destinare l'utile di € 264.731,68 nel seguente modo secondo quanto disposto dall'art. 28 dello Statuto Sociale:

- A Riserva Legale Ordinaria nella misura del 30% (indivisibile ai sensi dell'art. 2514 del c.c.) € 79.419,50;
- Al Fondo Mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione costituito dalla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ai sensi dell'art.11 E. n. 59/92 una quota pari al 3% e pari ad € 3.741,95;
- Ai Soci Cooperatori € 140.000,00 quale Ristorno sotto forma di integrazione salariale o del compenso;
- A Riserva Straordinaria nella misura del 15,70% (indivisibile ai sensi dell'art. ai sensi dell'art. 2514 del c.c.) € 41.570,23.

### TRATTAMENTO IN CASO DI MALATTIA ED INFORTUNIO NON SUL LAVORO

Le socie e i soci che, colpite/i da eventi morbosi gravi o invalidanti, si trovino a superare il periodo utile per il riconoscimento dell'indennità/malattia da parte degli enti competenti (periodo di compenso), possono rivolgere alla Cooperativa una richiesta, adeguatamente documentata, al fine di ricevere un contributo pari al 30% della retribuzione tabellare, per un massimo di 180 giorni di calendario, successivi alla sospensione della corresponsione dell'indennità di malattia al termine del compenso.

Nel corso del 2025 il costo complessivo delle richieste recepite (n. 1 richieste) dal Consiglio di Amministrazione è di € 554.

### PRESTITO SOCIALE

Chi è socia e socio da almeno tre mesi, può aprire un libretto di prestito sociale che consente di maturare interessi vantaggiosi sul denaro versato, senza alcuna spesa né alcun vincolo.

Per i titolari del libretto di deposito è in essere una polizza assicurativa gratuita che, in caso di decesso o di invalidità permanente di grado pari o superiore al 50%, causati da infortunio, indennizza il 100% del saldo di chiusura del deposito il giorno precedente l'infortunio.

Deposito al 31/12	€ 1.393.890
Socie e soci prestatori	93
Deposito medio	€ 14.988
Tasso di interesse lordo	1.35%

### INTERESSI EROGATI

2025	€ 19.094
2024	€ 17.423
2023	€ 13.536
2022	€ 15.052
2021	€ 16.237

### CONVENZIONI IN FAVORE DELLE SOCIE E DEI SOCI

Si è ricercata l'attivazione di convenzioni a titolo non oneroso per la Cooperativa con esercizi commerciali, magazzini e società di servizi, per consentire alle persone socie di poter usufruire di condizioni di miglior favore nei loro acquisti.

Al 31/12/2025 erano attive le seguenti convenzioni:

- Circuito della Salute Più
- Corniciart
- Farmacia S. Anna
- Ferred - Prodotti per l'infanzia e la collettività
- Fini Sport
- Fratelli Biagini
- Gruppo Granarolo
- Ottica Garagnani
- Poli Autoservice

## 5. Partecipazione al Sistema Cooperativo

### CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

	Legacoop Direzione Nazionale Cooperative e Mutue	Fondazione Barberini	Cooperare con Libera Terra	AlmaVicoo Centro Universitario per la formazione e la promozione dell'impresa cooperativa	Impronta Etica
2021	€ 100.200	€ 1.500	€ 5.000	€ 10.000	6.000
2022	€ 100.200	€ 1.500	€ 5.000	€ 10.000	6.000
2023	€ 100.200	€ 1.500	€ 5.000	€ 10.000	6.000
2024	€ 100.200	€ 1.500	€ 5.000	€ 10.000	6.000
2025	€ 100.200	€ 1.500	€ 5.000	€ 10.000	6.000

### PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DEGLI ORGANI AMMINISTRATIVI DI LEGACOOOP

CADIAI è membro delle Direzioni Provinciale, Regionale e Nazionale di Legacoop nonché della Presidenza e Direzione Nazionale di Legacoopsociali.

È membro attivo del Comparto Legacoopsociali Provinciale e Regionale.

Partecipare alle attività di questi organismi significa portare il proprio contributo allo sviluppo del Movimento Cooperativo e al tempo stesso acquisire maggiori conoscenze e competenze in relazione all'andamento complessivo

sia del Movimento Cooperativo che dell'attività economica e politica del Paese.

I diversi organismi di rappresentanza di Legacoop hanno infatti costanti contatti con gli organismi di governo dei territori (nazionale, regionale e locale) e con le iniziative e gli orientamenti promossi anche a livello europeo.

Non di rado, inoltre, le sessioni di lavoro dei diversi organismi accolgono al proprio interno interventi di esperti ed analisti economici che apportano nuove conoscenze e chiavi di lettura sulla situazione del Paese e sulle possibili tendenze di sviluppo.

### PARTECIPAZIONE A INIZIATIVE DEL SISTEMA COOPERATIVO

La Presidente è membro dei seguenti **organismi Legacoop**:

- Direzione Nazionale, Regionale e Provinciale;
- Comitato di Presidenza Legacoop Bologna;
- Comitato di Presidenza Legacoop Emilia-Romagna;
- Comitato di Presidenza Legacoopsociali Nazionale;
- Direzione Nazionale Legacoopsociali;
- Commissione Pari Opportunità Legacoop nazionale e regionale;
- Consiglio di Amministrazione di Coopfond.

Lidia Battilo, Coordinatrice dell'Attività Sociale e Comunicazione, ha partecipato ai **gruppi di lavoro di Legacoopsociali nazionale sulla comunicazione**.

### Generazioni, il network di giovani cooperatori e cooperatrici di Legacoop

Michela Patuzzo e Sofia Crescenzi partecipano alle attività di Generazioni Legacoop Bologna. Michela Patuzzo partecipa anche al coordinamento regionale di Generazioni Emilia-Romagna.

Nel corso del 2025 il gruppo ha proseguito e consolidato le attività avviate negli anni precedenti, sviluppando progettualità e rafforzando le sinergie a livello locale, regionale e nazionale. In particolare:

- Si è conclusa la prima fase del progetto di ricerca-azione "Maledetta Primavera", dedicato al benessere e alle aspettative delle giovani generazioni nel mondo del lavoro cooperativo, con la restituzione pubblica dei risultati e l'avvio di nuove prospettive di sperimentazione
- È stata realizzata la tappa di Bologna e Imola del percorso formativo CoopD+, promosso da Generazioni Nazionale, con momenti di formazione, visite, networking e confronto sul tema dell'innovazione
- È proseguita la partecipazione attiva alle iniziative e ai tavoli di lavoro di Generazioni a livello regionale e nazionale, contribuendo a rafforzare il ruolo del gruppo nelle dinamiche associative
- Sono state sviluppate collaborazioni e partecipazioni a eventi, workshop e percorsi condivisi con altri territori, consolidando le reti tra giovani cooperatrici e cooperatori

### Cooperativa Terre Joniche Libera Terra

Giulia Casarini, Presidente, da luglio 2020 è consigliera di amministrazione della Cooperativa Terre Joniche Libera Terra con rinnovo della carica nell'estate del 2023.

Partner	Oggetto/Obiiettivo
LA CAROVANA SOLCO CIVITAS (per SOLCO LIBERTAS)	<b>Az. Usl di Bologna</b> Affidamento di interventi /attività per le dipendenze patologiche per il DSM e DP dell'Ausl di Bologna <b>Lotto 1 - Interventi per la gestione di attività socio-educative e riabilitative a favore di utenti in carico ai SerDP dell'Az. USL di Bologna</b>
LA CAROVANA	<b>Az. Usl di Bologna</b> Affidamento di interventi /attività per le dipendenze patologiche per il DSM e DP dell'Ausl di Bologna <b>Lotto 2 - "Sottosopra" - Interventi per la gestione di attività di prevenzione e promozione alla salute in materia di consumi problematici, rivolte ad adolescenti e adulti del territorio dell'Az. Usl di Bologna</b>
SOLCO CIVITAS (Per SOLCO I CROCCICCHI)	<b>Az. Usl di Bologna</b> Affidamento di interventi /attività per le dipendenze patologiche per il DSM e DP dell'Az. Usl di Bologna <b>Lotto 4 - Between - Interventi di ospitalità abitativa di transizione per persone adulte in fase di reinserimento sociale</b>
INDACO AGRIVERDE PICTOR ETA BETA ARTI E MESTIERI NAZARENO CSAPSA LA PICCOLA CAROVANA	<b>Az. Usl di Bologna</b> Procedura Aperta per la conclusione di un accordo quadro con operatore economico per lotto per la progettazione condivisa e partecipata e la cogestione di progetti terapeutico riabilitativi individualizzati (PTRI) con Budget di Salute (BdS), progetti di convivenza sull'abitare di transizione e progetti di attività di comunità (PACo) per il dipartimento di Salute Mentale Dipendenze Patologiche dell'Az. Usl di Bologna, suddivisa in quattro lotti – <b>LOTTO N. 1 – Progetto individualizzati abilitativi educativi e/o socio-riabilitativi con Budget di Salute (CSM, NPIA) – CIG n. B08D52998C</b>
INDACO AGRIVERDE PICTOR NAZARENO	<b>Az. Usl di Bologna</b> Procedura Aperta per la conclusione di un accordo quadro con operatore economico per lotto per la progettazione condivisa e partecipata e la cogestione di progetti terapeutico riabilitativi individualizzati (PTRI) con Budget di Salute (BdS), progetti di convivenza sull'abitare di transizione e progetti di attività di comunità (PACo) per il dipartimento di Salute Mentale Dipendenze Patologiche dell'AUSL di Bologna, suddivisa in quattro lotti – <b>Lotto 4 – Attività di comunità (DSM DP) – CIG n. B08D52CC05</b>
CSAPSA SOLCO CIVITAS PIAZZA GRANDE LA CAROVANA ETA BETA PICTOR	<b>Az. Usl di Bologna</b> Procedura Aperta per la conclusione di un accordo quadro con operatore economico per lotto per la progettazione condivisa e partecipata e la cogestione di progetti terapeutico riabilitativi individualizzati (PTRI) con Budget di Salute (BdS), progetti di convivenza sull'abitare di transizione e progetti di attività di comunità (PACo) per il dipartimento di Salute Mentale Dipendenze Patologiche dell'Az. Usl di Bologna, suddivisa in quattro lotti. <b>Lotto 2 Progetti individualizzati abilitativi educativi e/o socio-riabilitativi con Budget di Salute (SerDP)</b>
ARCOLAIO CSAPSA	<b>Asc Insieme</b> Cooprogettazione - Transizione abitativa ( <b>Lotto 5</b> )
CIDAS	<b>Asp Città di Bologna – SAI</b> B - Servizi collegati all'accoglienza
TEATRO DELL'ARGINE- SOC COOP APS ARTELEGO UISP COMITATO TERRITORIALE DI BOLOGNA APS ASSOCIAZIONE SENZA IL BANCO APS	<b>Co – Progettazione e successiva gestione delle attività relative al progetto “Scuole aperte tutto l'anno” – Ambito Territoriale nr. 6 – Q.re Savena</b> Accordi attuativi con IC 9 – IC 12 – IC 13 e IC 22
SOCIETÀ DOLCE OPEN GROUP	<b>Unione Reno Galliera</b> Nidi d'infanzia Gatto Talete - Anatroccolo – Iolanda Vitali - Gestione dei servizi educativi per l'infanzia 0-6 anni Reno Galliera

[Segue nella pagina successiva](#)

OPEN GROUP GEMOS	<b>Comune di Cento</b> Servizi a contenuto educativo e servizi complementari per il funzionamento dei servizi educativi 0-3 anni. Anni educativi 2024-2025, 2025 - 2026, 2026-2027 - CIG. B1C1960ADO
SOCIETÀ DOLCE OPEN GROUP	<b>Comune di Anzola dell'Emilia</b> Servizi socio-educativi, di integrazione scolastica e ricreativi: 1) Servizi a contenuto educativo e servizi complementari per il funzionamento dei Nidi d'infanzia comunali (Gianni Rodari nr. 02 sezioni "Tilde Bolzani", Servizio estivo) 2) Servizio integrativo al Nido d'infanzia: Centro per Bambini e Famiglie; 3) Attività educative per la gestione del Centro Giovanile e per l'aggregazione; 4) Servizi di integrazione scolastica e di accompagnamento di alunne e alunni con disabilità; 5) Servizi scolastici integrativi: prolungamento orario scolastico pre-post scuola, accompagnamento scuolabus; 6) Centri Estivi
SOCIETÀ DOLCE OPEN GROUP	<b>Servizio Educativo assistenziale per l'inclusione di alunni e alunne con disabilità residenti nel comune di Modena e frequentanti scuole poste nel territorio di altri comuni (Comune di Anzola dell'Emilia – IC De Amicis)</b>
SOCIETÀ DOLCE	<b>Comune di Pianoro</b> Affidamento dei servizi educativi <b>Lotto 1 – Affidamento del servizio nido d'infanzia Comune di Pianoro</b>
SOCIETÀ DOLCE	<b>Comune di Budrio</b> Gestione dei servizi educativi per la prima infanzia, e centri estivi
SOCIETÀ DOLCE	<b>Comune di Calderara di Reno</b> Affidamento di servizi educativi, di integrazione scolastica e centri estivi rivolti a bambini e bambine nella fascia di età 0-10 anni del Comune di Calderara di Reno
SOCIETÀ DOLCE OPEN GROUP	<b>Unione delle Terre d'Acqua</b> Il Pedagogista a Scuola
ITACA	<b>Comune di Milano RSA / CDI Gerosa Brichetto</b> Concessione del Servizio per la gestione della Residenza Sanitaria Assistenziale /Centro Diurno integrato di proprietà comunale Gerosa Brichetto
ITACA	<b>ATS Milano</b> RSA APERTA
CAD	<b>Ergo</b> Servizio di aiuto personale in favore di studenti e studentesse con disabilità per gli anni accademici 2022/2023, 2023/2024, 2024/25 - ER.GO
CAD ZEROCERCHIO	<b>Unibo</b> Servizio di front office, accoglienza e assistenza specialistica per studenti e studentesse con disabilità e con DSA dell'Alma Mater Studiorum - Unibo
ASSCOOP ARCOLAIO	<b>Comune di Bologna</b> SET BOLOGNA - Gestione di attività socio-riabilitative ed educative territoriali a favore di persone adulte con disabilità del Distretto di Committenza e Garanzia Città di Bologna

## PARTECIPAZIONI IN IMPRESE COLLEGATE

Denominazione	Attività in essere
<b>Karabak</b> (Consorzio cooperativo) CADIAI, Società Dolce, Rekeep, MSC Spa, Camst, Consorzio Innova	Nido “Abba” di Bologna Nido “Elefantino Blu” di Bologna.
<b>Aldebaran</b> (Consorzio cooperativo) CADIAI, Società Dolce, Ancora Servizi, Asscoop	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Centri diurni per persone anziane “Mauro Pizzoli”, “I Tulipani” e “Il Castelletto” di Bologna, “Ca’ Mazzetti” di Casalecchio di Reno, “Villa Arcobaleno” di San Lazzaro di Savena.</li><li>▪ Assistenza domiciliare alle persone anziane e con disabilità dei Comuni del Distretto Pianura Est (Baricella, Galliera, Malalbergo e San Pietro in Casale).</li><li>▪ Assistenza domiciliare alle persone anziane e con disabilità dei Comuni del Distretto Pianura Ovest (Crevalcore, Sant’Agata Bolognese e San Giovanni in Persiceto).</li><li>▪ Assistenza domiciliare alle persone anziane e con disabilità del Distretto di Bologna (Quartieri Navile, Savena e San Donato).</li><li>▪ Assistenza domiciliare alle persone anziane del Comune di San Lazzaro di Savena.</li><li>▪ Convenzione con ANT per il servizio di assistenza domiciliare (igiene e cura) delle persone malate oncologiche a Bologna e provincia con prevalente riferimento ai distretti di Pianura Est, Savena, Santo Stefano, San Lazzaro, distretto di Imola.</li></ul>
<b>Karabak Due</b> (Consorzio cooperativo) CADIAI, Società Dolce, Rekeep, MSC Spa, Camst, Consorzio Innova	Nido “Balenido” di Casalecchio di Reno.
<b>Karabak Cinque</b> (Consorzio cooperativo) CADIAI, Società Dolce, MSC Spa, Camst, Consorzio Innova	Nido “Gaia” di Bologna.
<b>Karabak Sei</b> (Consorzio cooperativo) CADIAI, Società Dolce, MSC Spa, Camst, Consorzio Innova	Nido “La Cicogna” di San Lazzaro di Savena.
<b>Karabak Otto</b> (Consorzio cooperativo) CADIAI, Società Dolce, Camst, Consorzio Innova	Nido aziendale “Giovannino” dell’ASP Città di Bologna di viale Roma a Bologna.
<b>KEDOS</b> (Consorzio cooperativo sociale) CADIAI, Gulliver, Agriverde INRETE (Socio Finanziatore)	Gestione delle residenze assistite “Parco del Navile” di Bologna e “Parco della Graziosa” di Manzolino (MO).

[Segue nella pagina successiva](#)

---

**Scu.Ter, Scuola Territorio****Società Cooperativa Sociale**

(CADIAI Cooperativa Sociale, SOLCOIDA POLI Soc. Cooperativa Sociale, Cooperativa Sociale SOLCOLIBERTAS Assistenza Società Cooperativa, SEACOO Società Cooperativa Sociale, OPEN GROUP Società Cooperativa Sociale ONLUS, Centro Studi **Analisi di Psicologia e Sociologia Applicate**, Società Cooperativa Sociale, Centro Studi **Analisi di Psicologia e Sociologia Applicate** DUE Società Cooperativa Sociale, ANASTASIS Società Cooperativa Sociale, La Carovana Società Cooperativa Sociale, Cooperativa Sociale CEIS A.R.T.E., SOLCO CIVITAS Consorzio fra cooperative sociali di Solidarietà s.c.s.) socio finanziatore.

- **Comune di Sasso Marconi:** Servizi per adolescenti, giovani e di educativa territoriale as 22.23 – 23.24 rinnovato per gli as 25-26 e 26-27.
- **Asc Insieme:** Interventi educativi per persone con disabilità. Progetti educativi extrascolastici e di tempo libero, individuali e di gruppo, rivolti a minorenni e persone adulte con disabilità, progetti educativi per l'autonomia abitativa Lotto 2.
- **Asc Insieme:** Interventi educativi per persone con disabilità. Interventi educativi di contrasto alla vulnerabilità di minorenni e famiglie e di promozione dell'agio. Lotto 4.
- **Asp Seneca:** Gestione degli interventi educativi da effettuarsi nei confronti di famiglie e minori, persone adulte, persone anziane e persone adulte con disabilità in condizione di disagio in RTI con La Piccola Carovana.
- **AUSL di Bologna:** Gestione di attività abilitative, psico-educative, riabilitative, assistenziali e di supervisione a favore di minori afferenti alla UOC di Neuropsichiatria dell'Infanzia e adolescenza attività territoriale e all'UOSD psichiatria e psicoterapia età evolutiva del DSM-DP Ausl di Bologna in RTI con Aias.
- **AUSL di Bologna:** Gara europea a procedura aperta per l'affidamento della gestione di attività abilitative e psico-educative a favore di utenti con disturbi dello spettro autistico in tutte le età della vita ed in tutte le fasi del percorso diagnostico-terapeutico per l'Azienda Usl di Bologna-IRCCS scienze neurologiche in RTI con Aias.
- **AUSL di Bologna:** Contratto per la fruizione di un servizio finalizzato alla realizzazione di attività abilitative di gruppo per incrementare le competenze sociali e migliorare la qualità della vita delle persone affette da disturbo dello Spettro Autistico (ASD) in carico al programma integrato disabilità e salute del DSM – DP dell'Ausl di Bologna – Quality of Life in RTI con Aias.
- **AUSL di Bologna:** Contratto per la fruizione di un servizio finalizzato alla realizzazione di attività abilitative di gruppo ed individuali per incrementare le competenze comunicative e migliorare di conseguenza le abilità del vivere quotidiano e di socializzazione delle persone con ASD in carico al programma integrato disabilità e salute (PIDS) del DSM-DP dell'AUSL di Bologna che presentino difficoltà del funzionamento adattivo. – CIG Master B1276E20E8- CIG derivato B1E0111F76 - Procedura per €. 25.000 Autismo. PIDS in RTI con Aias.
- **Comune di Budrio:** Affidamento della gestione di integrazione scolastica per minori con disabilità e dei servizi integrativi scolastici Lotto 2 in RTI con Società Dolce.
- **Comune di Malalbergo:** Affidamento della gestione di integrazione scolastica per minori con disabilità e dei servizi integrativi scolastici Lotto 5.
- **Unione Reno Galliera – Comune di Argelato:** Affidamento della gestione del servizio di integrazione scolastica di bambini e bambine e alunne e alunni con disabilità dei servizi educativi integrativi scolastici in RTI con Società Dolce.
- Sostegno scolastico per l'affidamento del Servizio per l'integrazione delle/degli alunne/i con disabilità residenti nei comuni e suddiviso nei seguenti lotti:
  - **Lotto 1 – Comune di Cento** e Educare il Benessere per tutti i Comuni del distretto
  - **Lotto 2 – Comune di Terre del Reno;**
  - **Lotto 3 – Comune di Vigarano Mainarda;**
  - **Lotto 4 – Bondeno.**
- **Comune di Poggio Renatico:** Servizio di Integrazione scolastica.
- **Comune di Cento:** Servizi Scolastici complementari.
- **Asc Insieme:** Servizi educativi a favore di famiglie con minori e servizi di sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità presenti, nell'ambito del progetto PNRR 1.1.1 – Procedura finanziata con Fondi del Piano "PIPI".

---

[Segue nella pagina successiva](#)

- **Comune di Sant'Agata Bolognese:** Sostegno educativo assistenziale per minori con disabilità di ogni ordine e grado, servizio di accompagnamento e sorveglianza sui mezzi del trasporto scolastico e servizio di prolungamento orario nelle scuole del (Lotto 2).
- **Comune di San Lazzaro di Savena:** Gestione dei servizi Educativi/Assistenziali per l'integrazione scolastica e sociali di alunne e allunni con disabilità.
- **Indire:** Collaborazione in ambito di formazione, co-progettazione di interventi educativi e di ricerca con le equipe di educatrici/tori afferenti a Scuter con particolare riferimento al servizio di doposcuola/servizio socio-educativi denominato Cav - Progetto Debate.
- **Comune di Bologna:** Bando servizi extrascuola - Lotto 1 – Quartiere Borgo Reno + Spazio Opportunità + Pet Mate.
- **Comune di Bologna:** Progetto Popolarissime – “Servizi extrascolastici rivolti a ragazze e ragazzi di età compresa nella fascia d'età 11/18 anni per attività educative che favoriscono e promuovono il coinvolgimento e il protagonismo giovanile, l'aggregazione e la socializzazione e che prevencono e contrastano situazioni di disagio e isolamento da attuarsi nell'area delle Popolarissime e della zona statistica Zanardi” del progetto “ATUSS FSE+” del quartiere Porto – Saragozza.
- **Comune di Bologna:** Bando servizi extrascuola - Lotto 6 – Quartiere Savena + Abba Lungosavena in RTI con Società Dolce.
- **Finanziamento Fondazione Del Monte - Bando Eccolo!** - Progetto Mete-Moltiplicare Esperienze Territoriali Educative.
- **Comune di Bologna** - Co Progettazione delle attività di welfare culturale per la realizzazione di servizi e iniziative negli spazi Capitreno al Treno della Barca.
- **Con i Bambini** – Finanziamento - Iniziativa speciale per le aree alluvionate 2023 - Oltre l'Alluvione - Progetto Controcorrente - Iniziative straordinarie alluvione.
- **Comune di Bologna** – Finanziamento - Concessione contributi economici a sostegno di progetti volti a promuovere la qualificazione del tempo extrascolastico e percorsi per l'autonomia a favore di ragazze e ragazzi con disabilità frequentanti la scuola primaria, secondaria di primo grado e di secondo grado - Progetto Esplor-Azioni senza barriere (linea di intervento 1).
- Finanziamento Con i Bambini - Bando per le Comunità educanti 2021 - Progetto “Re- Bloom. Favorire la rigemmazione nelle comunità” Codice 2020-EDU-01744.
- **Comune di Casalecchio di Reno:** Progetto denominato “Sanbiagiolab”.

#### **Consorzio Tecla**

##### **Società Cooperativa Sociale**

(CADIAl Cooperativa Sociale, Parsifal Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop Sociale onlus, Cooperativa Animazione **Valdocco** Società cooperativa Sociale, Cooperativa **Itaca** Cooperativa sociale Onlus, **C.I.D.A.S.** Cooperativa Inserimento disabili assistenza Solidarietà soc. Coop. arl, **Zerocerchio** Società cooperativa Sociale, **Labirinto** Cooperativa Sociale)

Il Consorzio ha il seguente oggetto sociale:

- A) Ricerca e selezione del personale ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera C) del D. Lgs. 276/2003 e ss.mm.ii. ovvero l'attività di consulenza di direzione finalizzata alla risoluzione di una specifica esigenza di organizzazioni e famiglie committenti, attraverso l'individuazione di candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative in seno all'organizzazione e/o alla famiglia medesima, su specifico incarico della stessa e comprensiva di: analisi del contesto organizzativo del committente o del contesto domestico della famiglia; individuazione e definizione delle esigenze delle stesse; definizione del profilo di competenza e delle caratteristiche della candidatura ideale; pianificazione e realizzazione del programma di ricerca delle candidature attraverso una pluralità dei canali di reclutamento; valutazione delle candidature individuate attraverso appropriati strumenti selettivi; formazione della rosa di candidature idonee; progettazione ed erogazione di attività formative finalizzate all'inserimento lavorativo; assistenza alla fase di inserimento delle candidate e dei candidati, verifica e valutazione dell'inserimento e del potenziale delle candidate e dei candidati.

[Segue nella pagina successiva](#)

---

**Fiber Società Consortile a Responsabilità Limitata**

(**CADIAI** Cooperativa Sociale, Cooperativa Sociale **COOPSELIOS** Società Cooperativa, Consorzio Cooperative Sociali, **Care Expert** Società Cooperativa Sociale, **CODESS** Sociale Società Cooperativa Sociale onlus, **C.I.D.A.S.** Cooperativa Inserimento disabili assistenza Solidarietà soc. Coop. arl, Cooperativa Sociale **COOSS MARCHE** Onlus Società Cooperativa per Azioni, **UNIVERSIIS** Società Cooperativa Sociale, **SISIFO** Consorzio di Cooperative Sociali Soc Coop Soc Arl, **Zerocerchio** Società cooperativa Sociale, **CAD** Società cooperativa Sociale Onlus, Consorzio Cooperative Sociali **Global Med Care**, **Labirinto** Cooperativa Sociale, **Cooperativa Itaca** Cooperativa sociale Onlus, **Parsifal** Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop Sociale onlus, **Cooperativa Animazione Valdocco** Società cooperativa Sociale, Consorzio **Tecla** Società Cooperativa Sociale

---

Il consorzio ha il seguente oggetto sociale:

- La Progettazione, la consulenza, lo studio, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti e servizi anche ad alto consumo tecnologico, che compongono piani di welfare aziendale per aziende private enti ed amministrazioni pubbliche;
- Lo studio, la progettazione, lo sviluppo e la commercializzazione di modelli di servizio nel settore dei servizi alla persona dedicati a platee collettive di cittadine e cittadini, individuate attraverso rapporti convenzionali con i soggetti che li associano.

## PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE

Denominazione	Attività in essere
<b>INRETE</b> (Consorzio) CADIAI, Proges, Coopselios, Cidas, Gulliver, FIN4COOP	In liquidazione
<b>NewCo Duc Bologna Spa</b> CADIAI Socio	Società costituita ai sensi della legge n. 109/94 e ha per oggetto la progettazione, la realizzazione, la gestione della Sede Unica del Comune di Comune di Bologna e di attività ad esso connesse fra le quali gli edifici a destinazione commerciale e di servizi tra cui il nido “Pollicino”, inclusi nel progetto del Complesso Commerciale, in virtù della Convenzione stipulata in data 13/05/2004 con il Comune di Bologna.
<b>Fi.BO Spa Finanziaria Bolognese</b> CADIAI Socio	Legacoop Bologna e le principali cooperative ad esse aderenti ha costituito Fi.BO Spa Finanziaria Bolognese per l’attuazione delle politiche di promozione e sviluppo cooperativo nell’area di Bologna concorrendo al rafforzamento del sistema imprenditoriale cooperativo e dell’economia locale.
<b>Fondazione Easy Care</b> CADIAI Socio Promotore	La fondazione si occupa di promuovere, ideare e sviluppare progetti, ricerche e studi sui temi del welfare in collaborazione con i principali attori italiani
<b>Clust-ER</b> Industrie della Salute e del Benessere (Clust-ER Health) CADIAI Socio	Clust-ER (Clust-ER Health) è una associazione riconosciuta dalla Regione, costituita da grandi imprese, PMI, laboratori della Rete Alta Tecnologia, centri di ricerca, strutture sanitarie ed enti di formazione che condividono competenze, idee e risorse per sostenere la competitività del settore delle Industrie della Salute e del Benessere dell’Emilia-Romagna.
<b>AlmaVicoo</b> CADIAI Socio	CADIAI è socio di AlmaVicoo Centro Universitario per la formazione e la promozione dell’impresa cooperativa. AlmaVicoo è un’associazione senza fini di lucro, promossa dall’Università di Bologna e da Legacoop Bologna e collabora con tutti i Dipartimenti e le Facoltà dell’Università di Bologna e con le strutture delle imprese associate alla Lega delle Cooperative che hanno sede nell’area metropolitana di Bologna e nelle aree dove si svolgono le attività dell’Ateneo Multicampus. I Soci di AlmaVicoo sono: Università di Bologna (socio fondatore) Legacoop Bologna (socio fondatore) Coop Alleanza 3.0, Granarolo, Assicoop Bologna Metropolitana, CADIAI, SCS Consulting, Open Group, Consorzio Integra.
<b>Impronta Etica</b> CadiAI Socio:	Impronta Etica è un’Associazione non profit che nasce nel 2001 dalla volontà di un piccolo gruppo di imprese del nostro territorio di promuovere la sostenibilità come parte integrante della strategia aziendale in Emilia-Romagna Oggi, dopo più di 20 anni dalla sua fondazione, conta 37 imprese associate e una forte rete di interlocutori con i quali confrontarsi e collaborare attivamente.

## PARTECIPAZIONI IN SOCIETÀ COOPERATIVE E CONSORZI

Denominazione	Attività in essere
<b>FIN4COOP</b> (Finanza per le Cooperative Soc. Coop) CADIAI socio	L’attività finanziaria di FIN4COOP offre ai Soci la possibilità di fruire di finanziamenti a sostegno dell’attività corrente o per lo sviluppo, di impiegare a condizioni estremamente vantaggiose la propria liquidità tramite depositi liberi o vincolati e di ottenere fidejussioni. Molteplici sono anche le convenzioni sottoscritte con vari partner finanziari allo scopo di far fluire ulteriori risorse al sistema cooperativo (con i Consorzi Fidi, con Banca Etica e sul progetto “Mille cooperative”). L’attività finanziaria di FIN4COOP ha come beneficiarie in via esclusiva le imprese socie.
<b>Coop E.R. Fidi Soc. Coop</b> CADIAI socio	Cooperfidi Italia Società Cooperativa è il confidi di riferimento dell’economia cooperativa, del <i>no-profit</i> e del settore primario. Si propone di colmare la distanza tra le aziende socie, piccole e medie imprese cooperative e non, e le risorse finanziarie necessarie al loro sviluppo attraverso una collaborazione leale, professionale e finalizzata al conseguimento del risultato del cliente/socio. Cooperfidi Italia fa parte del ristretto novero dei confidi vigilati dalla Banca d’Italia Albo a norma dell’articolo 106 del Testo Unico Bancario.

[Segue nella pagina successiva](#)

<p><b>Karabak Tre</b> (Conorzio di cooperative, cooperativa sociale) CADIAI, Società Dolce, Camst, Consorzio Innova, Eta Beta, Iris, Onyvà</p>	<p>Nido “Gattonando” di Altedo di Malalbergo, gestito da Società Dolce.</p>
<p><b>Karabak Quattro</b> (Conorzio di cooperative, cooperativa sociale) CADIAI, Società Dolce, MSC SpA, Camst, Eta Beta, Iris, Onyvà</p>	<p>Nido “Marameo” di Bologna, gestito da Società Dolce.</p>
<p><b>Karabak Sette</b> (Conorzio di cooperative, cooperativa sociale) CADIAI, Società Dolce, MSC S.p.A, Camst, Eta Beta, Iris, Onyvà</p>	<p>Nido “La Culla” di Ozzano dell’ Emilia, gestito da Società Dolce.</p>
<p><b>Karabak Nove</b> (Conorzio di cooperative, cooperativa sociale) CADIAI, Società Dolce, Camst, Eta Beta</p>	<p>Nido interaziendale “Filonido” di via Della Villa a Bologna, gestito da Società Dolce.</p>
<p><b>Emil Banca Credito</b> CADIAI Socio</p>	<p>La Banca è una società Cooperativa che ha lo scopo di favorire le socie e i soci nelle operazioni e nei servizi bancari ed ha avviato un significativo rapporto di collaborazione con i Consorzi Karabak. CADIAI ha aderito alla richiesta di ammissione a socio di Emilbanca dal 2012.</p>
<p><b>ETA BETA</b> Coop Sociale CADIAI Socio Sovventore</p>	<p>Eta Beta è una cooperativa sociale onlus di tipo misto A e B che nasce nel 1992 sotto forma di Associazione tra artisti impegnati nella ricerca e nella sperimentazione di materiali, con un’attenzione particolare al sociale. Attualmente collabora con Enti Pubblici e Privati per progetti volti a favorire adeguate opportunità di socializzazione ed inclusione sociale.</p>
<p><b>Banca di Bologna</b> CADIAI Socio</p>	<p>La Banca di Bologna Credito Cooperativo Società Cooperativa, comunemente nota come Banca di Bologna, è una Banca Italiana con sede a Bologna che opera nel territorio della città e della provincia attraverso 32 filiali, alla quale si aggiungono i servizi di <i>Private Banking</i>, di <i>Corporate Banking</i> e una rete di Consulenti Finanziari. Opera concretamente per migliorare il contesto sociale del territorio, sostenendo e promuovendo iniziative che favoriscono l’inclusione, il sostegno alle fasce più deboli, la cultura, la formazione dei giovani e la ricerca.</p>
<p><b>Coop Alleanza 3.0</b> CADIAI Socio</p>	<p>Coop Alleanza 3.0 è la più grande cooperativa del nostro Paese, fa parte del Sistema Coop, che riunisce 77 cooperative di consumatori con quasi 350 negozi e quasi 16 mila lavoratrici e lavoratori. È presente da nord a sud in otto regioni: Friuli Venezia Giulia, Veneto, Lombardia, Emilia-Romagna, Marche, Abruzzo, Puglia e Basilicata. Sottoscrivere la Carta socio Coop significa entrare a far parte di una cooperativa che non è una società di capitali ma utilizza le proprie risorse per difendere il potere d’acquisto di tutti. Ma anche condividere la scelta di valorizzare le piccole imprese e i prodotti del territorio ed entrare a far parte di una cooperativa che lavora per sostenere la forza delle donne con azioni concrete.</p>

[Segue nella pagina successiva](#)

---

**Cooperativa Sociale Terre Joniche**  
CADIAI in qualità di Socio Sovventore

La cooperativa sociale Terre Joniche, nasce nel 2013 da un percorso di progettazione partecipata promosso da “Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie”. Terre Joniche gestisce i terreni confiscati alla ‘ndrangheta nei Comuni di Isola di Capo Rizzuto e Cirò, con l’obiettivo di un recupero sociale e produttivo dei beni. Realizza anche progetti di turismo responsabile e attività di agricoltura sociale, in regime biologico, le cui produzioni sono inserite nel circuito dei prodotti a marchio Libera Terra.

---

**Consorzio Parsifal**  
Consorzio di cooperative sociali  
con sede legale in Frosinone

Herasmus, La Valle, Insieme per la solidarietà, Altri Colori, Cotrad, Meta, Cecilia, Il Dono, Orizzonte, Dominio, Samidad, Trascoop, Alicenova, Osiride, Noa, Al Parco, Arteinsieme, Spazi Nuovi, Itaca, CADIAI Cooperativa Sociale, Labirinto

Il Consorzio Parsifal, con delibera del CdA del 05/12/2023 ha deliberato l’inclusione nel Consorzio Parsifal della Cooperativa CADIAI in qualità di socia ordinaria. Parsifal è un consorzio costituito nel 1999.

È una rete di imprese sociali che punta a realizzare servizi di welfare di qualità attraverso le proprie consorziate.

Servizi erogati dal Consorzio Parsifal

**A. Servizi alle persone**

Nell’ambito dei servizi alle persone Parsifal realizza:

- Assistenza specialistica scolastica
- Nidi d’Infanzia
- Assistenza domiciliare socio-assistenziale e integrata
- Assistenza domiciliare educativa
- Presidi comunitari ad integrazione socio-sanitaria
- Progetti terapeutico-riabilitativi individualizzati
- Centri diurni semiresidenziali socio-sanitari e socio-riabilitativi
- Sostegno socio-educativo territoriale
- Centri per le famiglie
- Presidi comunitari a prevalente funzione territoriale
- Centri diurni di protezione sociale
- Pronto intervento sociale
- Pre e post scuola
- Centri di aggregazione sociali
- Telesoccorso e teleassistenza

**Totale servizi di tipo A**

Servizio sociale professionale e segretariato sociale  
Attività di informazione e sensibilizzazione

**B. Servizi alle imprese sociali**

Nell’ambito dei servizi alle imprese sociali Parsifal realizza:

- attività di general contracting: partecipazione comune a gare d’appalto, concessione e *project financing*, iscrizione ad albi fornitori, conseguimento di accreditamenti, convenzioni, commesse;
- consulenza economico-finanziaria: accordi quadro con banche ed istituti di credito ed assicurativi, orientamento alla fruizione di servizi finanziari, gruppi di acquisto, *fund raising*;
- consulenza per lo sviluppo strategico: orientamento in processi di cambiamento volti a generare nuovo valore aggiunto, servizi di *networking* e *matching* con altre imprese e organizzazioni, sostegno per la costituzione di nuove *partnership* ed il consolidamento di quelle esistenti;
- ricerca e sviluppo, formazione professionale e *mentoring*: laboratori finalizzati alla sperimentazione di nuovi servizi, alla differenziazione dell’offerta e al miglioramento dei processi produttivi nelle attività caratteristiche, sostegno allo *start-up* di nuove attività di impresa sociale, consulenza legale e amministrativa, ideazione e progettazione di programmi formativi, realizzazione di corsi per l’aggiornamento e la riqualificazione professionale, partecipazione comune a bandi nell’area delle politiche attive del lavoro e per l’impiego di volontari in servizio civile, organizzazione di eventi.

---

**Coop Halieus**  
CADIAI Socio

L’associazione HALIEUS è un’Organizzazione di Cooperazione Internazionale per lo sviluppo, qualificata come Ente del Terzo Settore e che vede tra gli Associati anche Legacoop. L’adesione porta ad inserire CADIAI e coinvolgerla in una dimensione non solo europea ma anche internazionale.

---

## AZIENDE COOPERATIVE CLIENTI DEL SETTORE CADIAI SAFE

### Cooperative che usufruiscono dei servizi di Medicina del Lavoro e di Prevenzione e Sicurezza

	Servizio di Medicina del lavoro	Servizio Protezione e Prevenzione	Entrambi i servizi
Cooperative	11	9	27
Cooperative sociali	13	4	22

## AZIENDE COOPERATIVE FORNITRICI

Valore forniture cooperative	€ 7.099.561,74
Percentuale forniture cooperative sul totale delle forniture	38,88%
Numero Enti dell'Economia Sociale fornitrici	81
Di cui cooperative sociali e ONLUS	62

## 6. Indicatori di andamento economico

### MISSION

Realizzare una gestione economica e finanziaria

delle attività caratteristiche capace di garantire lo sviluppo futuro della Cooperativa.

### 6.1 Ricavi

#### RICAVI CARATTERISTICI COMPLESSIVI

2025	€ 67.751.819	+5,8%
2024	€ 64.013.286	
2023	€ 58.002.370	
2022	€ 56.615.087	
2021	€ 54.777.791	

A differenza dell'esercizio 2024, il fatturato del 2025 non comprende i Ristorni Karabak. Pertanto, per una lettura omogenea del dato, la percentuale di variazione riclassificata è del 6,64% anziché del 5,84%.

La quota di ricavi resi nei confronti di Enti Pubblici è pari al **51.31%**.

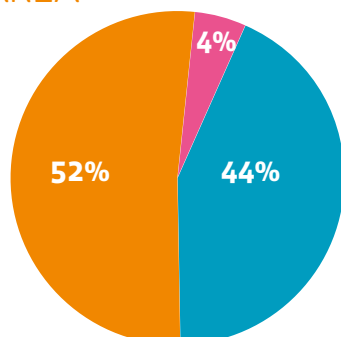
Composizione dei ricavi (comprese ATI)	Risultato 2025
Area Educativa	€ 30.066.590
Area Non Autosufficienza	€ 34.854.672
CADIAI Safe	€ 2.890.557
<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.751.819</b>

8



BUONA  
OCCUPAZIONE  
E CRESCITA  
ECONOMICA

### RICAVI PER AREA



- Area Educativa
- Area Non Autosufficienza
- CADIAI Safe

La voce *Privati/Aziende* fa riferimento ai servizi di ComeTe, alle rette pagate dagli utenti delle residenze per persone anziane, dei centri diurni per persone con disabilità e dei servizi per la prima infanzia.

#### Dettaglio dei ricavi per tipologia di cliente

	2025
Aziende sanitarie	21,28%
Comuni e altri enti pubblici	30,03%
Società partecipate	32,98%
Privati/Aziende	11,37%
Aziende clienti del settore CADIAI Safe	4,01%
Altri	0,32%

Il **54,72% del fatturato**, pari a **€ 37.075.220**, deriva da servizi in accreditamento e da procedure di concessione a medio/ lungo termine.

## 6.2 Costi

### COSTI COMMERCIALI, TECNICI, AMMINISTRATIVI E DEL PERSONALE

<b>COSTI PER APPORTO DI LAVORO produzione senza ATI</b>	<b>Consuntivo 2025</b>	<b>% sul fatturato</b>
Area Educativa	€ 22.890.892	76,29%
Area Non Autosufficienza	€ 24.908.091	71,46%
CADIAI Safe	€ 2.418.797	83,68%
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.217.780</b>	<b>74,12%</b>

Le % sono calcolate sul fatturato comprensivo delle ATI.

<b>COSTI ESTERNI E AMMORTAMENTI produzione</b>	<b>Risultato 2025</b>	<b>% sul fatturato</b>
Area Educativa	€ 4.600.460	15,33%
Area Non Autosufficienza	€ 8.459.939	24,27%
CadialSafe	€ 282.904	9,79%
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.343.303</b>	<b>19,69%</b>

Le % sono calcolate sul fatturato comprensivo delle ATI.

## 6.3 Margine di Contribuzione

Indica quello che “resta” dei ricavi dopo aver sostenuto i costi diretti, cioè strettamente inerenti alla produzione. Il Margine di Contribuzione è quindi il risultato della ge-

stione “caratteristica” di un’azienda e indica la sua efficienza produttiva.

<b>Indicatore: Ammontare in €</b>	<b>Risultato 2025</b>	<b>% su ricavi di area</b>
Area Educativa	€ 2.515.238	8,38%
Area Non Autosufficienza	€ 1.486.642	4,27%
CADIAI Safe	€ 188.856	6,53%
<b>AZIENDALE</b>	<b>€ 4.190.736</b>	<b>6,19%</b>

Le % sono calcolate sul fatturato comprensivo delle ATI.

## 6.4 Spese Generali

Le spese generali sono i costi sostenuti dall’azienda per le attività non direttamente produttive; il loro grado di incidenza sui ricavi dell’attività complessiva dà la misu-

ra del grado di efficienza della struttura amministrativa dell’azienda.

**L’ammontare è stato di € 3.926.004.**

<b>SPESE GENERALI</b>	<b>Risultato 2025</b>	<b>% sul fatturato</b>
Servizi di staff +progetti trasversali	- 4.198.871	- 6,20%
Saldo gestione finanziaria	- 101.132	- 0,15%
Partite straordinarie	- 373.999	- 0,55%
<b>TOT SPESE GENERALI</b>	<b>- 3.926.004</b>	<b>- 5,79%</b>

Le % sono calcolate sul fatturato comprensivo delle ATI

## 6.5 Indice di Mutualità Prevalente

La riforma del diritto societario ha introdotto la distinzione tra cooperative a mutualità prevalente (art. 2512 c.c.), e cooperative diverse, collegando solo alle prime la fruizione dei benefici fiscali riservati al settore cooperativo.

### Indice di prevalenza

Questo dato consente di misurare il contributo dell’apporto di lavoro delle socie e dei soci all’attività complessiva

della Cooperativa ed è calcolato in base ai parametri fissati nella nuova normativa inerente il diritto societario, art. 2512 comma 1 punto 2-3 del Codice Civile (in specifico: art. 2515 “Cooperative a mutualità prevalente”; art. 2513 “Criteri per la definizione della prevalenza”; art. 2513 lettera b-c).

Indicatore: % Costo del lavoro riferibile a socie/i sul totale dei costi	Risultato 2024	Risultato 2025
Costi del lavoro riferibile a socie/i	57,90%	59,35% 😊

Il dettaglio e la determinazione degli indici sono consultabili nella nota integrativa del Bilancio d'Esercizio 2025.

**CADIAI, che, in quanto cooperativa sociale, è da ritenersi a mutualità prevalente di diritto, lo è anche di fatto in quanto il costo per lavoro dipendente e per prestazioni di servizi resi dalle socie e dai soci è superiore al 50% del totale di tali costi.**

Per le Cooperative Sociali, in ragione della elevata connotazione mutualistica dell'attività svolta, tale qualifica è riconosciuta di diritto.

Infatti, ai sensi dell'art. 111 septies delle disposizioni di attuazione del codice civile, le cooperative sociali, che rispettino le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381 "sono considerate indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile (criteri per la definizione della prevalenza), cooperative a mutualità prevalente".

Da ciò consegue che per le cooperative sociali di cui alla citata legge 381/1991, la fruizione dei benefici tributari previsti dalle leggi speciali non è subordinata a indici di prevalenza, ma soltanto al rispetto delle disposizioni ordinarie specificatamente dettate per le stesse.

### INCIDENZA DEI COSTI DEL PERSONALE DIPENDENTE SOCIO SUI COSTI DI PRODUZIONE

Questo dato evidenzia l'incidenza del costo del lavoro dipendente di socie e soci rispetto agli altri fattori produttivi, escluse le materie prime e sussidiarie. Poiché la percentuale non è inferiore al 50% degli altri costi, la Cooperativa è esente dall'imposta sul reddito delle persone giuridiche ai sensi dell'articolo 11 del D.P.R. n. 601 del 1973, modificato dall'art. 15, comma 4, Legge 133/99.

$$\frac{\text{Costo del lavoro x socie/i}}{\text{altri costi}} = 74,97\%^*$$

\* Il dettaglio e la determinazione degli indici è consultabile nella nota integrativa del Bilancio d'Esercizio 2025

## 6.6 Risultato netto

O utile netto. Rappresenta quanto la Cooperativa ha "guadagnato" nell'esercizio svolgendo la propria attività. Si ottiene sottraendo al Margine di Contribuzione della pro-

duzione, le spese generali, l'imposizione fiscale, gli oneri finanziari e considerando le partite straordinarie.

Risultato 2025
0,39% dei ricavi
264.732 (€)



**BUONA  
OCCUPAZIONE  
E CRESCITA  
ECONOMICA**

**RISULTATO NETTO**

## 6.7 Situazione Patrimoniale

### PATRIMONIO NETTO

Esprime la consistenza del patrimonio di proprietà della Cooperativa. È costituito:

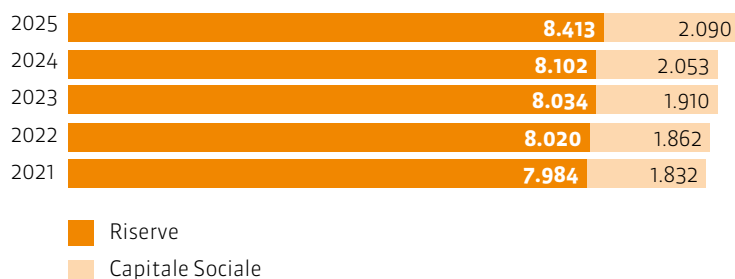
- dal **Capitale sociale**, dato dalla somma delle quote versate da socie e soci al momento dell'associazione (comprendendo le rivalutazioni effettuate negli anni); nelle cooperative, essendo il numero di socie e soci illimitato, il capitale sociale varia al variare del numero degli stessi;
- dalle **riserve**, costituite trattenendo gli utili conseguiti che non vengono distribuiti a socie e soci, e che quindi rappresentano una forma di autofinanziamento adottata dall'impresa stessa. Le riserve di utili possono essere: *legali ordinarie* (obbligatorie, per legge vi si devono destinare non meno del 30% degli utili) e *straordinarie* (deliberate, nella loro entità, dall'Assemblea).

Nel rispetto delle peculiarità della forma cooperativa, che prevede tra i suoi valori l'*intergenerazionalità* (il passaggio dell'azienda da una generazione all'altra), le riserve accumulate non possono essere divise fra socie/i lavoratrici/tori, nemmeno in caso di scioglimento della cooperativa (in questo frangente andrebbero al Fondo per lo sviluppo e la promozione della cooperazione).

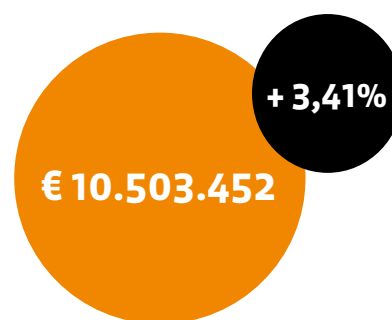
Indicatore: ammontare €	Risultato 2024	Risultato 2025
Capitale Sociale	2.053.769	2.090.294
Riserve	8.102.864	8.413.158

Il dato delle riserve 2025 non tiene conto della destinazione utile 2025, in quanto deve essere deliberato dall'Assemblea delle/dei socie/i del prossimo 28/05/2026.

(Valori in migliaia di euro)



### PATRIMONIO NETTO



## 6.8 Andamento della struttura finanziaria

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Esigenze finanziarie nette</b> (Capitale Investito + Capitale corrente - Passività correnti - Fondi)	8.368	9.598	10.996	10.091	12.456
<b>Coperture finanziarie</b> Patrimonio netto	10.426	10.285	9.800	9.658	9.744
<b>Posizione finanziaria netta</b>	-2.058	-687	1.196	433	2.712

Valori espressi in migliaia di Euro.

La tabella indica per ogni esercizio quanto delle esigenze finanziarie sono coperte dal Patrimonio Netto. Si evidenzia come i mezzi propri della Cooperativa (Patrimonio Netto) siano perfettamente in grado di coprire le esigenze finanziarie.

## 6.9 Prospetto di determinazione del Valore Aggiunto

Il prospetto del Valore Aggiunto è determinato seguendo i “Principi di redazione del Bilancio Sociale” stesi da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Secondo GBS “Il parametro del valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall’azienda nell’esercizio, con riferimento agli interlocutori (stakeholder) che partecipano alla sua

distribuzione. Il processo di calcolo riclassifica i dati del conto economico in modo da evidenziare la produzione e la successiva distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder di riferimento. Nel processo di distribuzione si tiene conto anche dell’effettiva attribuzione del risultato di esercizio”.

		2025		2024	
		Euro	%	Euro	%
<b>A</b>	<b>Valore della produzione</b>	<b>67.273.764</b>	<b>100%</b>	<b>63.022.417</b>	<b>100,00%</b>
<b>B</b>	<b>Costi intermedi di produzione</b>	<b>15.604.445</b>	<b>23,20%</b>	<b>15.334.089</b>	<b>24,33%</b>
6	Consumi di materie prime sussidiarie e di consumo	3.478.022		3.368.837	
7	Costi per servizi	10.517.605		9.998.299	
8	Costi per godimento beni di terzi	1.155.434		1.079.869	
9	Accantonamento per rischi su crediti				
10	Altri accantonamenti	350.000		800.000	
11	Oneri diversi di gestione	103.161		87.084	
<b>Valore aggiunto caratteristico Lordo V.A.C.</b>		<b>51.669.319</b>		<b>47.688.328</b>	
<b>C</b>	<b>Componenti accessori e straordinari</b>	<b>2.228.445</b>	<b>3,31%</b>	<b>2.258.188</b>	<b>3,58%</b>
12	Saldo Gestione accessoria	2.067.068	3,07%	1.908.075	3,03%
13	Saldo Componenti straordinari	161.387	0,24%	350.113	0,56%
<b>Valore aggiunto globale lordo V.A.G.</b>		<b>53.897.774</b>	<b>80,12%</b>	<b>49.946.516</b>	<b>79,25%</b>

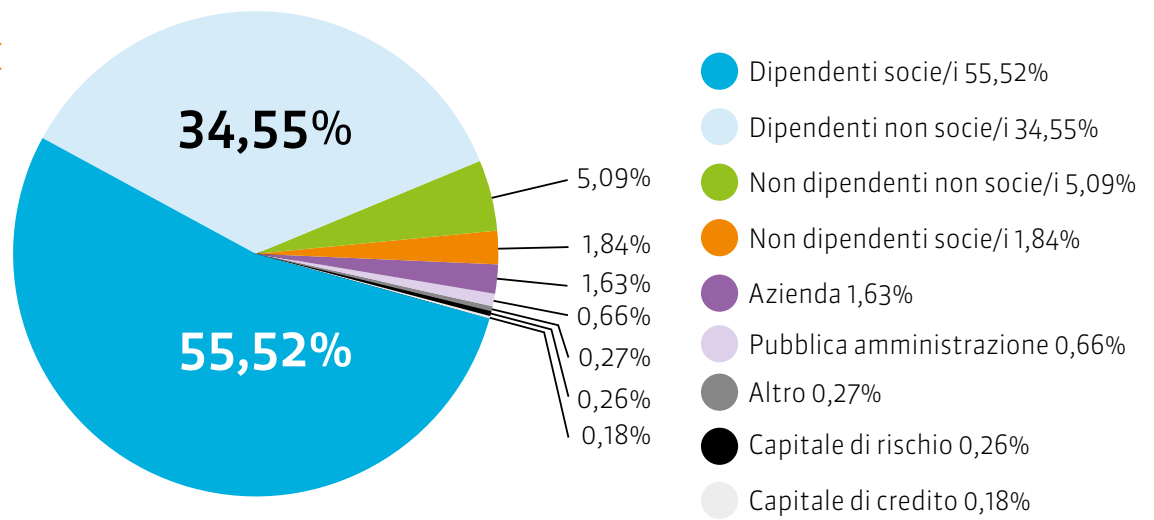
Si sceglie la dimensione al lordo che accomuna alla nuova ricchezza prodotta i flussi di graduale reintegrazione dei costi dei fattori produttivi durevoli.

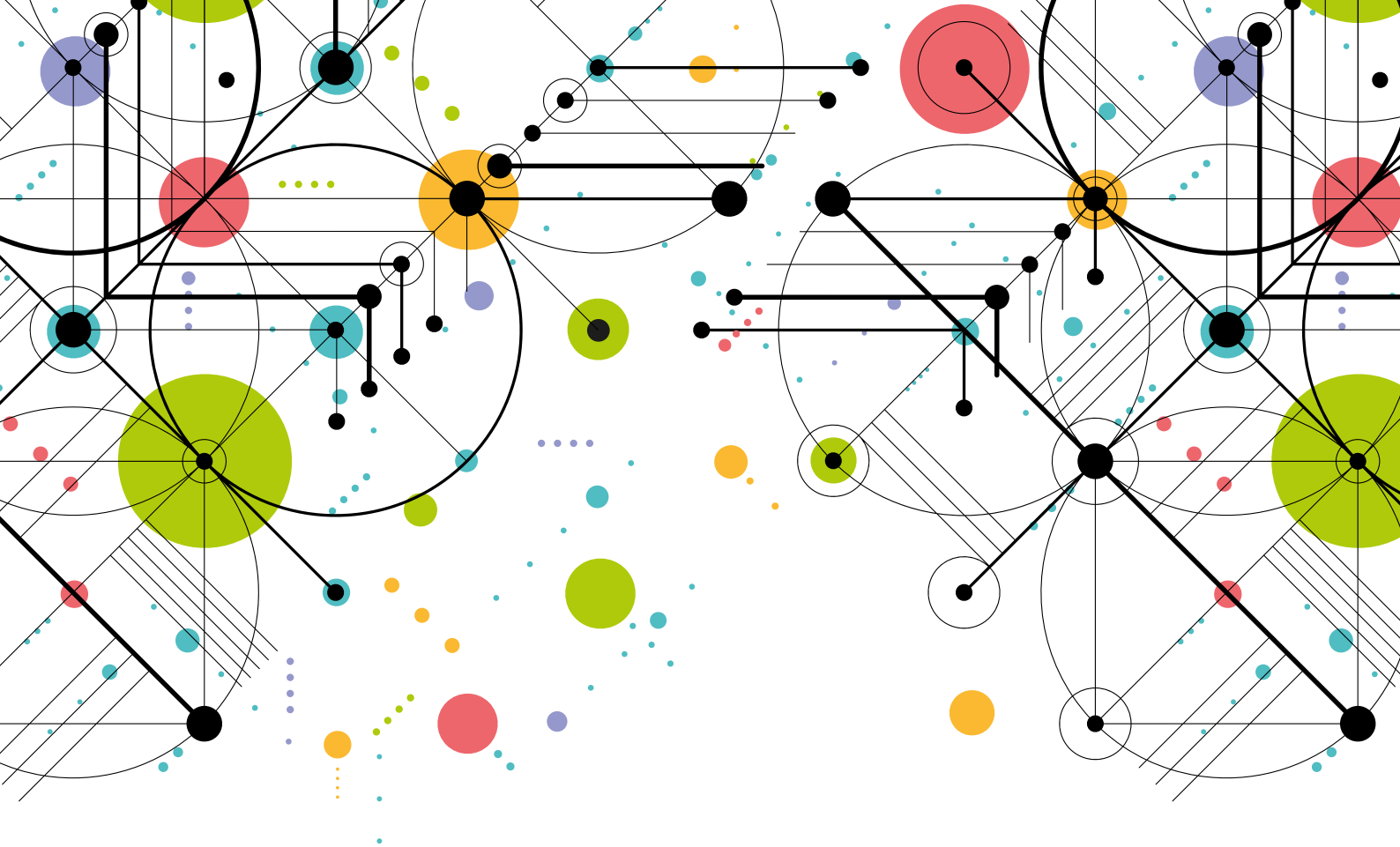


## 6.10 Prospetto di riparto del Valore Aggiunto

Distribuzione del Valore aggiunto		Euro	% Valore Produzione	2025 % Valore Aggiunto	2024 % Valore Aggiunto
<b>A</b>	<b>Remunerazione del personale</b>	<b>52.283.274</b>	<b>77,72%</b>	<b>97,00%</b>	<b>96,41%</b>
	<b>Personale dipendente socio</b>	<b>29.923.133</b>	<b>44,48%</b>	<b>55,52%</b>	<b>53,81%</b>
	Remunerazioni dirette	23.396.725			
	Provvidenze aziendali	466.575			
	Remunerazioni indirette	6.059.834			
	<b>Personale dipendente non socio</b>	<b>18.624.030</b>	<b>27,69%</b>	<b>34,55%</b>	<b>35,78%</b>
	Remunerazioni dirette	14.649.750			
	Provvidenze aziendali	317.458			
	Remunerazioni indirette	3.656.822			
	<b>Personale non dipendente socio</b>	<b>993.951</b>	<b>1,48%</b>	<b>1,84%</b>	<b>2,06%</b>
	Remunerazioni dirette	993.951			
	<b>Personale non dipendente non socio</b>	<b>2.742.159</b>	<b>4,08%</b>	<b>5,09%</b>	<b>4,75%</b>
	Remunerazioni dirette	2.742.159			
<b>B</b>	<b>Remunerazione della Pubblica Amministrazione</b>	<b>355.073</b>	<b>0,53%</b>	<b>0,66%</b>	<b>0,70%</b>
	<b>Stato</b>	<b>77.536</b>		<b>0,14%</b>	<b>0,17%</b>
	Imposte dirette: ritenute	12.373			
	Imposte indirette: IVA	57.102			
	Imposta di fabbricazione				
	Imposta di registro	7.061			
	- Contrib.c/esercizio				
	<b>Regioni</b>	<b>166.902</b>		<b>0,31%</b>	<b>0,33%</b>
	Imposte dirette: IRAP	166.902			
	- Contrib.c/esercizio				
	<b>Comuni</b>	<b>108.634</b>		<b>0,20%</b>	<b>0,21%</b>
	Imposte dirette: ritenute - IMU	18.989			
	TARI	111.448			
	- Contrib.c/esercizio	- 21.803			
<b>C</b>	<b>Remunerazione del Capitale di Credito</b>	<b>97.175</b>	<b>0,14%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,20%</b>
	<b>Oneri per finanziamenti a breve termine</b>	<b>97.175</b>			
	a Soci	19.094			
	a Istituti di credito	71.520			
	a Altri	6.561			
<b>D</b>	<b>Remunerazione del Capitale di Rischio</b>	<b>140.000</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,28%</b>
<b>E</b>	<b>Remunerazione dell'Azienda</b>	<b>878.444</b>	<b>1,13%</b>	<b>1,63%</b>	<b>2,05%</b>
	<b>Ammortamenti</b>	<b>757.455</b>			
	Riserva ordinaria	79.419			
	Riserva straordinaria	41.570			
<b>F</b>	<b>Liberalità esterne</b>	<b>17.465</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,07%</b>
<b>G</b>	<b>Contributi associativi</b>	<b>124.600</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,25%</b>
	Legacoop Bologna	100.200			
	Contributi Associativi Fondazione Barberin	1.000			
	Cooperare con Libera Terra	5.000			
	ARFIE - Association for Research and Training on Integration in Europe	400			
	Contributi Associativi Fondazione Barberin	1.500			
	Impronta Etica	6.000			
	Clust-Er - Rete Alta Tecnologia Emilia-Romagna	500			
	AlmaVicoo - Centro Universitario per la formazione e la promozione dell'impresa cooperativa	10.000			
<b>H</b>	<b>Fondo Mutualistico 3%</b>	<b>3.742</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,03%</b>
	<b>Valore Aggiunto Globale Lordo</b>	<b>53.633.042</b>	<b>80,12%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

RIPARTO  
DEL VALORE  
AGGIUNTO





# 4. Qualità

Garantire le risposte che meglio soddisfino i bisogni delle/degli utenti, attraverso la personalizzazione degli interventi e il miglioramento continuo della qualità dei Servizi.

# 4. QUALITÀ

## 1. Premessa

L'impegno contenuto nella voce della mission che accompagna il titolo di questo capitolo presuppone la mobilitazione di risorse e processi che assicurino il presidio costante degli aspetti qualitativi dei servizi, nella consapevolezza che la qualità non è un livello organizzativo che si possa raggiungere una volta per tutte, ma è un fattore dinamico di adattamento progressivo all'evoluzione del bisogno e del contesto socioculturale di riferimento.

Le linee su cui CADIAI agisce per migliorare la qualità dei propri servizi sono le seguenti:

- le attività di Ricerca e Sviluppo svolte dal CADIAI Lab;
- le attività dei Coordinamenti scientifici delle Aree produttive;

- la rilevazione della qualità percepita dalle persone utenti dei servizi;
- la rilevazione della soddisfazione del personale;
- il riconoscimento (certificazione) della conformità dei processi produttivi e delle procedure organizzative, da parte di enti accreditati, alle norme della qualità nazionali, europee ed internazionali;
- il miglioramento degli strumenti e dei flussi di comunicazione sia interna che rivolti all'esterno;
- la formazione continua e aggiornamento del personale.

## 2. Attività del CADIAI Lab

Il CADIAI Lab è il coordinamento delle figure che in Cooperativa si occupano di **progettazione**. Il suo ruolo si declina prioritariamente in **attività di Ricerca e Sviluppo**, nella progettazione di sperimentazioni innovative e nella prototipazione di nuovi modelli di servizio.

Le attività specifiche che sono state svolte nel corso del 2025 hanno riguardato principalmente:

- Elaborazione di una programmazione annuale per attività di Ricerca & Sviluppo in raccordo con la programmazione delle Aree produttive;
- Elaborazione di documenti di presentazione e posizionamento di progetti e servizi innovativi della Cooperativa;
- Partecipazione ed elaborazione di contributi nell'ambito dei percorsi condivisi nel Laboratorio di Ricerca & Sviluppo del Consorzio Parsifal;
- Analisi di contesto e attività di benchmarking;
- Supporto in fase di start-up di servizi/progetti sperimentali;

- Partecipazione al Coordinamento Attività Formative della Cooperativa;
- Coordinamento di un percorso formativo sulla progettazione rivolto ai componenti del CADIAI Lab e ai referenti per le attività di progettazione nelle Aree produttive.

I **bandi** in risposta ai quali il CADIAI Lab ha contribuito all'elaborazione di progetti e/o coordinato la partecipazione della Cooperativa in partnership con altre organizzazioni sono:

- **Comune di Bologna** - Avviso pubblico per aderire alla co-progettazione e successiva gestione delle attività relative al progetto "Scuole Aperte tutto l'anno". Soggetto Capofila: Consorzio Scu.Ter. CADIAI si è aggiudicata la gestione delle attività nell'ambito territoriale del Quartiere Savena;
- **Fondazione Del Monte** - Bando "Accade 2025 - Arte,

Creatività, Coesione, Coscienza, Accessibilità, Democrazia, Educazione”. Progetto intitolato “Inside Out | Generazioni si raccontano attraverso l’arte e il teatro”, presentato da CADIAI in collaborazione con La Baracca – Teatro Testoni e Eta Beta Cooperativa Sociale; il progetto è stato finanziato;

- **Fondazione Unipolis** - Bando “ACT 2025”. Progetto intitolato: “Onda. Muovere opportunità desideri azioni”, presentato da CADIAI in collaborazione con il Comune di Bologna e la startup innovativa Develop Players, promossa dal Dipartimento di Psicologia dell’Università di Bologna per integrare le attività del nuovo “Zenobia | Progetto 1-6”. Il progetto non è stato finanziato;
- **Cassa Depositi e Prestiti** - Bando “A Scuola per il futuro. Terza edizione”. Progetto intitolato: “Prospettive”, presentato dal Consorzio Scu.Ter. per conto delle consorziate CADIAI, Csapsa Due, CEIS, La Carovana. Il progetto non è stato finanziato.
- **Fondazione Repubblica Digitale** - Bando “Futura+ 2025. Iniziative innovative per accrescere le competenze digitali e offrire migliori opportunità professionali alle donne”. Progetto presentato da WeWorld con CADIAI partner con riferimento a Spazio Donna. Esito non ancora notificato.

I **progetti sperimentali** per cui il CADIAI Lab svolge un ruolo di accompagnamento con particolare attenzione agli aspetti innovativi e alle relazioni con referenti pubblici e Università sono:

- **Gestione degli Spazi CRESCO**, affidata dal Comune di Bologna al Consorzio Scu.Ter. Si tratta di 30 spazi educativi dedicati a ragazze e ragazzi nella fascia d’età 6 - 18 anni, distribuiti nei 6 quartieri del Comune di Bologna, caratterizzati da inclusività, polifunzionalità e accessibilità. È una gestione innovativa, perché è espressione della strategia adottata dall’amministrazione comunale e realizzata in collaborazione con Fondazione IU Rusconi Ghigi attraverso il progetto “Radicalmente Adolescenti”, che prevede nuove azioni e servizi per rispondere alle crescenti sfide educative. La strategia è esito di un percorso che ha preso avvio dall’analisi dei bisogni e delle istanze delle/degli adolescenti, dei servizi a loro destinati, dei principali stakeholder nel territorio bolognese in ambito educativo.
- **Gestione del “Padiglione Popolarissime”**, nell’ambito del più ampio progetto “Giardino della Resilienza” promosso dal Comune di Bologna in collaborazione con Fondazione IU Rusconi Ghigi e cofinanziato da Agen- de Trasformative Urbane per lo Sviluppo Sostenibile (ATUSS). La gestione è stata affidata al Consorzio Scu. Ter. per conto delle consorziate CADIAI e Csapsa Due in partnership con Piazza Grande.
- **Progetto Re-Bloom. Favorire la ri-gemmazione nelle comunità**, finanziato da Con i Bambini Impresa Sociale con capofila il Consorzio Scu.Ter. per conto delle consorziate CADIAI, Csapsa, La Carovana, Solco Libertas, Seacoop. In particolare, il CADIAI Lab ha contribuito all’organizzazione e realizzazione dell’evento di comunità conclusivo del progetto, che si è tenuto a Montevoglio il 29/10/25, con la partecipazione e testimonian-

za di Gino Cecchettin per la Fondazione intitolata a Giulia Cecchettin, a coronamento del lavoro educativo e di comunità educante realizzato da CADIAI sul tema della parità e prevenzione della violenza di genere.

- **Progetto Mete - Moltiplicare Esperienze Territoriali Educative**, finanziato da Fondazione Del Monte tramite il Bando “ECCCO – Educazione Cittadinanza, Comunità, Collettività, Opportunità”, presentato dal Consorzio Scu.Ter – Scuola Territorio per conto di CADIAI, Csapsa Due, Anastasis e in partnership con Libera Bologna e l’Istituto comprensivo 2, il Liceo Laura Bassi, L’Istituto di Istruzione Superiore Rosa Luxemburg Bologna, il Servizio Educativo Scolastico Territoriale Borgo Reno e Comune di Bologna.
- Nell’ambito dell’appalto dei servizi di inclusione scolastica per il Comune di San Lazzaro, la **Ricerca-formazione** sul nuovo ruolo dell’educatore nella cornice del PEI.
- Nell’ambito dell’appalto per i servizi extra-scolastici aggiudicato dal Comune di Bologna al Consorzio Scu.Ter., la **valorizzazione delle professionalità** e del lavoro di rete e l’implementazione di un gruppo di lavoro interno a Scu.Ter con operatrici e operatori dei servizi gestiti.

Le Aree produttive dispongono di **Coordinamenti Scientifici di Area**, formati da psicologi e psicologhe e da pedagogisti e pedagogiste delle singole aree e settori, che definiscono gli obiettivi specifici e monitorano le singole attività.

**Il Coordinamento Scientifico dell’Area Non Autosufficienza, coordinato da Stefano Grassi, è composto da:**

Martina Adaras	psicologa
Laura Annella	psicologa
Silvia Candido	psicologa
Marta Costantini	psicologa
Fabiana Fattore	psicologa
Stefano Grassi	psicologo
Manuela Maini	psicologa
Francesca Pettograsso	psicologa
Donatella Stignani	psicologa
Domenica D’Amico	pedagogista
Mirna Tagliavini	pedagogista
Katarzyna Dawidowicz	pedagogista
Francesca Lancellotti	medico geriatra
Lorena Roffi	medico fisiatra
Angelo Grossi	medico psichiatra

## ATTIVITÀ SVOLTA

- Proposta ed elaborazione di progetti formativi a favore degli operatori e operatrici dei servizi dell’Area;
- Elaborazione di contributi progettuali per offerte tecniche in risposta a gare d’appalto o bandi di finanziamento;
- Confronto sull’andamento generale dei corsi di formazione continua;

- Valutazione dei risultati dei Questionari di rilevazione del fabbisogno formativo;
- Gestione dei tirocini curriculari e professionalizzanti delle psicologhe e degli psicologi;
- Interventi di supporto psicologico individuale e di gruppo, a distanza e in presenza, rivolti a caregiver familiari di persone anziane fragili e persone con disabilità;
- Partecipazione attiva e coinvolgimento nella progettazione relativa ai progetti europei rivolte a persone non auto-sufficienti;
- Elaborazione e valutazione dei progetti di miglioramento dei servizi.

**Il Coordinamento Scientifico dell'Area Educativa, è così composto:**

#### SERVIZI INFANZIA

Rosalina Blanco Perez	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Loredana Cava	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Alice Casadio	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Sara Chendi	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Nicoletta Chierigato	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Federica Gazzoli	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Valentina Malaguti	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Enrico Mantovani	coordinatore pedagogico servizi all'infanzia
Biancamaria Rubbi	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Daniela Turco Liveri	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Ilenia Posteraro	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Felicia Tamburelli	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Laura Gatti (fino a giugno 2025)	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Germana Grandi (fino a giugno 2025)	coordinatrice pedagogica servizi all'infanzia
Roberto Maffeo (fino a giugno 2025)	coordinatore pedagogico servizi all'infanzia

#### SERVIZI AI MINORI

Lorena Barducci	coordinatrice tecnica servizi minori
Elena Battisti	coordinatrice tecnica servizi minori
Adriano De Blasi	coordinatore tecnico servizi minori
Niccolò Garro	coordinatore tecnico servizi minori
Francesca Giovannini	coordinatrice tecnica servizi minori
Anna Leoni	coordinatrice tecnica servizi minori
Giulia Maccaferri	coordinatrice tecnica servizi minori
Valentina Mantini	coordinatrice tecnica servizi minori
Grazia Mazzoli	coordinatrice tecnica servizi minori
Ambra Rondelli	coordinatrice tecnica servizi minori
Silvia Savino	coordinatrice tecnica servizi minori

#### ATTIVITÀ SVOLTA

##### Servizi all'infanzia

- Partecipazione ai tavoli di coordinamento pedagogici del Comune di Bologna, dei Distretti della Città Metropolitana e del Circondario Imolese;
- Presenza all'interno della Commissione per l'Autorizzazione al funzionamento e ai tavoli accreditamento per i Comuni di Bologna, Unione Valli del Reno Lavino Samoggia, Unione Terre d'acqua e Pianura Ovest.
- Partecipazione attiva delle figure di coordinamento pedagogico ai gruppi di lavoro previsti dal Coordinamento Pedagogico Territoriale:
  - Imperfette condizioni
  - Poli 0/6
  - Valutazione e accreditamento
  - Media ed educazione
  - Linee pedagogiche 0-6 e CBF
  - Gruppo scambi pedagogici.
- Docenza nell'ambito dei corsi formativi per Baby Sitter promossi dal Comune di San Lazzaro;
- Docenze nell'ambito delle seguenti formazioni:
  - Enrico Mantovani: "La relazione con le famiglie" destinata alle educatrici del Comune di Bologna;
  - Rosalina Blanco Perez, Federica Gazzoli, Daniela Turco Liveri: "La stanza Snoezelen della Casa delle Abilità e il benessere multisensoriale", rivolta a educatrici, insegnanti e collaboratrici dei Quartieri Savena e San Donato del Comune di Bologna e ai pedagogisti e pedagogiste del CPT.

- Rosalina Blanco Perez, in collaborazione con coop. “Bolle di Snoezelen”, per percorsi formativi Snoezelen ISN MSE.
- Partecipazione al progetto “Boom cantieri creativi: Ritorno della Natura-Forest Therapy. Area di Riequilibrio Ecologico “Golena di San Vitale”.
- Partecipazione dello staff di Casa delle Abilità alle reti Snoezelen nazionale ed internazionali.
- Partecipazione al percorso Child Safeguarding Policy.
- Apertura della Scuola di alta Formazione per over 70 presso Casa delle Abilità.
- Sportello d’ascolto e supporto alla genitorialità presso il Centro per le famiglie -Distretto Idice, presso la ludoteca “Ducentola” di Zola Predosa e presso Ufficio Scuola del Comune di Medicina.
- Supervisione pedagogica nelle scuole dell’infanzia Statali IC 2 San Lazzaro, Monterenzio, IC Loiano, Monghidoro, IC Anzola dell’Emilia, IC Calderara di Reno, IC Sant’Agata Bolognese.
- Partecipazione al progetto triennale Erasmus+ “Each – Prima infanzia e percorsi di cittadinanza sostenibile nell’era digitale”.
- Partecipazione al Progetto di Rilevante Interesse Nazionale finanziato dal MIUR “Di.Co.Each – Competenze digitali nella prima infanzia”, coordinato dall’Università di Bologna, dall’Università di Firenze e dall’Università Roma La Sapienza.
- Reti di relazioni e creazione sociale: il progetto intergenerazionale fra nido Giovannino e ASP Città di Bologna.
- “Prendersi cura prendendosi cura” Progetto di mentoring tra nido d’infanzia Albergati e scuola secondaria di primo grado F. Francia (comune di Zola Predosa) rivolta a ragazzi e ragazze con fragilità.
- Collaborazione con l’Istituto superiore Salvemini di Bologna per un percorso di inclusione presso il nido Balenido a favore di studentesse e studenti con fragilità, con lo scopo di favorire l’orientamento alla professione.

## Servizi ai minori

- **Elaborazione del Piano formativo per i servizi del settore** - Gli ambiti di approfondimento individuati hanno riguardato: pedagogia e neuroscienze, inclusione, strumenti e tecnologie a supporto della didattica inclusiva, competenze digitali e psicologia dei videogiochi, disturbi del linguaggio e CAA, disturbi del comportamento, disturbi del neurosviluppo, metodologie, strumenti e tecniche educative, approccio psicomotorio, povertà educative, orientamento e dispersione scolastica, ritiro sociale, metodologie osservative in contesti domiciliari, disabilità e sessualità.
- Progettazione per la partecipazione a bandi per l’innovazione sociale in collaborazione con il CADIAI Lab:
  - servizi per l’inclusione e l’innovazione sociale, progettazione di spazi multifunzionali di esperienza per adolescenti e contesti educativi/inclusivi di prossimità, rafforzamento della rete dei servizi del territorio;
  - opportunità educative per minori in condizioni di vulnerabilità e fragilità socio-educative ed economiche, cura e sviluppo delle comunità educanti, disagi/malesseri in adolescenza.

- Sviluppo del percorso di ricerca-formazione con l’Università di Bologna dal titolo: “PEI, Profilo di Funzionamento e Progetto Individuale: progettare, agire e documentare in ottica inclusiva sperimentando profili innovativi della figura educativa che opera dentro e/o fuori la scuola in connessione con i professionisti e le professioniste per l’inclusione scolastica degli alunni e delle alunne con disabilità.
- Condivisione del percorso con stakeholder e partner, studio dell’esistente per cogliere punti di forza e di miglioramento del ruolo della figura educativa nel gruppo di lavoro;
- Costituzione del gruppo di lavoro interistituzionale con Comune, scuole, Asl e Servizi sociali per il lavoro collegiale.
- Tavoli di progettazione e filiera per la costruzione di Patti Educativi di Comunità e per la focalizzazione degli ambiti prioritari di intervento a favore di Enti, Scuole, Famiglie in logica di sistema.
- Partecipazione attiva a tavoli di co-progettazione del Comune di Bologna.
- Progetto “Re-Bloom. Favorire la ri-gemmagliamento nelle comunità”: organizzazione dell’evento “Una comunità che educa” e presentazione dei Manifesti sul tema dei diritti, del rispetto e della violenza di genere realizzati da ragazze e ragazzi dei centri giovani e della Policy che supporterà il lavoro di insegnanti e adulti educanti realizzata dal gruppo di lavoro con Scuole e Enti Locali.
- Realizzazione del percorso formativo attinente al Progetto europeo F.A.C.T.S.: ha l’obiettivo di creare linee guida e percorsi formativi per le figure professionali che lavorano con persone autistiche, al fine di promuovere una comprensione approfondita e rispettosa delle tematiche legate all’identità di genere e alla sessualità. La formazione realizzata, basata su evidenze scientifiche integrate con metodologie innovative come attività esperienziali, focus group e simulazioni, intende favorire relazioni sane, prevenire la vittimizzazione sessuale e sostenere lo sviluppo dell’identità di genere nelle persone neurodivergenti.

### 3. Innovazione - Attività di studio e ricerca

#### Percorso per la definizione di un “Manifesto di servizi e progetti per la Silver Age”

Nel corso del 2025 è stato realizzato un percorso di Ricerca e Sviluppo, accompagnato dall'agenzia di ricerca e formazione Social Seed, che ha coinvolto Cadi ai insieme alle cooperative Itaca, Labirinto e Altri Colori nella cornice del nuovo Laboratorio di R&S del Consorzio Parsifal.

Il percorso è nato dall'obiettivo di costruire un “portfolio” dei servizi e progetti più innovativi realizzati dalle cooperative a livello nazionale con riferimento al target “silver age”, assumendo il presupposto di ragionare e progettare non solo in risposta alla condizione di non autosufficienza, ma anche in una logica di prevenzione e accompagnamento all'avanzare dell'età.

L'esito degli incontri di coprogettazione è stata la prima stesura di un “Manifesto”, un documento programmatico che ha raccolto e sistematizzato visioni e possibili approcci per lo sviluppo di una nuova filiera di servizi che possono prevenire e alleviare le fragilità connesse all'invecchiamento.

#### Progetto per “Villa Paradiso”

Il progetto per “Villa Paradiso” si inserisce nel percorso avviato dal Dipartimento welfare e promozione del benessere di comunità del Comune di Bologna per conferire al centro sociale di via Emilia Levante 142 una nuova connotazione come presidio di welfare di prossimità.

Valorizzando la contiguità con il Centro diurno “Castelletto”, gestito da Cadi ai, il progetto per Villa Paradiso si è avviato nell'estate 2025 con la proposta di “Vacanze in Città” per persone anziane fragili, per poi declinarsi, a partire dall'autunno, sotto forma di affidamento diretto da parte del Comune per la realizzazione di attività e iniziative con focus su prevenzione e benessere per l'invecchiamento attivo. La programmazione si inserisce nella più ampia cornice dell'iniziativa “Bologna Serena per gli anziani” e viene realizzata in coprogettazione con Cucine Popolari, che gestisce da anni una mensa all'interno dei locali della Villa, e altre associazioni del quartiere. La proposta di attività offerta da Cadi ai ha riguardato percorsi di Arteterapia, di Danza Movimento Terapia, di Teatro di narrazione, oltre che incontri di dialogo e condivisione tra persone anziane condotti da una psicologa. In generale, è una progettazione che ha inteso valorizzare le competenze e professionalità presenti in Cooperativa in una logica di welfare comunitario, connotando il Centro diurno “Castelletto” nella prospettiva di “centro diurno aperto” anche ad altra utenza del territorio. Altro elemento che connota e conferisce un carattere di innovazione alla progettazione per Villa Paradiso è la connessione con la sperimentazione di “agenti comunitari di salute”, ovvero di operatori e operatrici, che attualmente fanno capo direttamente a Fondazione IU Rusconi Ghigi, che svolgono funzioni di intercettazione di bisogni, ascolto attivo, connessione delle situazioni di fragilità con la rete dei servizi territoriali.

#### Zenobia | Progetto 1-6

Nel 2025 si è concluso il finanziamento erogato dall'Impresa Sociale Con i Bambini al progetto nazionale “Zenobia”, di cui Cadi ai è stata soggetto responsabile, che ha consentito di sperimentare a Bologna un modello di intervento innovativo per il contrasto alle povertà educative con riferimento alla prima infanzia.

Si è posto quindi il tema di garantire continuità all'esperienza e con questo obiettivo si sono attuate varie azioni in sinergia tra Cadi ai Lab e Area educativa, arrivando alla riprogettazione di Zenobia per una nuova sperimentazione nel quartiere Porto Saragozza, in connessione con la scuola dell'infanzia gestita da Cadi ai “Progetto 1-6” e il Servizio Educativo Territoriale “Bibliò”. In questa nuova veste, Zenobia è stata oggetto di un affidamento diretto da parte del Comune di Bologna e ha integrato nuove componenti progettuali, tra cui in particolare l'allestimento di una stanza Snoezelen per la realizzazione di percorsi a favore di bambini/e delle scuole del territorio.

## 4. Convegni e seminari

### PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E SEMINARI IN QUALITÀ DI RELATRICI E RELATORI

<b>Titolo</b>	<b>Intervento nella lezione universitaria del Corso “72610 - PSICOLOGIA DELL'INVECCHIAMENTO”, corso di Laurea Magistrale in Psicologia cognitiva applicata - Università di Bologna</b>
Data e luogo	13 maggio 2025
Promosso da	Professor Rabih Chattat - Università di Bologna
Note	Intervento di Stefano Grassi, Responsabile del Coordinamento Scientifico dell'Area Non-Autosufficienza, intitolato: “Le nuove tecnologie nel lavoro con gli anziani con disturbi neuro-cognitivi”
<b>Titolo</b>	<b>Intervento nella lezione universitaria del Corso “03495 - SOCIOLOGIA ECONOMICA E DEL LAVORO”, corso di Laurea in Sociologia - Università di Bologna</b>
Data e luogo	13 maggio 2025
Promosso da	Professor Marco Alberio – Università di Bologna
Note	Intervento di Gloria Verricelli, Responsabile del Servizio SEA, Emanuela Manna, Educatrice, ed Emanuela Leoni, Educatrice, insieme a due utenti del servizio SEA, intitolato: “Lavoro e disabilità, diritti opportunità e sfide”
<b>Titolo</b>	<b>“Competenze digitali e prima infanzia. Il progetto PRIN Di.Co.Each”</b>
Data e luogo	20 maggio 2025, Dipartimento di Scienze dell'Educazione Università di Bologna
Promosso da	Università di Firenze, Università di Bologna, Università Roma La Sapienza
Note	Una rappresentanza dei gruppi di lavoro coinvolti nella ricerca e nella sperimentazione (nidi Gaia, Giovannino, Mimosa e Pollicino) ha presentato le progettazioni realizzate dai servizi e i loro esiti.
<b>Titolo</b>	<b>“I bambini cattivi non esistono”</b>
Data e luogo	19 giugno 2025, Cardito (NA)
Promosso da	WeWorld – CADIAI. Impresa sociale Con i bambini
Note	L'evento ha racchiuso i lavori del triennio del progetto Zenobia. Attraverso lo spettacolo teatrale di Antonella Questa si è offerto alla cittadinanza una riflessione sul tema e si è ripercorso l'operato e il contributo delle attività di Zenobia in Italia.
<b>Titolo</b>	<b>15esimo Congresso della “European Association for Mental Health in Intellectual Disability – EAMHID”</b>
Data e luogo	18–20 settembre 2025, Ghent, Belgio
Promosso da	EAMHID - European Association for Mental Health in Intellectual Disability
Note	Presentazione del workshop: “Diversity-driven design: empowering persons with intellectual disabilities through inclusive relationship and sexuality educational interventions” A cura di Ilenia Posteraro, Pedagogista dell'Area Educativa, e Stefano Grassi, Responsabile del Coordinamento Scientifico dell'Area Non-Autosufficienza
<b>Titolo</b>	<b>“Snoezelen e Autismo. Un progetto di cura sull'importanza dell'approccio Snoezelen per i disturbi dello spettro autistico. Esiti e prospettive”.</b>
Data e luogo	11 ottobre 2025, presso “Casa della Cultura” di Calderara di Reno
Promosso da	Comune di Calderara di Reno in collaborazione con Cadiai, AUSL Bologna e Università di Bologna
Note	Tra i relatori Federica Gazzoli, Pedagogista ha presentato il progetto di ricerca nelle sue fasi (tempi, modalità, target, team, finalità, strumenti) e Rosalina Blanco Perez, pedagogista, ha tenuto un intervento sulle famiglie al centro.
<b>Titolo</b>	<b>Interventi al ciclo di incontri “ALIMENTIAMO IL BENESSERE- Appuntamenti dedicati alla sana alimentazione e al benessere nella terza età e non solo”</b>
Data e luogo	24 e 31 ottobre 2025 e 7, 14, 21 e 28 novembre 2025
Promosso da	Consorzio Aldebaran, Felsinea Ristorazione, Cucine Popolari
Note	Interventi di Luca Pardi e Aurora Bernardi, Fisioterapisti dei servizi dell'Area Non-Autosufficienza, e di Andrea Sammarchi e Stefania Specchia, Educatori del servizio SEA.

<b>Titolo</b>	<b>“Valorizzare le professionalità socio-educative: quali sfide e prospettive future?”</b>
Data e luogo	07 novembre 2025, Dipartimento di Scienze dell’Educazione Università di Bologna
Promosso da	Dipartimento di Scienze dell’Educazione Università di Bologna e Forum Terzo Settore Emilia Romagna
Note	Nicoletta Chierigato, a nome del coordinamento pedagogico CadiAi Infanzia, ha co-condotto il workshop “Sostenere la formazione in servizio del personale educativo e delle figure di coordinamento pedagogico attraverso la ricerca: quali opportunità per qualificare l’offerta educativa dei nidi?”
<b>Titolo</b>	<b>“Piccoli sguardi, grandi visioni” Per un sistema integrato 0-6 capace di pensare la città</b>
Data e luogo	20 novembre 2025 – Parco Trotter, Milano
Promosso da	Comune di Milano
Note	A cura di Federica Gazzoli, Cooperativa CadiAi Come può lo spazio diventare un’esperienza di benessere, ascolto e inclusione per tutti e tutte? Il workshop ha proposto una riflessione e una sperimentazione sullo spazio inclusivo attraverso il metodo Snoezelen, un approccio multisensoriale che promuove calma, attenzione e relazioni significative. I partecipanti e le partecipanti sono stati accompagnati a scoprire come luci, suoni, materiali e atmosfere possano trasformare l’ambiente educativo in un luogo accogliente e accessibile, capace di rispondere alle diverse modalità di percepire, comunicare e abitare il mondo.

### PARTECIPAZIONE A PUBBLICAZIONI PER CONTO DI CADIAI

Zanetti, L., Truffelli, C., Gobbi, B., Chierigato, N., & Demozzi, S. (2025). Sostenibilità, digitale e Philosophy for Children nella scuola dell’infanzia. *Infanzia*, 2/2025, 34-38. [Articolo].

## 5. Sistema di Gestione

### CERTIFICAZIONI



**ISO 9001:2015 rilasciata da UNITER (certificato n. 308).**

L'oggetto della certificazione è:

- Progettazione, gestione ed erogazione di servizi: educativi all'infanzia, socio-assistenziali e sanitari residenziali e semiresidenziali per persone anziane, residenziali e semiresidenziali per persone con disabilità.
- Progettazione, gestione ed erogazione di servizi di sostegno all'integrazione scolastica.
- Progettazione, gestione ed erogazione di servizi di assistenza domiciliare a persone anziane e con disabilità.
- Progettazione e gestione dell'erogazione di servizi educativi di tipo semiresidenziale e territoriale per minori.
- Prestazione di servizi educativi nell'area delle dipendenze patologiche e del disagio adulti.

L'organizzazione di CADIAI risulta inoltre conforme alle seguenti **norme specifiche di settore**:

**UNI 10881:2013 (certificato n. S0029)  
per l'Assistenza Residenziale alle persone anziane.**



**UNI UNI 11034:2003 (certificato n. S0030)  
per i Servizi all'Infanzia.**



**UNI 11010:2016 (certificato n. S0042)  
per i Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità.**



**SA8000:2014, rilasciata da CISE (certificato n. 672).**

La SA8000 è uno standard internazionale volto a certificare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa:

- lavoro infantile;
- lavoro forzato o obbligato;
- salute e sicurezza;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- discriminazione;
- pratiche disciplinari;
- orario di lavoro;
- retribuzione.

**UNI/PdR 125:2022 (certificato n. G0255).**

La cosiddetta "certificazione di genere"



## MONITORAGGIO E AUDIT

### AUDIT INTERNI SISTEMA DI GESTIONE

Sono stati svolti audit nei seguenti servizi (9):

- Nido “Gaia”
- CSRD “Arboreto”
- CDA “Villa Arcobaleno”
- CRA “Barberini”
- SAD Bologna
- CSRR “La Corte del Sole”
- Nido “Abba”
- CRA “Parco del Navile”
- CRA “Il Corniolo”

Si sono infine effettuati audit in merito ai seguenti processi della Direzione:

- Area Risorse Umane
- Area Sistema di Gestione
- Area Non Autosufficienza
- Area Educativa
- Area Affari Legali
- Ufficio Acquisti
- Ufficio Comunicazione
- Ufficio Gare
- Ufficio Tecnico

In totale sono state rilevate **21 non conformità** ed effettuate **33 osservazioni**.

### AUDIT INTERNI IN TEMA DI SALUTE E SICUREZZA

In totale sono stati svolti 13 audit:

- CD “Pizzoli”
- CRA “Virginia Grandi”
- CD “Tulipani”
- CSRD “Arboreto”
- CSRD “Parco del LungoReno”
- Polo Scolastico “Falò”
- Nido “Elefantino Blu”
- Nido “Vita Nuova”
- Nido/Scuola Infanzia “Pollicino”
- Nido “Gatto Talete”
- Nido “Anatroccolo”
- Nido Zola Chiesa
- Nido “Gaia”

In totale sono state rilevate **38 non conformità minori** ed effettuate **4 osservazioni**.

### AUDIT INTERNI PRIVACY

Sono stati svolti 4 audit, a cura del DPO e del Gruppo di Lavoro Privacy. I servizi coinvolti:

- CRA “Sandro Pertini”
- Nido “Balenido”
- SAD San Lazzaro
- Integrazione Scolastica Budrio

In totale sono state rilevate **12 non conformità minori** ed effettuate **9 osservazioni**.

## AUDIT DI TERZA PARTE

### Audit Ente Certificatore CISE per certificazione SA8000:2014

**Audit di rinnovo della certificazione il 01-02/04/2025.**

Ha coinvolto, oltre agli uffici della Sede, i seguenti servizi:

- CRA “Torre”
- Nido “Gianni Rodari”
- CSRD “Accanto”
- CSRR “La Corte del Sole”

L'esito è stato molto positivo. Non sono stati riscontrati rilievi. Audit follow up a distanza il 10/10/2025; anche questo non ha visto il riscontro di rilievi.

### Audit Ente Certificatore Uniter

**Data:** 12/12/2025 e 15/12/2025

**Oggetto:** sorveglianza certificazione UNI/PdR 125:2022 (cosiddetta certificazione di genere)

È stata formalizzata una osservazione.

**Data:** 16-17-18/12/2025

**Oggetto:** rinnovo ISO 9001:2015; sorveglianza UNI 10881:2013, UNI 11034:2003; e UNI 11010:2016.

L'audit ha toccato, oltre ai processi della Direzione, i seguenti servizi:

- CRA “Sandro Pertini”
- CSRD “Parco del LungoReno”
- CSRR “La Corte del Sole”
- CD “Ca’ Mazzetti”
- SAD San Lazzaro
- CD Minori Disabili “Spazio Aperto;
- Integrazione Scolastica del Comune di San Lazzaro di Savena
- Nido “Gianni Rodari”
- Nido di Riale
- Centro “Sottosopra”

Sono state formalizzate **5 osservazioni** e rilevata **1 non conformità**.

## COMITATO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il Comitato per la Responsabilità Sociale ha il compito di monitorare la conformità della Cooperativa e dei suoi fornitori ai requisiti di responsabilità sociale dello standard SA8000.

Nell'anno è stata effettuata l'attività di monitoraggio dei fornitori, svolta attraverso l'invio di questionari e si è svolta l'attività di auditing in azienda presso fornitori consolidati.

L'attività generale di monitoraggio svolta dal Comitato rispetto ai requisiti SA8000 non ha portato all'emersione di criticità significative.

Il Comitato nell'anno **non ha ricevuto segnalazioni**.



**PACE,  
GIUSTIZIA E  
ISTITUZIONI  
FORTI**



PACE,  
GIUSTIZIA E  
ISTITUZIONI  
FORTI

## COLLEGIO ETICO

Il Collegio ha svolto 2 incontri di sensibilizzazione e di formazione sul Codice Etico nei seguenti gruppi di lavoro:

- SAD Bologna;
- CRA “San Biagio”.

Ha inoltre partecipato a una edizione della formazione per neo socie e soci.

Nell’anno il Collegio ha ricevuto e trattato 2 segnalazioni.



PACE,  
GIUSTIZIA E  
ISTITUZIONI  
FORTI

## ORGANISMO DI VIGILANZA 231

L’OdV si è riunito 10 volte, incontrando tutte le figure apicali della Cooperativa ed effettuando un audit presso il Centro Diurno “Il Castelletto”.

Dall’attività svolta non sono emerse criticità o anomalie ai fini dell’applicazione del Modello Organizzativo 231 e comunque in relazione ai reati previsti dal D. Lgs 231/2001.

Nell’anno non sono giunte segnalazioni.

## RATING LEGALITÀ

Il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta. È attribuito dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato e ha durata biennale. L’ultimo aggiornamento per Cadi ai è datato 05 Novembre 2024 con il conferimento del punteggio **due stelle ★★**.



PACE,  
GIUSTIZIA E  
ISTITUZIONI  
FORTI

## 6. Comunicazione

### MOMENTI PUBBLICI

#### Attività previste nel 2025

#### Attività svolta nel 2025

<b>50° compleanno del nido Tilde Bolzani</b>	<b>23 maggio 2025</b> Via Gavina 12, Anzola dell'Emilia (BO) PROGRAMMA h. 16.30-17.00 > Arrivo e accoglienza delle famiglie h. 17.00-18.00 > Laboratori h. 18.00 > Apertura buffet h. 18.30 > Taglio della torta
<b>3° compleanno Casa delle Abilità</b>	<b>29 maggio 2025</b> Via Ilaria Alpi 6, Calderara di Reno PROGRAMMA h. 17.30 > Saluti Istituzionali h. 18.00 > Spettacolo di burattini a cura del "Teatrino di Carta" A seguire > Taglio della torta
<b>20° compleanno del nido Gianni Rodari</b>	<b>30 maggio 2025</b> Via del Risorgimento 20, Anzola dell'Emilia PROGRAMMA h. 16.30-17.00 > arrivo e accoglienza delle famiglie h. 17.00 > 18.00 Laboratori h. 18.00 > Apertura buffet h. 18.30 > Taglio della torta
<b>3° compleanno Zenobia e festa di chiusura</b>	<b>12 giugno 2025</b> Via Massimo Gorki, 6 - Quartiere Navile, Bologna PROGRAMMA h. 16.30 > Accoglienza h. 17.00 > Apertura e inaugurazione mostra fotografica h. 17.30 > Laboratorio artistico h. 18.00 > Inaugurazione installazione aerea h. 18.30 > Chiusura
<b>Inaugurazione Lab63</b> Evento inerente il consorzio Scu.Ter	<b>14 giugno 2025</b> Pieve di Cento
<b>Festival "Nuovi Orizzonti Inclusivi"</b> III Edizione	<b>14 e 15 giugno 2025</b> Castello dei Ronchi, Crevalcore
<b>Inaugurazione Nido Clorofilla</b>	<b>6 settembre 2025</b> Via Caduti della Libertà n. 9 a Longara
<b>35° compleanno Casa residenza per persone anziane e non autosufficienti Il Corniolo</b>	<b>12 settembre 2025</b> Via Savena Vecchia 107, Baricella (BO) PROGRAMMA Saluti Istituzionali - Omar Mattioli Sindaco di Baricella - Barbara Gualandi Assessora alla scuola e cultura - Giampaolo Marino Direttore del Distretto Pianura Est dell'Azienda USL di Bologna - Giulia Casarini Presidente Cadiat Accompagnamento musicale al pianoforte a cura della Pianista Giulia Maria Carito

<p><b>30° compleanno Centro diurno Il Castelletto</b></p>	<p><b>20 settembre 2025</b>  <b>Via Emilia Levante 140, Bologna</b></p> <p>PROGRAMMA  h. 11.00 &gt; Rappresentazione teatrale  <b>Storia, ricordi ed azioni del Centro Diurno Il Castelletto.</b>  <b>Il filo che unisce le nostre voci.</b>  h. 12.00 &gt; Saluti istituzionali  - <b>Marzia Benassi</b> Presidente Quartiere Savena, Bologna  - <b>Sabrina Sessa</b> Responsabile U.I. Fragilità, Non Autosufficienza e Disabilità, Comune di Bologna  - <b>Giulia Casarini</b> Presidente CADIAI  A seguire &gt; Inaugurazione mostra fotografica  <b>I volti, una storia. Le immagini del Centro Diurno Il Castelletto.</b></p>
<p><b>50° Nido d'Infanzia Anatroccolo</b></p>	<p><b>27 settembre ore 10.00</b>  <b>Via Einaudi 20 – 40013 Castel Maggiore</b></p> <p>PROGRAMMA  h.10.00 &gt; Lettura presso il Parco del Sapere - Biblioteca Comunale Natalia Ginzburg, via Bondanello 39 - a cura di Elisabetta Franceschini  h. 10.30 &gt; Letture presso il Nido Anatroccolo di “Una tribù che legge” a cura dell’associazione Tararì Tararera  h. 11.15 &gt; Saluti Istituzionali  - <b>Maria Vittoria Cassanelli</b> Vicesindaca del Comune di Castel Maggiore  - <b>Fabrizio Mutti</b> Dirigente dell’Area servizi alla persona dell’Unione Reno Galliera  - <b>Giulia Casarini</b> Presidente CADIAI  h 11.45 &gt; Taglio della torta e buffet</p>
<p><b>35° compleanno Casa residenza per persone anziane e non autosufficienti La Torre</b></p>	<p><b>4 ottobre 2025</b>  <b>Via Coronella 75, Galliera (BO)</b></p> <p>PROGRAMMA  h.10.30 &gt; Saluti Istituzionali  - <b>Stefano Zanni</b> Sindaco di Galliera  - <b>Giampaolo Marino</b> Direttore del Distretto Pianura Est dell’Azienda USL di Bologna  - <b>Giulia Casarini</b> Presidente CADIAI  - Testimonianze dei familiari  A seguire &gt; Inaugurazione Mostra “35 anni di cura e dedizione: 1990-2025”  Intrattenimento musicale a cura di Novella Lavezzo</p>
<p><b>20° compleanno nido d'infanzia Abba</b></p>	<p><b>18 ottobre 2025</b>  <b>Via Cesare Abba 11, Bologna</b></p> <p>PROGRAMMA  h.10.30 &gt; Apertura festa e inaugurazione mostra  <b>“20 anni al nido Abba: storie e stoffe delle divise educative” e proiezione video: “Le famiglie raccontano Abba”</b>  Atelier aperti ai bambini, alle bambine e alle famiglie  h 11.00 &gt; Saluti Istituzionali  - <b>Daniele Ara</b> Assessore alla scuola, Comune di Bologna  - <b>Marzia Benassi</b> Presidente Quartiere Savena, Comune di Bologna  - <b>Giulia Casarini</b> Presidente CADIAI  h.11.30 &gt; Genna Bolla spettacolo di bolle giganti</p>
<p><b>20° compleanno nido d'infanzia Elefantino Blu</b></p>	<p><b>25 ottobre 2025</b>  <b>Via della Beverara 58/12, Bologna</b></p> <p>PROGRAMMA  h. 10.00 &gt; Saluti Istituzionali  - <b>Daniele Ara</b> Assessore alla scuola, Comune di Bologna  - <b>Federica Mazzoni</b> Presidente del quartiere Navile, Comune di Bologna  - <b>Giulia Casarini</b> Presidente CADIAI  h.10.30 &gt; Inaugurazione mostra fotografica “Lavoro aperto” e Laboratori a cura della Cooperativa Eta Beta  Musica live con violino e chitarra a cura di Connemara Lullaby</p>
<p><b>Evento Rebloom</b>  Evento inerente il consorzio Scu.Ter</p>	<p><b>29 ottobre 2025</b></p>

<b>Inaugurazione panchina rossa presso Casa residenza per persone anziane e non autosufficienti e Centro diurno San Biagio</b>	<b>25 novembre 2025</b> PROGRAMMA h.16.00 > Saluti Istituzionali - <b>Matteo Ruggeri</b> Sindaco Comune di Casalecchio di Reno - <b>Concetta Bevacqua</b> Assessora alle Pari Opportunità Comune di Casalecchio di Reno - <b>Giulia Casarini</b> Presidente Cadiai h.16.30 > Inaugurazione panchina rossa a cura di - <b>Laura Annella</b> psicologa Cra San Biagio h.17.00 > Inaugurazione mostra dei manifesti contro la violenza e le discriminazioni - <b>Valentina di Marco</b> Educatrice dei servizi socio-educativi
<b>Festa riapertura Zenobia</b>	<b>27 novembre 2025</b> Via Massimo Gorki, 6 - Quartiere Navile, Bologna
<b>Festa inaugurazione per Zenobia Progetto 1-6</b>	<b>5 dicembre 2025</b> Via Pier De Crescenzi 14/2 Quartiere Porto-Saragozza, Bologna

## SITO INTERNET E NEWSLETTER

Il sito internet è stato completamente aggiornato a maggio 2023 con un nuovo layout grafico, per rendere il racconto del nostro lavoro e dei nostri servizi il più funzionale e accessibile mettendo al centro le esigenze di famiglie, enti e stakeholder che cercano sul nostro sito informazioni e soluzioni a problemi reali.

La **newsletter mensile “Dire e fare. Storie per nuove comunità”** è rivolta a circa **1.785 iscritti** tramite iscrizione dal sito [www.cadai.it](http://www.cadai.it) e ha un **tasso di apertura del 28-30% mensile**.

La **newsletter “Appuntamenti”** rivolta a **480 destinatari** tra stakeholder, enti, associazioni e mondo cooperativo ha un **tasso di apertura del 70%**.

## PAGINA FACEBOOK CADIAI E PROFILO INSTAGRAM

I social sono due canali consolidati con la **pagina Facebook** che nel 2025 ha avuto una copertura dei contenuti inclusi post, storie e inserzioni di **1.601.777 account**, con circa

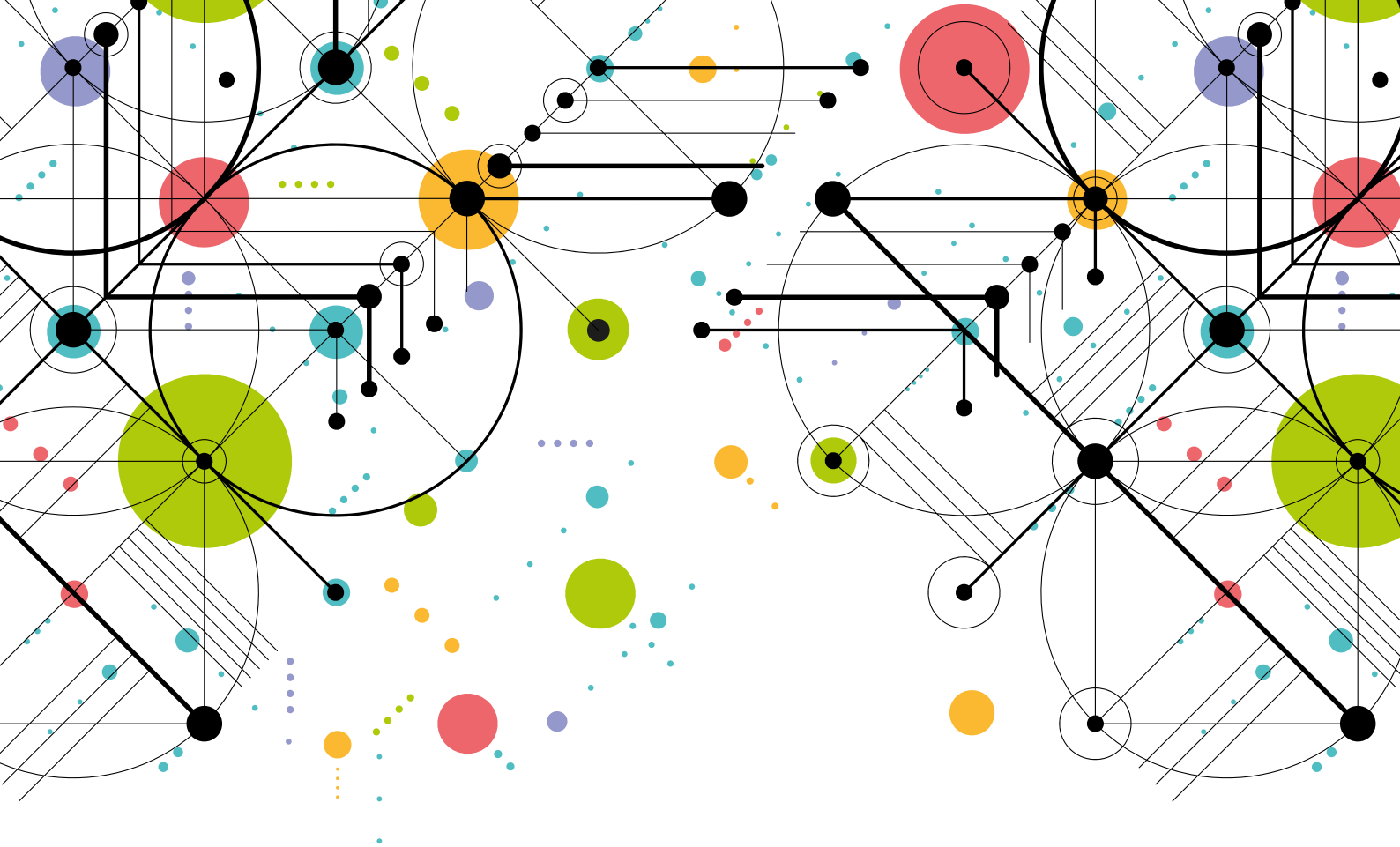
**7.365 reazioni** o “mi piace” ai nostri post, storie e reel pubblicati con circa **36 .000 visite totali**. Attualmente la pagina è seguita da **6.982 persone**.

Il **profilo Instagram** ha una copertura in crescita che si attesta su **172.883 account** con un’interazione di circa **2.298 “reazioni”** o “mi piace” con circa **303.895 visualizzazioni**. Attualmente la pagina è seguita da **2.667 persone**

La **pagina LinkedIn** è stata oggetto di un nuovo piano editoriale con la pubblicazione mensile di due post legali alla sezione “Storie” del sito di Cooperativa. Attualmente la pagina ha **3.140 follower**.

## INSERZIONI PROMOZIONALI

- **Pagine Gialle e Pagine Bianche**  
Bologna e Provincia
- **Casalecchio News**  
Il mensile del Comune di Casalecchio di Reno
- **Navile News**  
Periodico del Quartiere Navile - Comune di Bologna
- **San Donato News**  
Periodico del Quartiere San Donato - Comune di Bologna



## 5. Utilità sociale

Realizzare servizi socio-assistenziali, socio-sanitari ed educativi finalizzati all'inclusione sociale e al miglioramento della qualità della vita delle persone, contribuendo all'interesse generale della comunità

# 5. UTILITÀ SOCIALE



SALUTE E  
BENESSERE

## 1. Utenti/Clienti

### UTENTI/CLIENTI DELLE ATTIVITÀ DI SERVIZIO / PROGETTI REALIZZATI DALLA COOPERATIVA

Area	Tipologia	N° Utenti 2024	N° Utenti 2025
<b>Non Autosufficienza</b>	Persone anziane a domicilio	4.025	4.258
	Assistenza domiciliare persone con disabilità	475	351
	Persone anziane nei centri diurni	280	381
	Persone anziane nelle residenze	966	1130
	Persone con disabilità nelle residenze e centri diurni	182	162
	Persone con disabilità (SET - Servizio Educativo Territoriale, da novembre 2025 rinominato SEA - Servizio educativo all'autonomia)	830	811
	Persone fragili (SET - Servizio Educativo Territoriale), da novembre 2025 rinominato SEA - Servizio educativo all'autonomia)	320	330
	Servizio di front office, accoglienza e tutorato specializzato per studentesse e studenti con disabilità e con DSA dell'Università di Bologna	-	2.947
<b>Politiche Sociali e Comunicazione</b>	Donne e minori a rischio violenza e/o in condizioni di fragilità (Spazio Donna)	157	121
<b>Educativa</b>	Bambini/e frequentanti le sezioni di nido d'infanzia	2.637	2.762
	Bambini/e frequentanti le sezioni di scuole d'infanzia	237	199
	Minori frequentanti laboratori educativi	807	572
	Minori in situazione di disagio psichico	266	262
	Minori con disabilità psicofisiche	1.049	1.354
	Minori frequentanti laboratori psicoterapeutici / espressivi	107	92
	Minori seguiti in interventi di sostegno scolastico	656	615
	Minori nei servizi scolastici integrativi (pre, post, mensa, centri estivi)	1.857	1.867
	Minori in situazione di disagio sociale/comunità educante/ coesione sociale	1.040	1.281
	Adulti tossicodipendenti	723	791
	Adulti in situazione di disagio psico sociale	357	268
	Adulti con disabilità	238	184
<b>TOTALE UTENTI SEGUITI</b>		<b>17.209</b>	<b>20.738</b>
<b>Prevenzione e Sicurezza sul lavoro</b>	Lavoratori/trici in sorveglianza sanitaria visitati nell'anno	21.540	21.740
<b>TOTALE</b>		<b>38.749</b>	<b>42.478</b>

### POLIZZE INFORTUNI UTENTI

CADIAL garantisce i propri utenti con la polizza di Assicurazione Responsabilità Civile verso Terzi (RCT) e verso prestatori di lavoro, relativamente a danni involontariamente causati nell'esercizio della propria attività.

Ulteriori garanzie sono prestate con polizze infortuni specifiche rispetto alle varie tipologie di utenza. Esempi di indennità assicurate: morte, invalidità permanente, spese sanitarie, spese odontoiatriche, spese per occhiali.

Polizza RCT  
Costo pari a  
€ 139.838

€ 100.240

## 2. Rilevazione della soddisfazione delle persone utenti

CADIAI rileva il grado di soddisfazione dei famigliari delle persone utenti dei servizi tramite la somministrazione di

un questionario mirato per le varie tipologie di servizio.

### NIDI D'INFANZIA

In totale sono stati 932 i questionari compilati.

Nido	% compilazione	Soddisfazione complessiva (scala da 1 a 6)
Abba	47%	5,6
Albergati	61%	5,3
Aquiloni	82%	5,6
Balenido	76%	5,7
Bolzani	78%	5,3
Chiccodrillo	50%	5,3
Coccinelle	49%	5,6
Di Vittorio	85%	5,4
Elefantino Blu	46%	5,0
Gaia	86%	5,8
Gianni Rodari	77%	5,5
Giovannino	10%	5,5
Giraluna Borgo	72%	4,8
Giraluna Sasso	44%	5,6
Girasoli	41%	5,5
Girotondo	50%	5,6
La Cicogna	79%	5,4
Maria Trebbi	75%	5,6
Mimosa	58%	5,3
Pollicino	54%	5,6
Riale	82%	5,5
Tana dei Cuccioli	56%	5,5
Vita Nuova	77%	5,2
Zola Chiesa	62%	5,5
<b>TOTALE</b>	<b>66%</b>	<b>5,4</b>

### SCUOLE DELL'INFANZIA

In totale sono stati 69 i questionari compilati.

Scuola Infanzia	% compilazione	Soddisfazione complessiva (scala da 1 a 6)
Abba	62%	5,5
Elefantino Blu	42%	5,5
Pollicino	58%	5,2
Progetto 1 - 6	49%	5,0
<b>TOTALE</b>	<b>50%</b>	<b>5,3</b>

### RSA/CD "GEROSA BRICHETTO"

Soddisfazione famigliari	% di compilazione	Soddisfazione complessiva (scala da 1 a 10)
Centro Diurno	14%	8
RSA	17%	7,4

Soddisfazione utenti	% di compilazione	Soddisfazione complessiva
Centro Diurno	46,4%	Il 54% risponde "MOLTO" alla domanda "Viene volentieri in questo Centro?"
RSA	100% (delle persone in grado di rispondere)	7,8 (su una scala da 1 a 10)

### CASE RESIDENZE PER PERSONE ANZIANE

L'Azienda USL di Bologna svolge biennialmente una propria indagine nelle CRA dei vari distretti, attraverso la somministrazione di un questionario, per rilevare il livello di soddisfazione delle persone utenti. L'indagine è stata svolta nel 2024.

### SAD (SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE)

L'indagine è stata svolta nell'ambito del consorzio Aldebaran sul SAD di Bologna e provincia.

Delle 807 persone utenti afferenti alla gestione di CADIAI che hanno risposto al questionario, in merito alla domanda sulla soddisfazione complessiva del servizio, il 39% si è detto "molto soddisfatto" e il 53% "soddisfatto", con un giudizio medio di 3,3 su una scala da 1 a 4.

### CENTRI DIURNI PER PERSONE ANZIANE

L'indagine è stata svolta nell'ambito del consorzio Aldebaran. Ha coinvolto le persone utenti in grado di rispondere al questionario o in alternativa i familiari. Sono stati compilati in totale 142 questionari.

Centro Diurno	% di compilazione	Soddisfazione complessiva (su una scala da 1 a 4)
Ca' Mazzetti	85%	3,6
Castelletto	70%	3,5
Pizzoli	68%	3,7
Tulipani	74%	3,6
Villa Arcobaleno	97%	3,4
<b>TOTALE</b>	<b>78,8%</b>	<b>3,5</b>

## 3. Reti di relazione e creazione di capitale sociale

L'utilità sociale delle attività svolte da CADIAI è intrinseca alla loro natura, ma è possibile individuare un valore aggiunto nel modo in cui vengono svolte e soprattutto nell'approccio che le operatrici e gli operatori hanno nell'affrontarle. Questo valore aggiunto amplia l'utilità sociale al di là delle persone utenti dirette del servizio. Abbiamo definito questo "valore aggiunto" con l'espressione "creazione di capitale sociale".

### RAPPORTI CON IL VOLONTARIATO, L'ASSOCIAZIONISMO E ALTRE REALTÀ DEL TERRITORIO

Negli anni la Cooperativa e i suoi servizi hanno sviluppato varie iniziative in collaborazione con enti locali e associazioni, che nel tempo hanno assunto carattere di stabilità.

#### Enti coinvolti

**Agenzia Cooperare con Libera Terra Cooperativa sociale "Terre Joniche"**

#### Attività anno 2025

Prosegue l'attività di Giulia Casarini nel Consiglio di Amministrazione di "Terre Joniche", confermando l'impegno a contribuire allo sviluppo della cooperativa calabrese sia in tema di organizzazione aziendale sia in relazione alla consapevolezza dell'identità cooperativa.

## TIROCINI DI INSERIMENTO SOCIALE DI PERSONE SVANTAGGIATE IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI

Nel 2025 CADIAI ha accolto 10 persone, tre delle quali sono proroghe di un progetto attivato in precedenza. Enti con i quali sono state stipulate le convenzioni: **4**

## SOCIE E SOCI VOLONTARI DI CADIAI

I soci e le socie volontarie al 31/12/2025 sono 16.

## SOSTEGNO AD ALTRI ENTI E ASSOCIAZIONI

La Cooperativa eroga ogni anno contributi a favore di iniziative promosse da enti o associazioni del territorio.

>> Totale € 6.820

Di seguito il resoconto per ogni ente o iniziativa.

### 1. La casa dei Risvegli Luca de Nigris

Sostegno dell'associazione "Gli amici di Luca" in occasione delle iniziative relative alla "Giornata nazionale dei risvegli per la ricerca sul coma".

>> € 1.000

### 2. Associazione Organi Antichi

Contributo alla realizzazione dell'evento che si è tenuto il 10 giugno 2025 nella Basilica di San Petronio in collaborazione con l'associazione Organi antichi per la valorizzazione dell'opera "L'ombra del Guernica", di Joan Crous, presidente della cooperativa Eta Beta.

>> € 1.000

### 3. Festival Gender Bender

Sostegno alla realizzazione del Festival Gender Bender, festival internazionale dedicato alle differenze, promosso dal Centro Cassero LGBTQIA+ di Bologna.

>> € 1.000

### 4. Race for the Cure

Sostegno alla realizzazione della "Race for the cure", evento di sport, salute e solidarietà promosso e organizzato da Susan G. Komen Italia, organizzazione di volontariato fondata a Roma nel 2000, in prima linea nella sensibilizzazione e prevenzione dei tumori al seno.

>> € 870

### 5. Marcia per la Pace Perugia-Assisi

Contributo all'iniziativa promossa da Auser Bologna per sostenere i costi di trasporto e organizzazione del viaggio a favore di ragazzi e ragazze di Bologna e consentire la loro partecipazione alla Marcia per la Pace Perugia-Assisi che si è tenuta il 12 ottobre 2025.

>> € 500

### 6. Libera Bologna

Sostegno al lavoro di inchiesta su mafie e criminalità a Bologna realizzato da Libera.

>> € 500

### 7. Rassegna Musicale "Capelli D'argento"

Sostegno alla 27° edizione della Rassegna Musicale "Capelli d'Argento" che si è svolta a Baricella a giugno e luglio 2025, con il coinvolgimento della Casa Residenza per anziani "Il Corniolo".

>> € 500

### 8. Fondazione Policlinico Sant'Orsola

Contributo all'evento "La Sera dei Miracoli", cena solidale organizzata dalla Fondazione Policlinico Sant'Orsola per raccogliere fondi a favore delle/dei pazienti e delle loro famiglie.

>> € 400

### 9. Fondazione Policlinico Sant'Orsola

Partecipazione alla raccolta fondi per realizzazione del nuovo reparto dell'Oncologia Medica Senologica e Ginecologica dell'IRCCS.

>> € 400

### 10. Burattini a Bologna – Rassegna Estiva

Sostegno alla realizzazione della Rassegna Estiva organizzata dall'Associazione Burattini a Bologna, che ha visto la partecipazione di persone anziane e con disabilità ospiti di residenze e centri diurni gestiti da CADIAI.

>> € 350

### 11. AGD Bologna

Donazione all'Associazione Giovani Diabetici – sezione di Bologna.

>> € 300



CITTÀ E  
COMUNITÀ  
SOSTENIBILI

## 4. Attività con enti e associazioni cui CADIAI aderisce

Altre attività	Attività svolte
<b>Impronta Etica</b>	<p>Oltre alla partecipazione agli incontri ordinari dell'Associazione, quali direttivi e assemblee, abbiamo preso parte alle seguenti iniziative:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- partecipazione all'evento "La ricerca GBS "Valore e sostenibilità": discussione con le imprese di Impronta Etica</li> <li>- partecipazione all'evento riservato ai Soci di Impronta Etica dedicato all'aggiornamento normativo della Direttiva Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)</li> <li>- testimonianza di Michela Patuzzo sul tema RSI e welfare territoriale all'interno del corso universitario Responsabilità Sociale d'Impresa e Welfare della Prof.ssa Elena Macchioni</li> </ul>
<b>ARFIE</b>	<p>CADIAI è socia di ARFIE, una ONG europea volta a migliorare il sostegno, l'inclusione sociale e la disponibilità di servizi per le persone con disabilità.</p> <p>Michela Patuzzo – in quanto Responsabile per la progettazione europea – ha collaborato con ARFIE per la creazione di partenariati internazionali e la scrittura e realizzazione di progetti.</p> <p>È inoltre membro del Consiglio di Amministrazione di ARFIE – e ha partecipato alle Assemblee Generali e ai Consigli di Amministrazione dell'ente.</p>

## 5. 5x1000

L'Agenzia delle Entrate ha pubblicato le scelte e gli importi relativi al 5 per mille dell'anno finanziario 2024. I dati relativi a CADIAI sono ricapitolati nella tabella che segue.

Anno	Numero scelte	Importo scelte espresse	Importo proporzionale per le scelte generiche	Importo totale
2024	96	€ 0,00	€ 2.025,61	€ 2.025,61
2023	95	€ 0,00	€ 2.189,47	€ 2.189,47
2022	111	€ 2.494,71	€ 208,95	€ 2.703,67
2021	125	€ 3.901,29	€ 185,48	€ 4.086,77
2020	125	€ 3.353,58	€ 199,84	€ 3.553,42
2019	129	€ 4.449,65	€ 185,42	€ 4.635,07



ISTRUZIONE  
DI QUALITÀ

## 6. Rapporto con gli enti formativi

Sono attualmente in essere convenzioni con:

- **Università**
  - Corsi di Laurea Triennale
  - Corsi di Laurea Magistrale
- **Scuole Superiori**
  - Istituti scolastici di formazione in ambito sociale

### ▪ Enti di formazione

Attività formative inerenti profili professionali riconosciuti in ambito regionale e/o nazionale.

Nel 2025 sono stati accolti 79 fra tirocinanti, frequentanti corsi di formazione, scuole superiori, Università ed Enti formativi.

## TIROCINANTI DI CORSI UNIVERSITARI

Ente	Tirocinanti	Durata ore	Sede del tirocinio
<b>Università di Bologna</b> Corso di Laurea in Educatore professionale SNT/2	1	300	Centro Autismo
	1	625	Centro Autismo
	1	300	CRSD Casa Rodari
<b>Università di Bologna</b> Corsi di Laurea Educazione servizi infanzia	1	200	Nido Gaia
	1	100	Nido Gaia
	1	200	Nido Balenido
	1	200	Nido Abba
	1	200	Nido Abba
	1	200	Nido Zola Chiesa
	1	200	Nido Cicogna
	1	200	Nido Gatto Talete
	1	200	Nido Pollicino
	1	200	Nido Elefantino Blu
<b>Università di Bologna</b> Corso di Laurea in Fisioterapia	2	90	CRA Parco del Navile
	1	90	CRA Virginia Grandi
<b>Università di Bologna</b> Corso di Laurea in Psicologia	1	350	CRA Parco del Navile
	1	750	CRA Parco del Navile
	1	500	CRA e CD San Biagio
	1	750	CRA e CD San Biagio
	1	500	CRA Virginia Grandi
<b>Università di Padova</b> Corso di Laurea in Psicologia	1	250	CRA La Torre di Galliera
<b>Università di Bologna</b> Corso di Laurea magistrale in Sociologia e Servizio Sociale	1	250	Spazio Donna
<b>Università di Bologna</b> Corso di Laurea in Educatore sociale e culturale	1	200	ForTeen-Psicopatologia Disagio
	1	200	CRSD Arboreto
<b>Università di Modena e Reggio Emilia</b> Corso di Laurea in Marketing e organizzazione d'impresa	1	225	CADIAI Sede Legale
<b>Università Telematica Unicusano</b> Corso di Laurea Magistrale in Scienze Pedagogiche	1	150	Nido Giovannino
	1	360	CRA Barberini
<b>Università di Ferrara</b> Corso di Laurea in Infermieristica	1	360	CRA Parco del Navile
	2	360	CRA Torre di Galliera
	3	360	CRA Virginia Grandi
<b>Università di Ferrara</b> Corso di Laurea Triennale in Tecnica della riabilitazione psichiatrica	1	250	Centro autismo
<b>Università Telematica Unimarconi</b> Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione	1	300	Nido Giovannino
<b>TOTALE</b>	<b>36</b>		

## TIROCINANTI DI ISTITUTI SCOLASTICI SUPERIORI

Ente	Tirocinanti	Durata ore	Sede del tirocinio
IIS Crescenzi Pacinotti Sirani	2	72	CD Parco del Lungoreno
	1	72	CD Castelletto
	1	72	CRA Sandro Pertini
	1	100	CRA Sandro Pertini
	2	72	CD Villa Arcobaleno
	1	30	CD Tulipani
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>		

## TIROCINANTI DI ENTI DI FORMAZIONE

Ente	Tirocinanti	Durata ore	Sede del tirocinio
Scuola di Formazione in psicoterapia Biosistemica	1	150	CRA e CD San Biagio
Demetra Formazione SRL	1	120	Sede legale
Agenfor Bologna ente di formazione professionale	1	225	CRSD Corte del sole
Agenfor Lombardia ente di formazione professionale	1	225	RSA Gerosa Brichetto
Infomedia Formazione e sviluppo Risorse Umane	1	225	CRA Sandro Pertini
	1	225	CRA Corniolo
	1	105	CRSD Arboreto
	1	120	CRSD Arboreto
	1	120	CRA Barberini
	1	105	CD Tulipani
	1	105	CD Ca' Mazzetti
	1	225	CD Ca' Mazzetti
	1	105	CRSD Casa Rodari
	1	225	CRSD Casa Rodari
	1	105	CRSD Corte del sole
	1	105	CD Castelletto
	1	120	CD Castelletto
	1	105	CRSD Le Farfalle
1	105	CD Parco del Lungoreno	
Centro formazione Nazareno	1	105	CRA Parco del Navile
	5	120	SAD Bologna
	1	105	SAD Bologna
	1	120	SAD Pianura Ovest
	1	120	CRA e CD San Biagio
	1	80	CRA Parco del Navile
	1	80	CD Tulipani
	1	80	CRSD Corte del Sole
	1	80	CRA Sandro Pertini
	1	80	CRA Virginia Grandi
Seneca ente di formazione professionale	1	80	CRA Corniolo
	1	225	CRA Corniolo
	1	225	CRA Corniolo
<b>TOTALE</b>	<b>35</b>		

## 7. Rapporti internazionali

Il 2025 si è distinto per l'avvio e lo sviluppo di numerosi progetti a livello internazionale, che hanno coinvolto diverse figure professionali e utenti, favorendo la creazione di relazioni significative e la realizzazione di iniziative innovative, orientate al continuo miglioramento dei servizi. Nel corso dell'anno, CADIAI ha inoltre ospitato e formato alcune delegazioni internazionali, in particolare provenienti dalla Corea del Sud e dal Giappone.

### 7.1 Progetti in corso

#### YOUNGCARE

Il progetto vuole promuovere strategie per supportare la situazione di caregiver informali e di giovani adulte e adulti (18-65 anni) che necessitano di assistenza. Per raggiungere questo obiettivo, il partenariato si propone di:

- Dare voce a persone non autosufficienti e ai/alle loro caregiver e renderli partecipi delle misure volte a soddisfare i loro desideri e bisogni
- Sviluppare uno strumento di apprendimento per migliorare la loro qualità di vita.

Nel corso del 2025 il partenariato ha portato a termine il progetto, finalizzando una piattaforma online che ospita contenuti formativi rivolti a caregiver informali e persone con disabilità.

Tutti i risultati sono ora disponibili su:

<https://youngcare.eu/>

#### SKILLS

L'obiettivo principale del progetto SKILLS è produrre un modello di formazione online per il settore dell'istruzione e della formazione professionale, adattato ai gruppi appartamento per persone con disabilità. Il partenariato – composto da enti formativi e da realtà che erogano servizi socio-assistenziali – mira a produrre materiali che le organizzazioni di formazione professionale e i professionisti e le professioniste di questo settore possono utilizzare per fornire informazioni, competenze e conoscenze sul mondo del digitale agli utenti di progetti di vita indipendente.

Nel corso del 2025 i partner hanno portato a termine il progetto, contribuendo a realizzare:

- Un percorso formativo rivolto a figure professionali operanti nel settore
- Un percorso formativo rivolto a persone con disabilità
- Una piattaforma online che ospita tutti gli output di progetto.

Tutti i risultati sono ora disponibili su:

<https://www.skills-project.eu/>

#### EACH

L'obiettivo principale del progetto è alimentare le competenze chiave trasversali (pensiero critico, abilità sociali

CADIAI aderisce attivamente alle seguenti reti internazionali:

- ARFIE - Association for Research and Training on Integration in Europe (Michela Patuzzo consigliera di amministrazione);
- Halièus - la struttura di sistema di Legacoop per la cooperazione internazionale allo sviluppo (Michela Patuzzo consigliera di amministrazione).

e metacognitive) e le competenze digitali nei servizi per l'infanzia implementando - con il supporto delle tecnologie - azioni educative partecipative per una costruzione collaborativa della conoscenza e del sapere. La consapevolezza delle sfide legate al cambiamento climatico sarà la cornice che integrerà tutte le azioni educative previste dal progetto.

Nel corso del 2025 i partner hanno avviato l'elaborazione di uno strumento di self-assessment per il personale educativo coinvolto, ed hanno inoltre avviato 2 percorsi di sperimentazione presso i servizi per l'infanzia di Cadiai, con il supporto di Filò - Associazione di promozione del dialogo filosofico.

#### FACTS

Il progetto mira a sviluppare un percorso formativo sull'affettività e la sessualità rivolto a chi lavora con persone con disturbo dello spettro autistico. Il programma approfondirà temi come identità e orientamento sessuale, promuovendo benessere e consapevolezza corporea. L'obiettivo è fornire strumenti per supportare la gestione delle relazioni, prevenire abusi e promuovere relazioni consapevoli. Il progetto nasce dalla necessità di integrare l'educazione sessuale nel lavoro quotidiano degli operatori e delle operatrici, coinvolgendo anche familiari e caregiver.

Nel 2025 i partner hanno contribuito alla creazione del materiale formativo e di 6 video educativi che saranno resi disponibili sul sito del progetto nel corso del 2026.

#### NETWORKS MAKE THE DREAMWORK: THE PODCAST

Il progetto è volto a promuovere la pratica del lavoro di rete per organizzazioni che si occupano di infanzia e disabilità e ispirare tali organizzazioni attraverso le testimonianze del personale e delle persone utenti (famiglie di minori con disabilità). L'obiettivo è quello di riunire diversi spunti di riflessione ed esperienze pratiche in un podcast che possa essere ampiamente distribuito a tutti gli stakeholder in cerca di ispirazione.

Nel 2025 i partner hanno portato a termine il podcast info-formativo e hanno restituito i risultati del progetto durante un evento di live streaming in Romania (maggio 2025).

## DEMETRA

Il progetto DEMETRA è un'iniziativa CERV volta a promuovere misure di protezione sensibili al genere per donne anziane con demenza nelle strutture residenziali. Si concentra su una popolazione particolarmente vulnerabile, spesso esposta a rischi di abuso e discriminazione.

Il progetto mira ad approfondire la conoscenza dei meccanismi che portano alla violenza e intende rendere il fenomeno più visibile e riconoscibile nei contesti di cura. Prevede attività di formazione rivolte ai professionisti e alle professioniste dei servizi di assistenza a lungo termine, per migliorare la capacità di individuare e gestire situazioni di abuso. Particolare attenzione è dedicata al contrasto della sotto-segnalazione dei casi di violenza.

Nel corso del 2025 i partner hanno dato avvio al progetto e hanno elaborato una prima versione del percorso formativo, che sarà testato nel 2026.

## PLEO

Il progetto PLEO (Improving the quality of the preschool learning environment and education outdoors) è uno small-scale Erasmus+ che mira a migliorare la qualità degli ambienti educativi all'aperto per bambini/e da 1 a 6 anni. L'obiettivo è creare spazi esterni stimolanti, inclusivi e creativi, adatti a diverse età e bisogni. Il progetto punta anche a rafforzare le competenze di insegnanti ed educatori/educatrici nell'educazione outdoor. Tra le attività previste vi sono due seminari internazionali (in Svezia e Italia), una fase di sperimentazione nelle scuole dell'infanzia e incontri di monitoraggio e valutazione. È prevista inoltre la raccolta e condivisione di buone pratiche attraverso un seminario finale e un report conclusivo. Nel corso del 2025 i partner hanno dato avvio al progetto e realizzato la prima visita-studio in Svezia.

## 8. Valutazione di impatto

La valutazione dell'impatto generato sul tessuto sociale di riferimento e sull'ambiente sono temi a cui la Cooperativa presta sempre più attenzione, strutturando processi per la rilevazione, il monitoraggio e la valutazione dei risultati delle proprie attività.

### IMPATTO AMBIENTALE

CADIAI da sempre opera con uno sguardo attento all'impatto delle azioni implementate sull'ambiente, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile #12 "Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili" e #13 "Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze".

#### Utenze e consumi

- **Consumo idrico:** CADIAI rileva mensilmente il consumo idrico delle strutture, per presidiare eventuali malfunzionamenti e ridurre il rischio di spreco di risorse idriche.
- **Consumo luce e gas:** CADIAI rileva trimestralmente i consumi luce e gas delle strutture, per presidiare eventuali malfunzionamenti e ridurre il rischio di spreco di risorse.

Di seguito il dato dei consumi acqua, luce e gas nell'ultimo triennio:

Anno	Acqua (m <sup>3</sup> )	Luce (kw)	Gas (m <sup>3</sup> )
2023	36.059	1.927.475	330.436
2024	39.541	1.970.444	294.190
2025	42.140	1.910.777	390.195

- **Impianti fotovoltaici:** ci sono 3 impianti attualmente attivi nelle strutture gestite da CADIAI nella cornice dei Consorzi Karabak (Nido Giovannino, Nido Cicogna e Nido Gaia).

- **Acqua potabile:** CADIAI svolge regolarmente analisi di potabilità dell'acqua e ha attivato delle fontanelle per limitare l'uso di bottiglie di plastica e promuovere tra presso il proprio personale dipendente l'uso di acqua potabile di fonte.

#### Automezzi

N° km percorsi dagli automezzi aziendali nell'ultimo triennio:

Anno	Proprietà	Noleggio
2025	326.803	123.191
2024	357.111	101.760
2023	386.315	-

Suddivisione degli automezzi aziendali per tipologia di alimentazione:

Proprietà Alimentazione	N.
Ibrida	0
Gasolio	21
Metano	2

Noleggio Alimentazione	N.
Ibrida	8
Gasolio	4
Benzina	0

#### Rifiuti

CADIAI ha sempre posto la massima attenzione al trasporto e allo smaltimento dei rifiuti, in ottemperanza alla normativa vigente.

Rifiuti sanitari a rischio infettivo (CER 18 01 03\*) nell'ultimo triennio:

Struttura	2023	2024	2025
CRA Gerosa Brichetto	541,00 Kg	203,00 Kg	236,25 Kg
CRABarberini	780,25 Kg	652,30 Kg	859,65 Kg
CRA Virginia Grandi	623,30 Kg	195,75 Kg	1.068,95 Kg
CRA S. Biagio	692,00 Kg	304,35 Kg	1.190,55 Kg
CRA Torre Di Galliera	248,55 Kg	135,45 Kg	731,50 Kg
CRA Il Corniolo	276,75 Kg	68,20 Kg	1.878,03 Kg
CRA Sandro Pertini	49,50 Kg	67,70 Kg	75,25 Kg
CSRR Corte Del Sole	114,55 Kg	36,90 Kg	40,50 Kg
CSRR Casa Rodari	66,00 Kg	12,00 Kg	7,00 Kg
Sede Bovi Campeggi/Medicina del Lavoro	327,00 Kg	179,35 Kg	190,30 Kg



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

CADIAI aderisce inoltre da anni a un percorso di raccolta e recupero dei toner usati.

Rifiuti pericolosi di apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE CER 16 02 13\*) nell'ultimo triennio:

Struttura	2023	2024	2025
Sede Bovi Campeggi/ Medicina Del Lavoro	41,00 Kg	280,00 Kg	180,00 Kg
CRA Gerosa Brichetto	/	88,00 Kg	0,50 Kg

## VALUTAZIONE DI IMPATTO SOCIALE

CADIAI ha avviato un percorso di valutazione di impatto che coinvolge i seguenti 2 servizi:

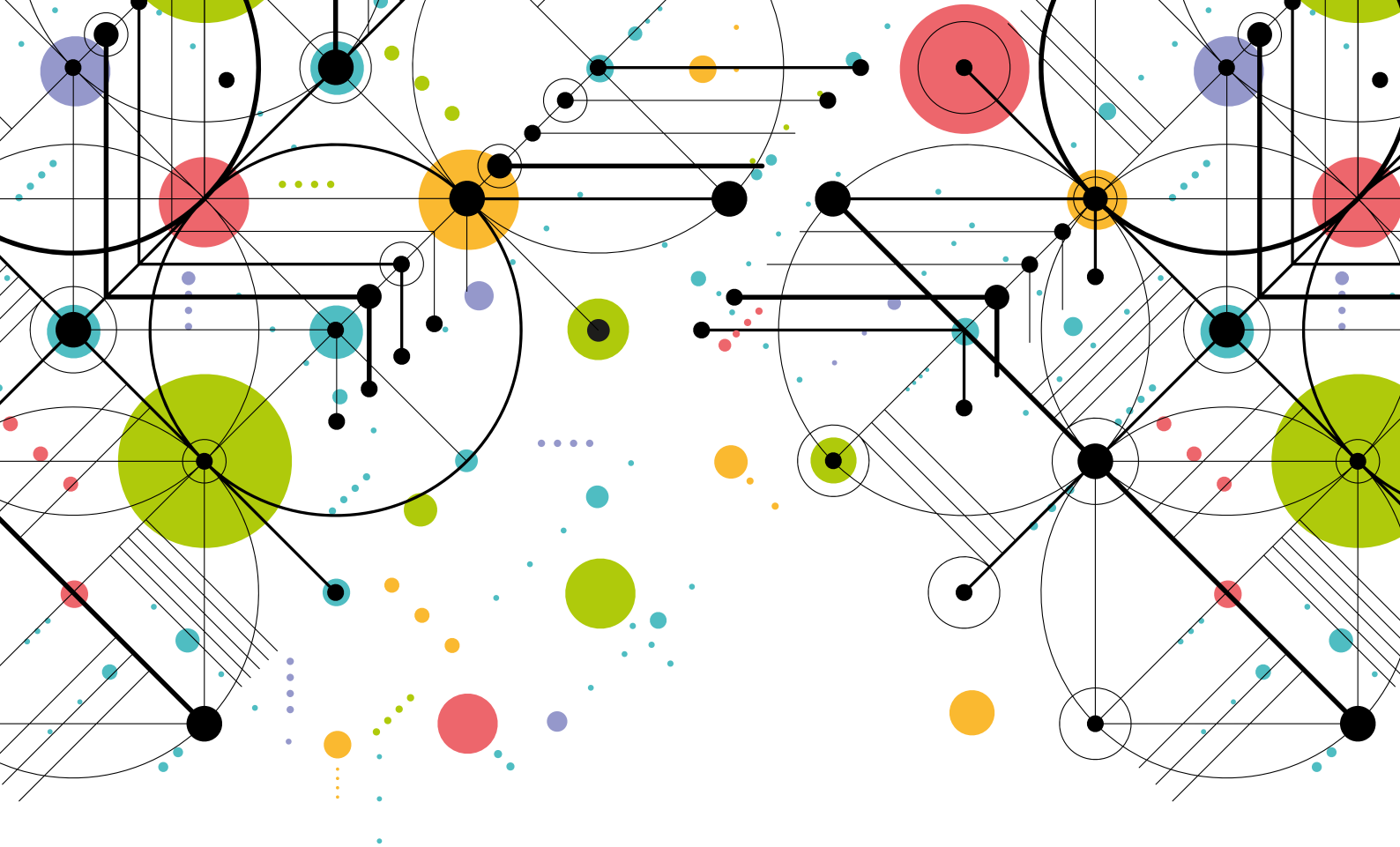
- Centro diurno Ca' Mazzetti
- Servizi educativi del Lotto 4 di ASC Insieme (educativa territoriale; incontri protetti; interventi domiciliari; piccoli gruppi e centri giovanili di Savigno e Calderino)

Lo studio dell'impatto sociale aiuta a comprendere in che modo l'impegno della nostra Cooperativa incide sulla vita delle persone che fruiscono direttamente e indirettamente dei suoi servizi.

Allegiamo al presente Bilancio Sociale il report di valutazione di impatto.



RIDURRE LE  
DISEGUAGLIANZE



# 6. Politiche di Pari Opportunità e Welfare Aziendale

Valorizzare le competenze,  
le potenzialità e l'impegno.

# 6. POLITICHE DI PARI OPPORTUNITÀ E WELFARE AZIENDALE

Nel triennio 2023–2025, la Cooperativa Sociale CADIAI ha delineato un piano strategico per la parità di genere e le pari opportunità con l'obiettivo di promuovere un ambiente lavorativo inclusivo, equo e rispettoso delle differenze. Di seguito le priorità della terza annualità (2025):

- Usare un linguaggio inclusivo in tutti i documenti della Cooperativa, sia interni che esterni.
- Partecipazione a /organizzazione di eventi sul tema della parità di genere ed il contrasto alle discriminazioni di ogni genere.
- Percorsi formativi dedicati al personale della Cooperativa.

Questi obiettivi rappresentano un impegno concreto della Cooperativa verso una crescita sostenibile e responsabile, che valorizza ogni persona e promuove una reale equità di trattamento, nel rispetto dei principi cooperativi e del proprio mandato sociale.

## 1. Comitato per le Pari Opportunità

Il Comitato per le Pari Opportunità è composto da persone che ricoprono varie funzioni all'interno della Cooperativa. Il Comitato collabora con la Direzione nella definizione della politica aziendale, con particolare riferimento agli aspetti inerenti alle pari opportunità e alla parità di genere. Contribuisce a stimolare l'adozione e l'applicazione della politica in tutta l'organizzazione e redige il "Piano strategico per la parità di genere e per le pari opportunità" che definisce per ogni tema identifica-

to come rilevante obiettivi, strategie per il loro raggiungimento e responsabilità di attuazione. Ha il compito di esaminare ed approfondire le segnalazioni ricevute riguardanti qualsiasi forma di non inclusività e, in accordo con altre funzioni aziendali, è deputato all'analisi delle segnalazioni di episodi di violenza e molestie.

Per il dettaglio delle componenti del Comitato fare riferimento al capitolo 1 del presente Bilancio Sociale.

## 2. Protocollo per il lavoro da remoto

CADIAI ha adottato un protocollo che l'attivazione di forme di lavoro flessibile per le lavoratrici/lavoratori della Cooperativa con l'obiettivo di:

- **aumentare il benessere per il personale impiegato** e sostenerlo nel **conciliare** vita privata e professionale;
- garantire l'adeguato presidio di compiti e funzioni in modo **vantaggioso per la Cooperativa** (aumentare la produttività, diminuire i costi, ridurre l'assenteismo, migliorare il clima lavorativo);

- promuovere azioni concrete di **mobilità sostenibile** nel **rispetto dell'ambiente**.

Le forme di lavoro flessibile previste sono:

- **Smart working**
- **Altre forme di lavoro flessibile da remoto:** formazione a distanza, incontri di coordinamento, collettivi/riunioni, progettazione, relazioni, videoconferenze, ecc.

Dello *smart working* propriamente inteso ne può usufruire tutti il personale impiegato che:

- ha un profilo professionale e un incarico tale per cui i compiti e le funzioni svolte sono compatibili e coerenti con il lavoro a distanza;
- può organizzare il lavoro in maniera autonoma, padroneggiando al meglio gli strumenti informatici;
- ha esigenze di conciliazione.

Delle altre forme di lavoro da remoto possono usufruirne tutti le lavoratrici e i lavoratori che:

- per la natura della propria mansione, hanno compiti e funzioni **solo parzialmente compatibili con il lavoro a distanza**
- possono organizzare parzialmente il lavoro in maniera autonoma, padroneggiando al meglio gli strumenti informatici;
- hanno esigenze di conciliazione.

#### Smart working:

Nel 2025 sono state svolte 2.227 giornate di *smart working* per un totale di 15.993 ore riferite a 115 persone beneficiarie. Nel 2024 sono state svolte 1.826 giornate di *smart working* per un totale di 13.146 ore riferite a 99 persone beneficiarie.

Nel corso del 2025 si sono consolidate le prassi inerenti al lavoro da remoto definite dalla Cooperativa con il protocollo approvato nel 2022. È stato ampliato il numero degli aventi diritto e anche delle persone che concretamente hanno utilizzato questo istituto. Nel corso del 2025 sono stati 135 gli aventi diritto allo *smart working* dei quali solo 115 ne hanno fatto uso: 90 donne e 15 uomini. Si segnala che, a seguito di nuove fattispecie che sono state prese in carico, si sono ulteriormente sviluppati i casi di “*smart working* straordinario”.

### ACCESSO ALLO SMART WORKING PREVISTO DA REGOLAMENTO AZIENDALE

Genere	Aventi i requisiti		Contratti richiesti		% contratti autorizzati rispetto alle richieste
	N°	%	%	% sugli aventi diritto	
F	160	82,90%	113	70,63%	100%
M	33	17,10%	22	66,67%	
<b>TOTALI</b>	<b>193</b>	<b>100%</b>	<b>135</b>	<b>69,95%</b>	

### ORE/GIORNI DI SMART WORKING DI CUI IL PERSONALE HA EFFETTIVAMENTE USUFRUITO

Genere	Persone				Giorni fruiti	Ore fruito
	N° Richiedenti	% utilizzatori sui richiedenti	N° utilizzatori	% F/M		
F	113	79,65%	90	78,26%	1.791	12.979
M	22	68,18%	15	13,04%	439	3.196
<b>TOTALI</b>	<b>135</b>	<b>85,19%</b>	<b>115</b>	<b>100%</b>	<b>2.227</b>	<b>15.993</b>

## 3. Partecipazione a gruppi di lavoro e tavoli tematici

CADIAI partecipa alla Commissione Nazionale e Regionale di Legacoop Pari Opportunità.

## 4. Violenza di genere: Spazio Donna

Sul tema della **violenza di genere**, proseguono, in collaborazione con l'ONG We World, le attività di **Spazio Donna Bologna**, con lo scopo di contrastare e prevenire la violenza contro le donne e le/i loro figlie/i. Il progetto mira allo **sviluppo dell'empowerment femminile e alla riduzione della violenza di genere** attraverso la prevenzione. Un'attenzione specifica viene dedicata ai **minori** e ad eventuali vissuti di **violenza intrafamiliare sia subita che assistita**.

#### Progettazioni e partnership

#### Progetto frequenza 200: per offrire uno spazio di ascolto alle giovani generazioni presso Spazio Donna

Il progetto “**Frequenza 200**” è stato realizzato presso **Spazio Donna Bologna** con l'obiettivo di contrastare la povertà educativa e offrire uno spazio sicuro di ascolto e

supporto alle giovani generazioni del territorio.

L'iniziativa ha previsto l'apertura di uno **sportello di ascolto psico-educativo** rivolto a ragazze e ragazzi, concepito come un luogo accogliente, gratuito e facilmente accessibile. Gli spazi di ascolto sono stati pensati e organizzati in stretta connessione con il contesto di quartiere, valorizzando la presenza di figure di riferimento già riconosciute dalla comunità, così da favorire relazioni di fiducia e una partecipazione attiva dei/delle giovani.

All'interno degli spazi hanno operato **professioniste qualificate** di Spazio Donna che hanno accompagnato i/le partecipanti nel loro percorso di crescita personale. Il servizio ha offerto supporto nell'affrontare difficoltà quotidiane legate alla sfera emotiva, relazionale e scolastica, promuovendo il benessere psicologico e lo sviluppo di

competenze personali e sociali.

Il progetto si è configurato come un **presidio educativo di prossimità**, capace di intercettare bisogni emergenti, prevenire situazioni di disagio e rafforzare il senso di appartenenza dei/delle giovani alla comunità, contribuendo a creare un contesto più inclusivo e attento alle loro esigenze.

#### Progetto Re-bloom

Nell'ambito del progetto Re-bloom, nel territorio della Valsamoggia, CADIAI ha guidato un percorso per ragazzi e ragazze che frequentano i **centri di aggregazione giovanile**, per affrontare i **temi della violenza e della discriminazione di genere**, e favorire una maggiore consapevolezza e rispetto reciproco.

Sono stati elaborati manifesti creativi contro la violenza e le discriminazioni, ed è stato costruito un percorso di rete con scuole e Comune, culminato nella stesura condivisa di una **policy per una scuola equa, accogliente e promotrice dei diritti**.

#### Progetto DEMETRA

##### **Dementia Training to prevent abuse towards older women**

Il progetto DEMETRA sostiene l'adozione di **misure di protezione sensibili al genere per donne anziane con demenza** nelle strutture residenziali. Mira a comprendere meglio i meccanismi che portano alla violenza e a rendere il fenomeno più visibile. Prevede la formazione del personale dei servizi di assistenza per migliorare il supporto alle vittime di abusi. Sperimenta strategie per contrastare la sotto-segnalazione dei casi di violenza. Contribuisce a creare ambienti di cura più sicuri, inclusivi e rispettosi dei diritti delle donne anziane.

Per maggiori dettagli vedasi il capitolo 5.

#### Progetto FACTS

##### **Feel, Address, Contemplate, Talk, Share**

Il progetto europeo FACTS affronta i temi della **sessualità, identità di genere e relazioni nelle persone nello spettro autistico**. Nasce per colmare la carenza di formazione e strumenti nei servizi educativi, sociali e clinici. Promuove un approccio aggiornato e basato su evidenze, superando visioni limitate o focalizzate solo sul rischio.

Prevede ricerca, sviluppo di materiali formativi, linee guida e una piattaforma online di risorse. Mira a migliorare le competenze dei professionisti e a rendere i servizi più inclusivi, consapevoli ed efficaci.

Per maggiori dettagli vedasi il capitolo 5.

#### Formazione

CADIAI ha promosso nel corso dell'anno i seguenti percorsi formativi per le proprie lavoratrici e lavoratori:

- **“Formazione di un certo genere”**: capire la questione di genere dal punto di vista maschile, a cura di Osservatorio Maschile (per maggiori dettagli vedasi il capitolo 2). Hanno partecipato 42 persone.
- **“La parità di genere e la violenza di genere”**: rafforzare le consapevolezze sugli stereotipi di genere e fornire il quadro di riferimento per comprendere il fenomeno della disparità di genere; fornire un quadro di conoscenze di base sul tema della violenza e delle molestie di genere e offrire una panoramica sociale, psicologica e legale su questi temi, così da permettere di acquisire elementi sugli interventi che vengono attuati per prevenire e contrastare la violenza di genere a tutti i livelli e specificatamente in ambito lavorativo. Hanno partecipato 66 persone nel 2025, 48 persone nel 2024, 92 persone nel 2023.

## 5. Politiche di conciliazione

### **BANDO “#RIPARTO - PERCORSI DI WELFARE AZIENDALE PER AGEVOLARE IL RIENTRO AL LAVORO DELLE MADRI, FAVORIRE LA NATALITÀ E IL WORK-LIFE BALANCE”**

Il progetto “#Riparto – percorsi di welfare aziendale per agevolare il rientro al lavoro delle madri, favorire la natalità e il work-life balance” ha preso ufficialmente il via a febbraio 2025, a seguito dell'aggiudicazione dell'avviso pubblico promosso dal Dipartimento per le politiche della famiglia. CADIAI ha partecipato con successo al bando, proponendo un insieme di azioni mirate a sostenere il delicato momento del rientro al lavoro delle donne dopo la maternità o un'adozione, con l'obiettivo di favorire una reale conciliazione tra sfera professionale e vita familiare. Il progetto mira a offrire strumenti e soluzioni concrete per accompagnare le lavoratrici nella ripresa della propria attività, tutelando il loro benessere e valorizzando, al contempo, una più equa distribuzione delle responsabilità di cura tra madri e padri. Il percorso, che si svilupperà nel corso di 2 anni, si inserisce all'interno di una visione culturale e organizzativa che promuove un welfare aziendale

attento, flessibile e inclusivo, in grado di rispondere alle esigenze delle famiglie e di contribuire al rafforzamento di una società più equa e solidale.

### **RICHIESTE DI MOBILITÀ PER MOTIVAZIONI LEGATE A CARICHI FAMILIARI**

<b>Mobilità richieste</b>	<b>Mobilità accordate</b>
<b>38 mobilità richieste</b>	<b>12 mobilità accordate</b>
4 uomini	1 uomo
34 donne	11 donne

Il risultato rispetto all'obiettivo di soddisfare tutte le richieste di mobilità, inerenti a carichi familiari, non è stato raggiunto; sono state richieste in totale 38 mobilità e ne sono state accordate 12.

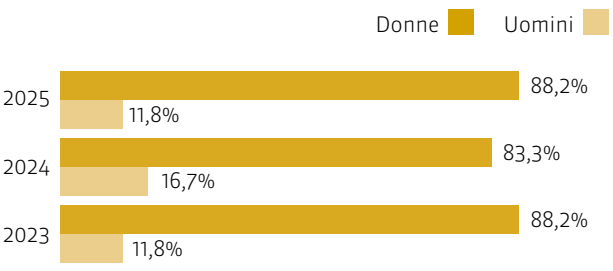
## 6. Monitoraggio percorsi di sviluppo professionale

Nel 2025 si sono monitorati i percorsi di sviluppo professionale e di mobilità per valutare il grado di coerenza delle po-

litiche del personale applicate con gli impegni assunti nella declinazione della nostra mission aziendale.

### PASSAGGI DI CATEGORIA

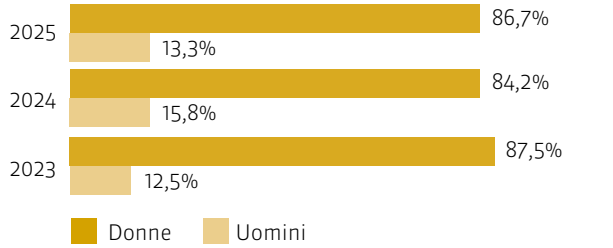
		Risultato 2023	Risultato 2024	Risultato 2025
Uomini	4	11,8%	16,67%	11,76
Donne	30	88,2%	83,33%	88,24
<b>Totale</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



### PASSAGGI CHE SI COLLOCANO NELLA FASCIA CONTRATTUALE MEDIO/ALTA (CATEGORIE E ED F)

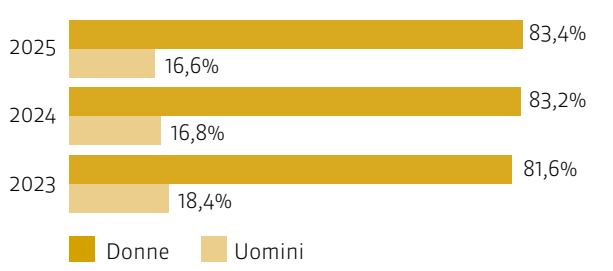
Uomini	2	13,33
Donne	13	86,67
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

Nel 2025 è stata conseguita la qualifica di Quadro da parte di **1 donna e 0 uomini**.



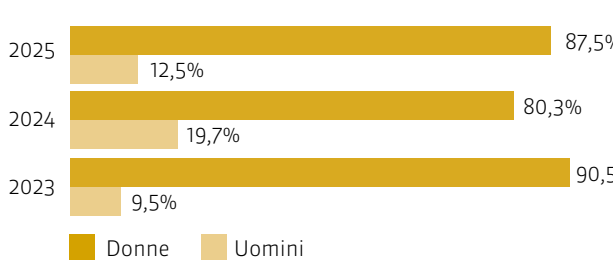
### PERCENTUALE UOMINI/DONNE PRESENTI NELLE CATEGORIE E ED F

Uomini	34	16,58
Donne	171	83,42
<b>Totale</b>	<b>205</b>	<b>100%</b>



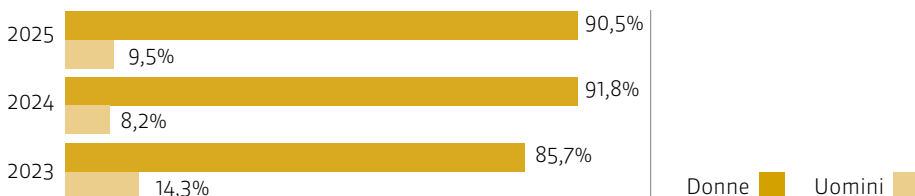
### AUMENTO DELLE INDENNITÀ

Uomini	6	12,50
Donne	42	87,50
<b>TOTALE</b>	<b>48</b>	<b>100%</b>



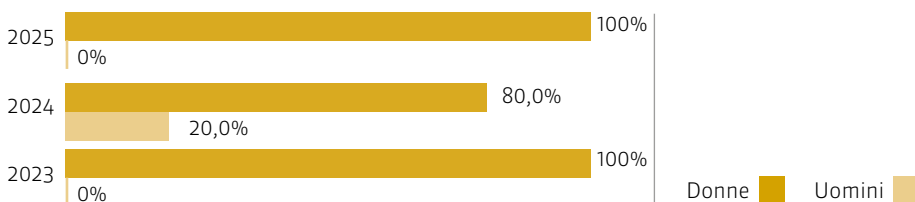
## TRASFORMAZIONI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO

		Risultato 2023	Risultato 2024	Risultato 2025
Uomini	12	14,3%	8,2%	9,5%
Donne	114	85,7%	91,8%	90,5%
<b>TOTALE</b>	<b>126</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



## TRASFORMAZIONI DA TEMPO PIENO A PART-TIME

		Risultato 2025
Uomini	0	0%
Donne	3	100%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>



## INIZIATIVE DI WELFARE

Di seguito sono riportate tutte le iniziative di welfare che la Cooperativa sostiene a favore di socie, soci e/o dipendenti.

Dallo sguardo d'insieme si evince l'impegno di CADIAL nei diversi ambiti.

	Esito	Impegno Economico 2024	Impegno Economico 2025
<b>BENESSERE E SALUTE</b>			
	Polizza Sanitaria Integrativa per le/i dipendenti	€ 99.115	€ 206.756
	Permessi visite mediche specialistiche retribuite	€ 6.245	€ 8.619
<b>SOSTEGNO ALLA CURA</b>			
	Permesso Lutto (3 giorni rispetto ai 2 previsti dal CCNL)	€ 17.775	€ 17.594
	Permesso retribuito per paternità 10 giorni	€ 3.879	€ 1.662
<b>SOSTEGNO AL REDDITO</b>			
	Contributo per superamento comporta	€ 0	€ 554
	Integrazione maternità*	€ 73.193	€ 107.054
	Buoni pasto dal valore di € 5 (€ 0,80 in più rispetto a quanto previsto dal Contratto Territoriale di 2° livello di Bologna-Imola) **	€ 320.685	€ 227.097

\*Il dato si riferisce al costo mediamente sostenuto dalla cooperativa per la condizione di miglior favore riservata a socie e soci (integrazione di maternità al 100% oltre i 5 mesi). Il valore tiene conto dell'effetto determinato dal riconoscimento del rinnovo del CCNL.

\*\*Si precisa che il corrispettivo di spesa riportato fa riferimento al costo dell'intera condizione contrattuale esaminata per socie e soci e non solo alla parte derivata dall'elemento migliorativo.



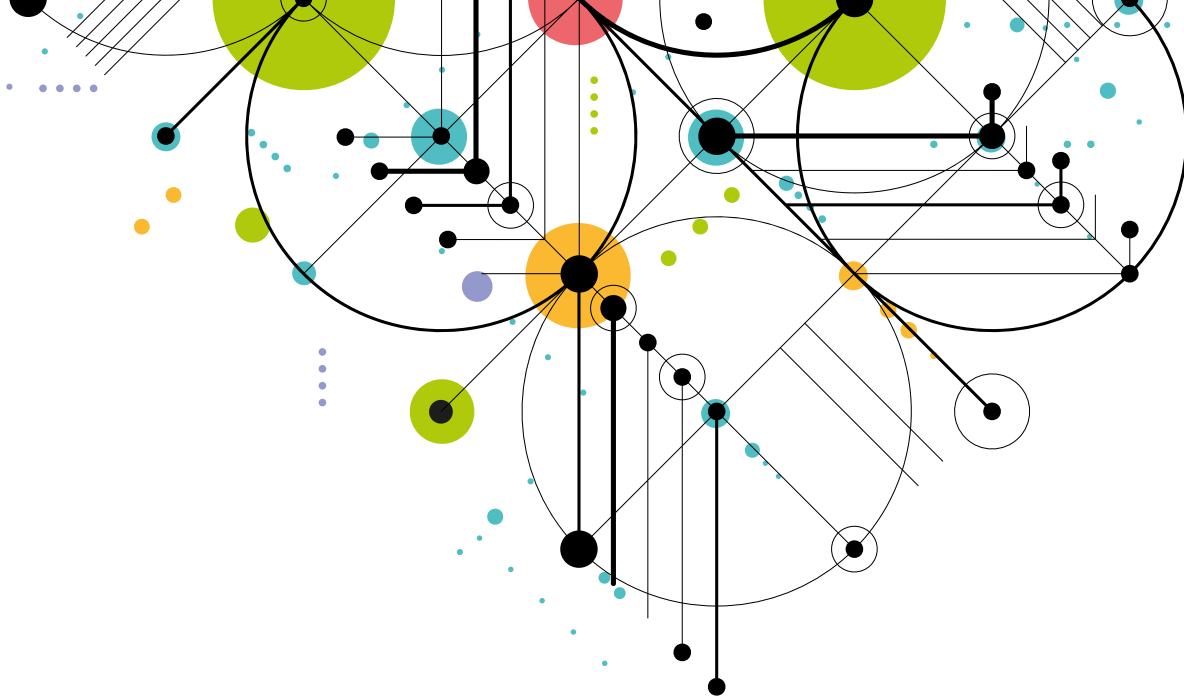
**BUONA  
OCCUPAZIONE  
E CRESCITA  
ECONOMICA**

## GENDER PAY GAP

Il Gender Pay Gap è una delle rappresentazioni delle forme di disuguaglianza di genere presente all'interno dei contesti di lavoro: analizzando i dati relativi alla retribuzione, si quantifica il divario vigente fra la retribuzione lorda percepita dalle lavoratrici e la retribuzione lorda percepita dai lavoratori. I risultati delle analisi consentono di valutare la presenza di diseguaglianze di genere nella determinazione della retribuzione e agevolano la progettazione di politiche atte alla loro mitigazione.

La rilevazione del gender pay gap viene realizzata ogni 2 anni (prossima rilevazione: 2026).

Il monitoraggio dell'equità remunerativa per genere viene comunque effettuato nell'ambito della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022.



[www.cadi.ai](http://www.cadi.ai)